



ÇALIŞMA YAŞAMINDA İŞ SÖZLEŞMESİNİN ÖNEMİ

İş kanununa tabi olan iş yerlerinde işverenin bir işgören (işçi) çalıştırmaya başladığı tarihten itibaren çalıştırma şekillerine göre düzenleyeceği iş sözleşmelerin içerikleri ve sözleşmenin yazılı veya yazısız olması sözleşmenin noterden yapılıp yapılmaması veyahut herhangi bir damga vergisi veya diğer vergilere tabi olup olmayacağı farklılık gösterecektir. Bu konulara önem verilmeden düzenlenen iş sözleşmeleri ileride işçi ile işveren arasında çıkacak ihtilaflarda (uymazlıklarda) yargı yoluna başvurulduğu takdirde işvereni yargı karşısında zor durumda bırakabilir.

PROGRAM İÇERİK

- Çalışma Şekilleri ve Çalışmaya Göre Düzenlenecek Sözleşmeler
- Tam Süreli İş Sözleşmesi
- Kısmi Süreli İş Sözleşmesi
- Çağrı Üzerine Çalışma İle İlgili İş Sözleşmesi
- Deneme Süreli İş Sözleşmesi
- Takım Sözleşmesi
- İş Sözleşmeleri ve Yeni Borçlar Kanunu
- Cezai Şart
- Rekabet Yasağı
- Nakil Hükümleri
- Fazla Mesaiye İlişkin Hükümler
- Görev Tanımları
- Genel İşlem Koşulları Karşısında İş Sözleşmeleri
- Belirli Süreli Sözleşmeler
- Sır Saklama Borcu
- Sözleşme Örnekleri
- Sözleşmeler Düzenlenirken Yapılan Kritik Hatalar
- İş Sözleşmelerinin Devri
- İş Sözleşmelerin Feshi ve Fesihte Yapılan Hatalar
- İç Yönetmelikler

- Disiplin Yönetmelikleri
- Araç Kullanım Direktifleri
- Zimmet Belgeleri
- İbra Sözleşmeleri
- İkale Ve Sulh Sözleşmeleri
- Alt İşveren (Taşaronluk) Sözleşmeleri Nasıl Hazırlanmalı?
- Yeni 6356 Sayılı Kanuna Göre Toplu İş Sözleşmeler ve Etkisi
- Sözleşmelerin İK'nın İşe Alım, Performans, Ücret, Ödül, Eğitim, Kariyer Gibi Fonksiyonlarıyla Entegrasyonu
- Sözleşmeler ile İlgili Yargıtay Kararları

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi



İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.