



Personel Özlük İşlemleri, Çalışma Süreleri ve Ücret Kavramlarına İlişkin Bilgiler Işığında, Örneklerle Bordro Hesaplama Uygulamaları.

Yalnızca Hesap Makinesi Kullanarak, Herhangi Bir Bilgisayar Programına Bağlı Kalmaksızın, Elde Bordro Hesaplama Yöntemiyle Konular İşlenecektir.

- 1) Ücret Hesaplama
- 2) Saat Ücretli Çalışma
- 3) Fazla Mesai
- 4) Yan Ödemeler
- 5) İzin Hesaplama
- 6) Fark Bordrosu

Gelir Vergisi Matrahları ve Ek Ödenekler

- 1) Gelir Vergisinde Esas Tarife
- 2) Kümülatif Gelir Vergisi Matrahı
- 3) Ücret Hesaplamalarında Önemli Muafiyetler (Sakatlık indirimi çocuk, aile ve yemek yardımları)
- 4) Brütten Nete Ücret Hesaplamaları

Tazminat Hesaplamaları

Yasal Zorunluluk ve Sınırlar Dikkate Alınarak , ihbar ve Kıdem Tazminatı Hesaplamaları

1. Bireysel Emeklilik ve Sağlık Sigortalarının Bordroya Yansıtılması
2. Kıdem Tazminat Hesaplamaları
3. İhbar Tazminatı Hesaplamaları

Şakir GÜLSEVER - İK Yönetim Danışmanı, İş ve Sosyal Güvenlik Kanunu Uzmanı



Eğitim Hayatı

1949 doğumlu Şakir Gülsever, 1974 yılında Ankara Üniversitesi - İktisadi ve İdari İlimler Akademisi / İşletme Muhasebe Bölümünden mezun olmuştur.

İş Tecrübeleri

İş hayatına Orman Genel Müdürlüğünde Muhasebeci olarak başlamıştır. 1977 yılından 1984'e kadar WAT Motor Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Şefi, ardından Muhasebe Müdür Yardımcılığı yaptı. İBAN İlaç Sanayi A.Ş.'ye Muhasebe Müdürü olarak geçmiş ve 1987 yılına kadar bu firmada çalışmıştır.

1987-1993 yılına kadar Sabah Yayıncılık A.Ş. / ATV Prodüksiyon A.Ş.' nin bünyesinde bulunan Medya Holding A.Ş.ve bağlı Şirketlerin Muhasebe Müdürü, Mali İşler Koordinatör yardımcısı ve MALİ MÜŞAVİR olarak görev yaptı. 1993 yılında MEDYA HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan 4.000 kişilik personelin çalıştığı 20 şirketin tüm grup personelinin İnsan Kaynakları ve personel özlük işlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yaptı. 2002 yılından 2005 yılına kadar Sabah Gazetesi ve ATV Televizyonunu bünyesine katan Merkez Yayın Holding A.Ş. bünyesinde bulunan 2.800 personelin çalıştığı 7 şirkette İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı.2005 yılında Doruk İnsan Kaynakları Danışmanlık ve Organizasyon Ltd. Şti.' ni kurarak Genel Müdürlük ve Eğitimcilik yapmaya başlamıştır.Şakir Gülsever, Yönetim Danışmanlığı ve İş Mahkemelerinde Bilirkişilik yapmaktadır.

Danışmanlık ve Hizmetler

SABAH GRUBUNDA çalıştığı 18 yıllık çalışma sürecinde Grubun bina yatırımlarında sözleşmeler, proje kontrolü, istihkakların kontrolü ve yatırımla ilgili diğer işlerle ilgili koordinasyonları yapmış ve hukuki süreçlerini takip etmiştir.İnşaat ve makine yatırımları ile ilgili diğer prosedürlerin tamamlanması aşamasında yönetici olarak görev yapmıştır.

İş Güvencesi ile ilgili grup şirketler yöneticileri için seminerler düzenlemek

Yeni iş yasasına uygun sözleşmelerin hazırlanması

İş Hukuku ve diğer mevzuatlar konusunda İşçi – İşveren ilişkileri

Asıl işveren-Alt İşveren ilişkileri (Taşeron)

Grubun İnsan Kaynakları yapılanmaları ile Organizasyon çalışmaları,

Performans Değerleme Sistemi

Halen danışmanlık yaptığı şirketlerde bu hizmetleri vermeye devam etmektedir.

DİĞER BİLGİLER

21.02.2005 tarihinde DORUK İNSAN KAYNAKLAR DANIŞMANLIK VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ' ni kurarak İnsan Kaynakları alanında hizmet vermeye başlamıştır.

MERKEZ YAYIN HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan SABAH GAZETESİ, ATV, MERKEZ DERGİ, MERKEZ REKLAM, MERKEZ TEKNİK gibi şirketlerin danışmanlığı yanında diğer şirketlere danışmanlık yapmakta şirketlerde İnsan Kaynakları yönetimi konusunda hizmetler, bireysel ve kurumsal eğitimler, mevzuat danışmanlığı hizmetleri vermiştir.

YAPILANDIRDIĞI ŞİRKETLER

Merkez Yayın Holding A.Ş Grubu Şirketleri (Sabah-ATV)
Ömür Matbaacılık A.Ş.
Ömür Etiket Ve Ambalaj Sanayi A.Ş.
Data Market Bilgi Hizmetleri A.Ş.
İstanbul Tersanesi Gürsaş Elektronik Cihazlar A.Ş.
Merkez Tercüman Gazetesi

KOSGEB DANIŞMAN VERİ TABANI

Kayıtlı Danışman olarak KOBİ (Küçük ve Orta Boy Sanayi İşletme)'lere İnsan Kaynakları Yönetim Danışmanlığı, Muhasebe ve Finans Yönetimi danışmanlığı hizmeti vermektedir.

Şirketlerin yapılanmasında tüm insan kaynakları fonksiyonlarının hayata geçirilmesi, Organizasyon çalışmaları, Performans Değerlendirmeleri, İnsan Kaynakları Yönetmelikleri, Görev tanımlarının yapılması ile ilgili sistemlerin yanında İş mevzuatı konusunda danışmanlık hizmetleri verdi.

2005 yılında kurduğu DORUK İK danışmanlık şirketi ile şirketlerde İnsan Kaynakları Yapılanmaları, Özel İstihdam Bürosu olarak Personel Seçme-Yerleştirme hizmeti, Eğitimler, İş Mevzuatı Danışmanlığı, Bordrolama hizmetleri vermektedir. Verdiği Eğitimler**

Firmalara 4857 sayılı İş Kanunu uygulamaları, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası ve İnsan Kaynakları uygulamaları ile ilgili e-danışmanlık ve yerinde danışmanlık hizmeti vermektedir.

PERYÖN (Personel Yöneticileri Derneği) ve İSMMM odası(İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası) üyesidir.

Firmalarda Mali İşler ve İnsan Kaynakları Konusunda Denetimler ve Raporlama hizmetini yerli ve yabancı kuruluşlara vermektedir.