



### **1. Gün**

İnsan Yönetimi Evrimi

Yetenek Yönetimi Nedir?

Neden Yetenek Yönetimi? - Uygulama

Yetenek Yönetimi İçin İhtiyaçlar - Uygulama

Yetenek Yönetimi Sürecini İnceleyelim

- Cezbet
- Potansiyeli Değerlendir
- Geliştir
- Ölç ve Ödüllendir
- Yedekle

### **Adım Adım Yetenek Yönetimi**

- Kurumsal Vizyon, Strateji ve Hedefler
- İş Analizi: İş Tanımı, Yetkinlikler
- İK Planlaması: Kimler Var? Kimleri Arıyoruz?
- Cazibe Merkezi Olmak: İşveren Markası
- Seçme: Potansiyelin Değerlendirilmesi
- Yerleştirme: Oryantasyon
- Performansı Değerlendir: Performansı Sayısallaştırmak
- Öğrenme - Gelişme: Öğrenme - Gelişme İçerik ve Araç Çeşitliliği
- Bağlılık Sağla: Mutlu İnsan, Etkin İnsan
- Ücretler ve Ödüller: Kazan - Kazan İlişki Yönetimi
- Yedekleme: Kilit Pozisyonlar ve İnsanlar
- Yetenek Matrisi: Performans Ve Potansiyelin Dağılımı
- Yetkinlik Açığı Takibi: Yetkinlik Analizleri - Değerlendirme Merkezi Uygulamaları

### **2. Gün**

Yetenek Yönetimi Sistemi Kurmak - Uygulama

Proje Yol Haritası Oluşturmak

- Ekip ve Görev Dağılımı
- Aşamalar
- Çıktılar
- Bütçe
- Takvim - Zamanlama
- Uygulama
- Değerlendirme

### **İpek Aral KİŞİOĞLU / Kaynağım İnsan**



İlk, orta, lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamladıktan sonra Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü bitirdi.

İnsan kaynakları mesleğine İstanbul'da OBEY Yönetim Danışmanlık'ta başladı. İşe yerleştirme ve yeniden şirket yapılandırma projelerinde görev aldı.

Ardından Migros Türk T.A.Ş. ile görev gereği Ankara'ya döndü, İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi Migros ve Şok marketler işe alım ve mağaza açılış süreçlerini yürüttü, insan kaynakları sistemi kurulumu proje ekiplerinde aktif olarak çalıştı.

Vesbo A.Ş.'de insan kaynakları sistemini sıfırdan kurdu, işletti, geliştirdi. Sistemi bireysel projesi olan "RUN İK Yazılımı"na aktardı. Şirketin bağlı olduğu Kar Şirketler Topluluğu bünyesindeki bütün firmaların işe alım, tarım grubu firmalarının yeniden yapılandırılması süreçlerini yürüttü.

Ulusal Havacılık Platformu (UHAP) kuruluş, gelişim ve aktivite -sempozyum ve şenlik - aşamalarında aktif görev aldı.

Halen serbest İnsan Kaynakları Danışmanlığı, mesleki eğitimlik yapmaktadır.

Sosyal medya araçları ile yakından ilgilenmektedir. 2005'den itibaren blog yazarıdır. 2009 yılında açtığı Kaynağım İnsan blogu ile 2010 yılında Altın Örümcek Web Ödüllerinde İK Sitesi kategorisi 'Halkın Seçimi' ödülünü almıştır. 2010 Blog Ödülleri İş Dünyası blogları kategori 2.liği kazanırken, aynı yarışmada İK Yazarlığını yürüttüğü Geliştrend blogu, İş Dünyası blogları kategori 1.si olmuştur.