



Herkesin kendi işini yaptığı, bunu yaptıkça da kimseyle sorun yaşamadığı devir çoktan kapandı. Yeni ekonomi, ilgisiz gibi görünen departmanların işbirliğine gitmesini artık daha fazla zorunlu kılıyor. İşler ancak saha ve mutfak / operasyon ve destek birlikte hareket edebilirse gelişebiliyor.

Bu eğitim programı, departmanlar arası ilişkilerin geliştirilmesi ve gelişimin önündeki engellerin kaldırılmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Anlamlı bir ortak hedefin yaratılması, iletişim taktikleri, yeni eğilimler ve uygulanabilir araçlar eğitimin kapsamında yer almaktadır.

EĞİTİM KONUSU BAŞLIKLARI

- Hedeflerin Yerleştirilmesi
- Ona Güven & Ona Saygı = Bana Fayda!
- Eleştirmek ve eleştiriyi karşılamak
- Açık ve net ifadelere ulaşmak
- Çatışmaları anlamak ve çatışma korkusunu yenmek
- Yüzleşme ve rekabet ile baş etmek
- Kaybolmayan Bilgi, Kaybolmayan Amaç!
- İletişimi güçlendirici yardımcı teknikler: Rotasyon, gölgeleme, oryantasyon, süreç bilgisi, gözden geçirme, vb.
- Kritik iletişim teknikleri bilgisinin hızlıca gözden geçirilmesi
- Envanter ve uygulamalar

Ali Gülüm - Genel Müdür / Develor Türkiye



Develor Eğitim ve Danışmanlık'ın genel müdürüdür. Boğaziçi ve İstanbul Üniversitelerinde sosyal antropoloji, sosyoloji ve turizm işletmeciliği alanlarında eğitimini tamamlamıştır. 15 yıllık profesyonel hayatının son 10 yılında farklı sektörlerde öğrenme ve eğitim ile ilgili çalışmış, çeşitli projelerde kültürel çeşitlilik, birlikte yaşama, kültürlerarası öğrenme, tolerans, güven, kimlik, gibi konularda eğitimler tasarlamış ve gerçekleştirmiştir. Eğitimci/danışman olarak çalıştığı kurumlar arasında, British Council, Puma, Holcim, Leroy Merlin, Yenibiriş, Sudler & Hennessey ve Bosphorus International gibi kurumlar vardır. Eğitimci ve danışmanlık dışında, eğitim programlarının kurum ve ülke kültürüne uyarlanmasında deneyim sahibidir. Dünyada en geçerli yöntem olarak bilinen, Kirkpatrick – Eğitim Etkililiğinin Ölçülmesi konusunda Türkiye'deki ilk ve tek sertifika sahibi eğitimci.