

YÖNETİCİLER İÇİN STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ EĞİTİMİ

**13 ARALIK 2013 CUMA
POINT HOTEL BARBAROS**

Yöneticiler de birer insan kaynakları olmak zorunda mıdır? Evet. Bir şirket bünyesinde yer alan bütün yöneticiler ekiplerini insan kaynakları teorisi ve teknikleri çerçevesinde yönetebildikleri zaman iş verimliliği ve insan etkinliğini birbirleri uyumlu şekilde gerçekleştirebilirler. Yöneticiler İçin Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitimi, bir yöneticinin İK yönetimi metotlarını kullanarak nasıl yönetsel ve liderlik yetkinliklerini arttırabileceğini göstermektedir. Eğitim içeriği, yöneticilerin ihtiyaçları çerçevesinde yapılandırılmıştır. Bu eğitim sayesinde İK bölümleri ve yöneticilerin işbirlikliklerinin artması ve gelişmesi hedeflenmiştir.

Kimler Katılmalı: Orta ve Üst Düzey Yöneticiler,

İÇERİK

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Nedir?

Neden Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi?

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Unsurları

Kurumsal Strateji Ve Başarı Ölçütleri İle Stratejik İK Yönetimi İlişkisi

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları

1. İnsan Kaynakları Planlaması
2. İş Analizi
3. Seçme Yerleştirme
 - İşe Alımda Birinci Dereceden Yöneticinin Önemi
 - Oryantasyon Sürecinde Birinci Dereceden Yöneticinin Önemi
4. Performans Değerlendirme
 - Performans Standartlarını Belirlemek
 - Yetkinlikler
 - SMART Hedef Belirmek
 - Performansı Ölçmek
 - Performans Geri Bildiriminin Önemi
5. Kariyer Yönetimi
 - Yöneticinin kariyer Gelişimindeki Önemli Rolü
6. Eğitim

- Yöneticinin Eğitim İhtiyaçlarını Belirlemesi
- 7. Ücretlendirme
 - Performansa Dayalı Ücretlendirme
- 8. Ödüllendirme
 - Ödül Çeşitleri ve Ödüllendirme Süreci
- 9. Yetenek Yönetimi
 - Potansiyeli Yüksek Çalışanların Belirlenmesi, Takibi ve Geliştirilmesi
 - Yöneticinin Koçluk, Mentorluk Becerilerini Geliştirmesi
 - Yedekleme Sistemini Oluşturmak
- 10. Çalışan Bağlılığının Sağlanması
 - Çalışan Bağlılığı Unsurları
- 11. İnsan Kaynakları Bilgi Sistemi – HRIS
 - Katılımcı İK İçin Yönetici Desteği
- 12. Sosyal Medya ve İşveren Markası
- 13. Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi'nin Başarı Ölçütleri - KPI

İpek Aral KİŞİOĞLU / Kaynağım İnsan



İlk, orta, lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamladıktan sonra Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü bitirdi.

İnsan kaynakları mesleğine İstanbul'da OBEY Yönetim Danışmanlık'ta başladı. İşe yerleştirme ve yeniden şirket yapılandırma projelerinde görev aldı.

Ardından Migros Türk T.A.Ş. ile görev gereği Ankara'ya döndü, İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi Migros ve Şok marketler işe alım ve mağaza açılış süreçlerini yürüttü, insan kaynakları sistemi kurulumu proje ekiplerinde aktif olarak çalıştı.

Vesbo A.Ş.'de insan kaynakları sistemini sıfırdan kurdu, işletti, geliştirdi. Sistemi bireysel projesi olan "RUN İK Yazılımı"na aktardı. Şirketin bağlı olduğu Kar Şirketler Topluluğu bünyesindeki bütün firmaların işe alım, tarım grubu firmalarının yeniden yapılandırılması süreçlerini yürüttü.

Ulusal Havacılık Platformu (UHAP) kuruluş, gelişim ve aktivite -sempozyum ve şenlik - aşamalarında aktif görev aldı.

Halen serbest İnsan Kaynakları Danışmanlığı, mesleki eğitmenlik yapmaktadır.

Sosyal medya araçları ile yakından ilgilenmektedir. 2005'den itibaren blog yazarıdır. 2009 yılında açtığı Kaynağım İnsan blogu ile 2010 yılında Altın Örümcek Web Ödüllerinde İK Sitesi kategorisi 'Halkın Seçimi' ödülünü almıştır. 2010 Blog Ödülleri İş Dünyası blogları kategori 2.liği kazanırken, aynı yarışmada İK Yazarlığını yürüttüğü Geliştrend blogu, İş Dünyası blogları kategori 1.si olmuştur.