



Borçlar Kanunu - İş Kanunu İlişkisi
Yeni Borçlar Kanunu Çalışma Hayatında Neleri
Değiştirecek?

İş Sözleşmesinin Türleri ve Belirli Süreli İş Sözleşmeleri
İşçi ve İşverenin Borçları.

İşçi Devri (Şirketler Arası Transfer)

Yıllık İzinler.

Cinsel ve Psikolojik Taciz (Mobbing).

- Mobbing ve Önleyici Mekanizmalar (İK'nın Rolü)
 - Hukuki Süreç ve Sorumluluk
 - Rekabet Yasağı Sözleşmeleri
- İş Sırı / Müşteri Çevresi Kavramları
- Rekabet Yasağının Sınırlandırılması
- Cezai Şart - Eğitim Karşılığı Cezai Şart
 - İbraname ve Borçlar Kanunu
 - İkale ve Sulh Sözleşmeleri
- İK'cı Gözüyle Borçlar Kanununa Bakış
- İK Olarak İK Süreçlerini Nasıl Etkileyecek
- İK Süreçlerinde Hangi Değişiklikler Yapılmalı?

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi



İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.