



Şirketlerde doğru işe alımı gerçekleştirebilmek için etkili mülakat tekniklerini kullanmak, adayların yetkinliklerini ve kurum profiline uygunluklarını değerlendirerek işe alım sürecini başarıyla tamamlamak çok kritik bir adımdır. Bunu yaparken kullandığımız Mülakat ise, günümüzde en çok kullanılan iş gören seçim aracı durumundadır. Doğru yapıldığı takdirde hem iş gören hem de işveren açısından oldukça önemli faydaları vardır. Yanlış yapıldığı takdirde ise, mülakatların tüm avantajları dezavantaja dönüşmektedir. Başka bir deyişle, mülakat hataları mülakatın psikolojik ve yönetim süreci üzerinde olumsuz etkiler yaratarak, hem zaman kaybı hem de maddi israfa neden olmaktadır.

EĞİTİM KONU BAŞLIKLARI

- İşe Alım ve Mülakatın Esasları ve Mülakat Çeşitleri
- Doğru Adaylara Ulaşım ve Seçimi İçin Gerekli Etkin Mülakat Stratejileri Neler Olmalı?
- Mülakat Nedir?
- Mülakat Türleri Neler?
- Mülakata Hazırlık
- Etkili ve Başarılı Mülakatçı Davranışları ve Becerileri Neler Olmalı?
- Ne Arıyoruz?
- Neden Arıyoruz?
- Kim'i Arıyoruz?
- Nerede Arayacağız?
- Nasıl Seçeceğiz?
- Mülakat Sürecinin Adımları Nelerdir?
- İlk İzlenim (Sessiz İletişim – Görünüm Ve Vücut Dili)
- Tanışma – Rahatlatma (Adayın Rahatlatılması)
- Bilgilendirme
- Mülakat Soruları (Tipik Sorular)
- Mülakat Esnasında Nelere Dikkat Edilmeli? (Yasaklar – Yapılacaklar)
- Mülakatın Kapatılması
- Mülakatların Yapılması (Uygulama)
- Mülakat Değerlendirilmesi
- Adayın Seçimi

- Doğru Adaylara Ulaşım ve Seçimi İçin Gerekli Etkin Mülakat Stratejileri Neler Olmalı?
- Mülakat Sürecinde Yapılan Hatalar ve Hataların Mülakat Sürecine Etkisi
- İşe Alım ve Mülakatlarda Stratejik Yardımcı Araçlar :
- Kişilik ve Psikolojik Testler
- Sosyal Medya Üzerinden Yetenek Yönetimi ve İşe Alım
- Giriş Seviyesi ve Üst Düzey Seviye için Uygulamalı Mülakat Örnekleri
- İşe Alım Sürecinin Diğer İK Süreçlerine Etkisi
- İşe Alım Sürecinin İş Kanunu Boyutu

İpek Aral KİŞİOĞLU / Kaynağım İnsan



İlk, orta, lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamladıktan sonra Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü bitirdi.

İnsan kaynakları mesleğine İstanbul'da OBEY Yönetim Danışmanlık'ta başladı. İşe yerleştirme ve yeniden şirket yapılandırma projelerinde görev aldı.

Ardından Migros Türk T.A.Ş. ile görev gereği Ankara'ya döndü, İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi Migros ve Şok marketler işe alım ve mağaza açılış süreçlerini yürüttü, insan kaynakları sistemi kurulumu proje ekiplerinde aktif olarak çalıştı.

Vesbo A.Ş.'de insan kaynakları sistemini sıfırdan kurdu, işletti, geliştirdi. Sistemi bireysel projesi olan "RUN İK Yazılımı"na aktardı. Şirketin bağlı olduğu Kar Şirketler Topluluğu bünyesindeki bütün firmaların işe alım, tarım grubu firmalarının yeniden yapılandırılması süreçlerini yürüttü.

Ulusal Havacılık Platformu (UHAP) kuruluş, gelişim ve aktivite -sempozyum ve şenlik - aşamalarında aktif görev aldı.

Halen serbest İnsan Kaynakları Danışmanlığı, mesleki eğitmenlik yapmaktadır.

Sosyal medya araçları ile yakından ilgilenmektedir. 2005'den itibaren blog yazarıdır. 2009 yılında açtığı Kaynağım İnsan blogu ile 2010 yılında Altın Örümcek Web Ödüllerinde İK Sitesi kategorisi 'Halkın Seçimi' ödülünü almıştır. 2010 Blog Ödülleri İş Dünyası blogları kategori 2.liği kazanırken, aynı yarışmada İK Yazarlığını yürüttüğü Geliştrend blogu, İş Dünyası blogları kategori 1.si olmuştur.