



Çalışma Hayatından Ocak 2013'ten itibaren **SGK Müfettişleri** ile **İş Müfettişleri** kol kola firmalara **Karma Denetim** uygulamaya başladılar. İş denetiminin ana amacı 4857, 6331, 5510 sayılı kanunlarla göreçalışanları korumak, çalışma yaşamı ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını izlemek ve denetlemektir. Kurumların da bu anlamda Denetim ve Teftişler konusunda bilgileri tazelemeleri, eksik yönleri ortaya çıkarmaları ve alınması gereken önlemleri belirleyerek bu denetim ve teftişlere hazırlıklı olmaları gerekmektedir. Örneğin fazla çalışma ücretlerinin denetiminde ücretin bankadan yatırılmış olması nedeniyle bordroların imzalı olmaması nedeniyle SGK Müfettişi ceza kesmezken, İş Müfettişi 4857 İş Kanunu gereği ücret hesap pusulalarında imza arandığından bordroda imza olmamasından dolayı kuruma cezayı kesecektir. İşte firma olarak bu denetimlerde önemli olan **“40 Hayati Nokta”** da yapılacak çalışma ve alınacak koruyucu önlemler firmaların karşı karşıya kalabilecekleri maddi ve kurumsal imaj kayıplarının da önüne geçebilecektir.

- Alt İşveren Uygulamaları
- Geçici İş İlişkisi (Temp) Uygulamaları
- Ücretler Ve Bordro
- Fazla Çalışmalar
- Vardiya Sistemi
- Gece Çalışması
- Hastalık İzinleri Ve Ücretlendirme
- Yıllık Ücretli İzin Uygulamaları
- Denkleştirme Ve Esneklik Temelli Uygulamalar
- Özürlü Çalıştırma Yükümlülüğü
- Toplu İşçi Çıkarma
- İş Sözleşmesinin İçeriği
- Önlem Alma Yükümlülüğü
- Risk Değerlendirmesi
- Denetleme Yükümlülüğü
- Mesleki Eğitim Belgeleri
- Eğitim Yükümlülüğü
- Bilgilendirme Yükümlülüğü

- Alt İşveren İşçileri Ve İş Sağlığı Güvenliği Kanunu
- Kurul Ve Organizasyon Oluşturma Yükümlülüğü
- İş Kazası Bildirim
- Çalışan Temsilcisi
- Destek Elemanı
- Acil Eylem/İlk Yardım Ve Tahliye
- Uzman Ve Hekim Çalıştırma
- Rapor Ve Sağlık Muayeneleri
- İdari Denetim Raporlarına Karşı İtiraz Yeri
- İdari Denetim Raporlarına Karşı İtiraz Süreleri
- İdari Para Cezalarına Karşı İtiraz Yolları
- Sigortalıların Bildirimi
- Prim Belgelerinin Verilmesi Ve Gecikme Cezaları
- SGK Çıkışlarının Yapılmasında Süreler
- İşyerinin Bildirimi
- İş Kazası Ve Meslek Hastalıkları: Bildirim
- Prim Teşviki Uygulamalarında Kaçınılması Gerekenler
- Alt İşveren Ve SGK
- İşe İade Davaları Ve SGK
- İdari Para Cezalarına Karşı İtiraz Yolları
- İdari Para Cezalarına Karşı İtiraz Süreleri

### **Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**



İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.