



## **1. Gün**

### **Temel İş Hukuku Kavramları**

- Çalışma Yaşamını Düzenleyen Kanun Tüzük Ve Yönetmelikler
- İş Kanununun Kapsamı, Amacı Ve Yaklaşımı
- İşçi, İşveren, Alt İşveren, İşyeri Tanımları
- İşçi Ve İşveren Yükümlülükleri İle Eşit Davranma İlkesi İşyerinin Bildirilmesi Ve Devri
- İş Hukukun Göre İşin Düzenlenmesi İlkeleri
- Geçici İş İlişkisi, Niteliği Ve Sonuçları

### **Hizmet Sözleşme Türleri**

- Sözleşmelerde Dikkat Edilmesi Gerekenler
- Sözleşmelerin Son Erdirilmesi
- Sözleşme Örnekleri Ve Dikkat Edilecek Noktalar
- Sona Erme Nedenleri
- Fesih Türleri Ve Hak Düşürücü Süreler
- Feshin Geçerli Nedene Dayandırılması - Feshin Şekli Ve Örnekler

### **Belirli Süreli İş Sözleşmeleri ile İlgili Yaşanan Sorunlar, Yapılan Hatalar ve Çözümleri**

- Belirli Süreli İş Sözleşmelerin Kimlerle Yapılabileceğine İlişkin Sorunlar
- Hangi İşlerde Belirli Süreli İş Sözleşmelerinin Yapılabileceğine İlişkin Sorunlar
- Sözleşmelerin Sürelerinden Önce Sona Erdirilmesi İle İlgili Sorunlar
- İkale ve Sulh Sözleşmeleri

### **Temel SGK Mevzuatı**

- Çalışma Türleri, Süreleri Ve Çalışma Düzeni
- Normal Çalışma, Fazla Çalışma, Gece Çalışması, Telafi Çalışması,
- Vardiyalı Çalışma, Ara Dinlenmeleri
- Yıllık İzinler, Sosyal İzinler - Hafta Tatili, Ulusal Bayram Ve Genel Tatiller
- Çalıştırma Yükümlülükleri Ve Kısıtları
- Kıdem Tazminatı

- İşçi Ücret Bordroları
- İşyerinin Denetimi Yetkili Kurumlar, Türleri, Biçimleri Ve Cezalar

### **Ücret**

- Ücret Türleri (Fazla Çalışma, İzin Ücretleri, İş Göremezlik Ödenekleri)
- Ücret Kesintileri Ve Cezaları
- Ücretin Ödenmesi Ve Kanıtlanması

### **Fazla Çalışma ile ilgili Yaşanan Sorunlar, Yapılan Hatalar ve Çözümleri**

- Fazla Çalışmalarda İşçinin Muvafakat Sorunu
- Fazla Çalışmalarda Ücretin Maaşın İçinde Olup Olmayacağı Sorunu
- Fazla Çalışma Ücretlerinin Ödenemeyeceği Haller

## **2. Gün**

### **Alt İşveren - Asıl İşveren İlişkisi ile ilgili Yaşanan Sorunlar, Yapılan Hatalar ve Çözümleri**

- İşçilik Alacakları Ve Prim Borçlarının İş Hukukundan Kaynaklanan Sorumluluk Esasları
- İşçilik Alacakları Ve Prim Borçlarının SGK'dan Kaynaklanan Sorumluluk Esasları
- Alt işverenlik(Taşeron) ilişkisi Kurulmasından Kaynaklanan Sorunlar

### **İşe İade Davaları ile ilgili Yaşanan Sorunlar, Yapılan Hatalar ve Çözümleri**

- Ekonomik Sebeplerle Fesih
- Norm Kadro (Kadro Fazlalığı) Nedeniyle Fesih
- Devamsızlık Nedeniyle Fesih
- Nakil Ve Nakli Kabul Etmemeye Dayalı Fesihler
- Performans Değerlendirme İle İlgili Sorunlar
- İşe İade Davaları İle İlgili Firmalardan Kaynaklanan Yapısal Sorunların Tespiti ve Çözüm Önerileri

### **Telafi Çalışmalarında Yaşanan Sorunlar (Ulusal Bayram e Genel Tatil Günleri Çalışmaları)**

### **Çalışanın Rakip Firmada Çalışmaya Başlamasıyla İlgili Rekabet Sorunları ve Çözümleri**

### **İş Hukuku ve SGK Açısından Mobbing ile ilgili Sorunlar ve Çözümleri**

### **6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve Son Torba Yasa İle 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunuyla Getirilen Kritik Değişiklikler Neler?**

- 6331 Sayılı İSG Kanununa Geçiş ve Uyum Sürecinde Şirkette Yapılması Gereken Düzenlemeler
- İş Sağlığı Ve İş Güvenliğinde İşçi Ve İşveren Sorumlulukları
- İş Sağlığı Ve İş Güvenliği Kurulu
- İşyerinin Denetimi Yetkili Kurumlar, Türleri, Biçimleri Ve Cezalar
- Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasında İdari Para Cezaları Neler?
- Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasına Göre Hangi İşyerlerine Risk Değerlendirme Zorunluluğu Getiriliyor?

## **Yargıtay Kararları Örnekleriyle**

### **Av. Cüneyt DANAR - Sosyal Güvenlik Danışmanı**



1974 İstanbul doğumlu olan Av.Cüneyt Danar, 1999 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2000 yılından itibaren İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında çalışmalar yapmaktadır. Serbest avukatlık tecrübesinden sonra, yaklaşık altı yıl süreyle MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nda Müşavir Avukat olarak görev yapmış, özel olarak Toplu Sözleşmeler Hukuku, Sendikalar Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik Hukukualanlarında yoğunlaşmış ve uzmanlaşmıştır. Çok sayıda makalesi yayımlanan ve yurtdışında da İngilizce seminerler veren Danar'ın, Peryön aracılığıyla verdiği seminerler nedeniyle teşekkür plaketleri bulunmaktadır. Av.Cüneyt Danar, MESS yayını olan "Akıllı Kitap - İş Güvencesi" eserinin de yazarları arasında bulunmaktadır. Halen İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında danışmanlık yapan, Hürriyet İK'da tam sayfa röportajı yayımlanan ve konular hakkında mütalaa veren, çok sayıda sektör dergilerinde makaleleri yayımlanan, Sabah gazetesinin "İş'te İnsan" ekine mütalaaalar veren,yenibiris.com sitesinde uzmana sor köşesini düzenleyen, eğitim ve seminerler veren Danar, aynı zamanda mahkemelerde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Bilirkişiliği de yapmaktadır.

### **Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**



İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır. 1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.