

İŞ ANALİZİ, YETKİNLİKLER İŞ DEĞERLEME EĞİTİMİ

**21 MART 2013 PERŞEMBE
DOUBLE TREE BY HILTON MODA**

Kurum Olarak Çalışanların Üzerinde Doğrudan Etkide Bulunabilmek ve Şirketin Performansının Hedeflenen Düzeyde Gerçekleştirmesini Sağlamak için Çalışanlarımızı Seçerken, Geliştirirken Ve Başarı Planlarını Yaparken İş Analizi, Yetkinlikler ve Yapılacak İş Değerlemeleri ile Birlikte Şirkete Özgü İnsan Kaynakları Sistemlerini Kullanmak Son Derece Kritik.

Bu Durum, Her İnsan Kaynakları Profesyonelinin İş Analizinden Anlaması Yetkinlik Kavramını Bilmesi, Gerekliğinde Şirketine Özgü Bir Yetkinlik Modelini Oluşturabilmesi Ve İnsan Kaynakları Sistemlerinde Yetkinlikleri Etkin Olarak Kullanabilmesi ile birlikte İş Değerlemesi Yapıyor Olmasını Gerektiriyor.

Bu Eğitimde Amacımız Katılımcıların, Bu Gereklilikleri Yerine Getirebilmek İçin İhtiyaç Duydukları Bilgileri Ve Becerilere, Örnek Vaka Uygulamaları, Grup Çalışmalarına Süreçlere Katılarak Sahip Olmaları Ve Bu Yönde Şirketlerine Değer Katıp Gelişimlerine Katkıda Bulunabilmeleridir.

- İş Analizinin Gelişimi, Amaçları
- İş Analizlerinde Bulunması Gereken Bilgiler ve Bilgi Toplama Yöntemleri
- İş Tanımı ve İş Gereklileri
- İş Tanımında Bulunması Gereken Bilgiler
- İş Tanımlarının Kullanılması
- İş Gereklilerinin Yazılması ve Kullanılması

- Yetkinlikler
- Yetkinliklerin Tanımı, Önemi, Özellikleri
- Yetkinliklerin Belirlenmesi, Sınıflandırılması, Derecelendirilmesi
- Yetkinliklerin İnsan Kaynakları Yönetimi Fonksiyonlarında Kullanımları
- Mülakat Hazırlık Aşamasında İş Tanımı ve Analizlerinden Yararlanma
- Kavramların Netleştirilmesi: Yetkinlik nedir?
- Sorumluluk, Görev, Bilgi, Beceri, Davranış
- İK Yönetiminde Yetkinliklerin Önemi
- Yetkinlik Tanımlarının Oluşturulması
- Yetkinlik Analizi Yaklaşımı ve Yetkinlik Sözlüğünün Oluşması

- Yetkinlik Bazlı İK Süreçleri – Yetkinliğin Kullanım Alanları
 - Yetkinlik Bazlı İK Yönetiminde Dikkat Edilmesi Gerekenler
 - Yetkinlik Bazlı İK Fonksiyonunun Amacı ve Rolü
 - Yetkinlik Tanımlama Metotları
 - Yetkinlik Kategorileri
 - Yetkinlik - Strateji İlişkisi
 - Strateji ve Stratejik Plan Analizi ile Kurumsal Yetkinlik Listesi Oluşturulması
 - Yetkinlik Seçim Matrisi
 - Yetkinlik Analizi
 - Yetkinlik - Süreç İlişkisi
 - Yetkinlik Sözlüğünün Oluşturulması
 - Yetkinlik - Pozisyon Eşleştirmesi
-
- İş Değerlendirme ve Gruplandırma
 - İnsan Kaynakları Sistemi İçinde İş Değerlendirme ve Ücret Yapısı
 - Örnek Uygulamalar

Özlem KÖKER ÖZDEMİR - İK Direktörü / Electro World Türkiye, Dixons Retail Plc



Eskişehir doğumlu olan Özlem KÖKER ÖZDEMİR, Lisans eğitiminde İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Gazetecilik, Reklam ve Halkla İlişkiler bölümünü, takiben Anadolu Üniversitesi Turizm ve Otelcilik bölümünü bitirmiştir.

Daha sonra Marmara Üniversitesi İşletme Anabilim dalında, İşletme Yüksek lisansı(MBA) yapmıştır. Ardından Boğaziçi Üniversitesinde Metro Grup Yönetim Akademisinde Perakende Yönetimi ve Mağazacılık alanında PPHD eğitimini

tamamlamıştır.

Profesyonel iş yaşamına Prometheus Danışmanlıkta Eğitim ve İnsan Kaynakları Danışmanı olarak başlayan Köker, sırasıyla Favori Kuyumculukta Reklam ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Trakya Üniversitesi, Satış Yönetimi ve İşletmecilik, Turizm ve Otelcilik bölümlerinde Öğretim Görevliliği, Toyotasa Trakya Bölgesi, Satış Müdürlüğü, Doğan Holding'te Eğitim, Kalite ve İletişim Sistem Danışmanlığı, Hürriyet ve Milliyet İnsan Kaynakları Gazetelerinde İş Yaşamı Editörlüğü, Oyak Büyük Mağazacılıkta (OYPA) Eğitim ve İnsan Kaynakları Yöneticiliği, Metro Grup/Praktiker Türkiye'de İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü olarak görev yapmıştır.

Halen DSGI/Electro World Türkiye'de İnsan Kaynakları Müdürü olarak kariyerine devam eden Köker Özdemir, bu dönemler zarfında danışman olarak pek çok KOBİ'ye eğitim programları hazırlayıp, sunmuştur.

Bugüne kadar profesyonel iş yaşantısında İnsan Kaynakları, Eğitim Yönetimi, İletişim ve Yönetim alanında çeşitli seminer ve konferanslara konuşmacı/eğitmen olarak yer almıştır. Aynı zamanda akademik kariyerini stratejik yönetim alanında tamamlayan Özlem Köker Özdemir, yönetici koçu olarak da çalışmakta ve 17 yıllık çalışma hayatı deneyimini yaşayarak öğrenme modellerine

uygulamaktadır. Farklı yer ve şirketlerdeki seminerlerine ve eğitim programlarına profesyonel iş yaşantısından 22.000 üzerinde çalışan/ yönetici / girişimci ve üniversite öğrencisi katılmıştır.

Eğitimi hayat felsefesi olarak benimseyen Köker Özdemir, mesleki yayım organları ve sivil toplum kuruluşlarının yayınlarında İnsan Kaynakları, Pazarlama ve İletişimle ilgili köşe yazıları yazmıştır. "Hizmet İçi Eğitim Teknikleri ve Başarılı Eğitim Yetkinlikleri" ve "Genç İşgücü'nün Yapısal Analizi" üzerine iki ayrı konuda akademik çalışması, Marmara Üniversitesi çalışmalarında "Stratejik Yönetim - Kurumsal İletişim – İnsan Kaynakları" alanlarında 3 araştırma ve 5 makalesi yayımlanmıştır.

Amatör olarak portre fotoğrafçılık, tiyatro, dans ve takı tasarımı ile ilgilenen eğitimcinin, 11 yıllık oyunculuk deneyimi bulunmaktadır. Ayrıca öğrencilik yıllarında yerel-ulusal radyo ve televizyonlar kanallarında muhabirlik, editörlük, spikerlik, sunuculuk ve seslendirme yapmıştır, seslendirme çalışmalarına amatör olarak devam etmektedir.

Mesleki yaşantısında İnsan odaklı çalışan Özlem KÖKER Özdemir İletişim , İK ve Eğitim alanında kariyerine devam etmektedir.