



### **Kurumunuzda Gerekli Mobbing Düzenlemeleri Yapılıyor mu?**

#### **Şirket Olarak Mobbing Denetimlerine Hazır mısınız?**

TBMM Adalet Komisyonu, Türk Borçlar Kanunu Tasarısı'nda reform niteliğinde bir düzenleme getirmiş ve Mobbing Türk hukukuna alınmıştır. İşverene "işyerinde psikolojik tacizi engelleme yükümlülüğü" getiren Borçlar Kanunu Tasarısı böyle yasalırsa, iş yerinde psikolojik tacizde bulunan personelin sözleşmesi feshedilebilecek, dava açmak kolaylaşacak ve açılan tazminat davalarından kolay sonuç alınacaktır.

Adalet Komisyonu'na verilen önergeye göre: "İşveren, işçinin kişiliğini korumak ve saygı göstermekle, işyerinde dürüstlük kurallarına uygun bir ortamı sağlamakla, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların da daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlü olacak ve psikolojik taciz, kişilik değerlerine aykırı davranış sayılacaktır."

Yeni düzenlemeyle; cinsel tacizle ilgili hüküm genişletilmiş ve madde: "İşveren, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu nevi tacizlere uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür" şeklini almıştır. Maddenin gerekçesinde, cinsel tacizin yanında diğer psikolojik taciz (mobbing) de kişilik değerlerini ihlal eden sebepler kategorisinde sayılmıştır.

- Mobbing'in Tarihsel Gelişimi
- Mobbing Tanımı
- Mobbing Tipleri, Etkileri, Uygulanma Biçimleri Neler?
- Mobbing Süreçleri Nasıl Gelişir?
- Mobbing Faili, Mağduru ve Tipolojileri
- Türk Hukukunda Mobbing'in Yeri Nedir?
- Mobbing'te İspat Yükü Kime Aittir?
- Her Olumsuz Davranış Mobbing midir?
- Mobbing'ten Korunma Yöntemleri
- Mobbing'e Karşı Şirket İK Politikası Ne Olmalı?
- Mobbing'i Engellemek İçin İK'nın Alabileceği Önlemler Neler?

- Yüksek Maliyetli Sonuçlarla Karşılaşmamak İçin Yapılması Gerekenler Neler?
- Mobbing Vakalarını Önlemek İçin Şirket içi Yazışma Formatı ve Çalışan Davranış Tarzı Nasıl Olmalı?
- Mobbing Denetimi ve Denetiminde Dikkat Edilmesi Gereken Noktalar Neler?
- Mobbing'in Psikolojik Boyutu Nedir?
- Mobbing de Şirket Kültürünün Etkisi Nedir?
- Mobbing'e Karşı Şirket Olarak Şirket Etik Kurallarınız Var mı?
- Olası Mobbing Davaları ile İlgili Alınacak İdari ve Hukuki Önlemler Neler?
- Mobbing ile İlgili Yargıtay Kararlarının Değerlendirilmesi
- ALO 170 Mobbing Hattının İşlevi, Fonksiyonu Nedir? Başvurular Nasıl Değerlendiriliyor?

### **Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**



İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.