



Kariyer yönetimi insan kaynakları uygulamaları arasında en uzun soluklu olanıdır. Potansiyeli yüksek bir adaya iş görüşmesi esnasında şirketin sunduğu kariyer imkanlarından söz edebilmek için önce şirket içinde söz konusu sürecin yapılandırılmış ve işliyor olması gerekir.

Şirketleri adına böylesi uzun soluklu ve zorlu bir süreci yapılandırmak ve işletmek isteyen bütün İK profesyonelleri ve yöneticilerinin kariyer yönetimi bilgisine sahip olması gereklidir.

Kimler Katılmalı: Her seviyeden İK profesyonelleri ve Danışmanları, Orta ve Üst Düzey Yöneticiler,

İÇERİK

Kariyer Yönetimi Nedir?

Neden Kariyer Yönetimi Sistemi Kurmalıyız? - Uygulama

Kariyer Yönetimi Kimin İşidir?

K; 7mariyer Yönetimi Sistemi Unsurları Nelerdir?

Kariyer Yönetimi Süreci

- İK Uygulamaları İçinde Kariyer Yönetiminin Konumu
- Kariyer Haritalarının Hazırlanması
- Çalışanın Bireysel Farkındalığı - Uygulama
- Çalışanın Performansı Ölçmek ve Potansiyelini Değerlendirmek
- Çalışan ve Yönetici Yetiştirme ve Geliştirme Planları - Uygulama

Kariyer Geliştirme Araçları

Kariyer Yönetimi'nde Performans Geri Bildiriminin Önemi

- Performans Geri Bildirimi Nasıl Yapılır? - Uygulama

Kariyer Yönetmek İle Yetenek Yönetmek Arasındaki Fark Nedir?

Kariyer Yönetimi Sistemi KPI'ları

21. Yüzyıl Kariyer Yönetimi Stratejileri

Kariyer Yönetimi Sürecinde Yaşanan Sorunlar

İpek Aral KİŞİOĞLU / Kaynağım İnsan



İlk, orta, lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamladıktan sonra Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü bitirdi.

İnsan kaynakları mesleğine İstanbul'da OBEY Yönetim Danışmanlık'ta başladı. İşe yerleştirme ve yeniden şirket yapılandırma projelerinde görev aldı.

Ardından Migros Türk T.A.Ş. ile görev gereği Ankara'ya döndü, İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi Migros ve Şok marketler işe alım ve mağaza açılış süreçlerini yürüttü, insan kaynakları sistemi kurulumu proje ekiplerinde aktif olarak çalıştı.

Vesbo A.Ş.'de insan kaynakları sistemini sıfırdan kurdu, işletti, geliştirdi. Sistemi bireysel projesi olan "RUN İK Yazılımı"na aktardı. Şirketin bağlı olduğu Kar Şirketler Topluluğu bünyesindeki bütün firmaların işe alım, tarım grubu firmalarının yeniden yapılandırılması süreçlerini yürüttü.

Ulusal Havacılık Platformu (UHAP) kuruluş, gelişim ve aktivite -sempozyum ve şenlik - aşamalarında aktif görev aldı.

Halen serbest İnsan Kaynakları Danışmanlığı, mesleki eğitmenlik yapmaktadır.

Sosyal medya araçları ile yakından ilgilenmektedir. 2005'den itibaren blog yazarıdır. 2009 yılında açtığı Kaynağım İnsan blogu ile 2010 yılında Altın Örümcek Web Ödüllerinde İK Sitesi kategorisi 'Halkın Seçimi' ödülünü almıştır. 2010 Blog Ödülleri İş Dünyası blogları kategori 2.liği kazanırken, aynı yarışmada İK Yazarlığını yürüttüğü Geliştrend blogu, İş Dünyası blogları kategori 1.si olmuştur.