



## Yelkenli Tekne Uygulamaları Takım Yönetimi

### Takım Oluşturma

Personelleriniz bir takım olarak çalıştığında, şirketiniz daha verimli iş yapacak ve siz işinizin tüm yönlerindeki farklılığa şahit olacaksınız.

Yatın güvertesinde geçirilen bir gün, güçlü takım becerileri geliştirmenin en ideal yoludur. Yelken bir takım aktivitesidir ve personelinizin hep beraber çalışmasını ve birbirine güvenmesini, günlük çalışma çevrelerine kolayca uyum sağlamalarını ve yararlı pratikler geliştirmelerini olanaklı kılan benzersiz durumlar sağlar.

### Takım Çalışmasını Teşvik Etme

Yelkenli, takım çalışması ve çalıştırmasını teşvik etmek ve uygulamak için doğal bir çevre sağlar. Eğer personeliniz için, onlara takımın bir parçası olarak daha iyi çalışabilecekleri ile ilgili değişik bir bakış açısı kazandıracak, eğlenceli, unutulmaz, farklı bir gün arıyorsanız, yatlarımızın bitanesinin güvertesindeki bir gün bunun için idealdir.

Bizim profesyonel kaptanlarımız takımınızın yelkenciliğe ciddi olarak el atmasına ve yapmasına yardımcı olacaktır, böylece siz personelinizin hep beraber daha etkili ve verimli çalışmaya başladığını göreceksiniz.

### Yapısal Takım Oluşturma

Toplu takım oluşturma, her takımın geliştirilen performansında ve eğitilen yönetiminde önemli ölçüde yenilmezdir ve işlevsiz takımın motive ve yeniden inşasına yardımcı olur. Her kişinin maliyeti düşüktür, fakat potansiyel gelişimleri mesleğinizin önemli olduğunu gösterir.

Liderlik ve takım gelişimi, takımınızın tutum ve davranışlarının gelişimine önemli ölçüde izin verir, tamamen farklı bir yoldan yaklaşır. Olay ilerledikçe, her fert önemli kişisel başarılarını

gerçekleştirecek, ofise döndüğünüzde daha fazlasını başarmanıza yardımcı olacak. Bu gün bilinçli olarak kısa vadeli düzeltmeler yerine kalıcı faydalar sağlamak için yapılandırılmıştır.

Etkinliğin her iki çeşidi de çalışanlarınıza heyecanlı bir çevrede daha güçlü takım becerileri geliştirme fırsatı sunar. Onlar tatlı bir rekabete girebilmenin eğlencesini yaşayacaklar ve bireyler ofiste saklı kalan yeteneklerini sergileyebilecekler. Kısaca, yelkencilik her takım üyesi için takım deneyimlerini ve kendi ödülleri sonucunu alacağı ve mesleğinde yarar sağlayacak mükemmel bir platform sağlar.

### **Eğitimin Kapsadığı Alanlar:**

- İletişimi Geliştirme
- Duygusal Zekayı Geliştirme
- Kriz Yönetimi Ve Çatışma Çözme
- Problem Çözme
- Yeni Takım Oluşturma
- Takım Üyeleriyle Çalışmayı Kişisele Tercih Etme
- Verimliliği Geliştirme
- Doğru Takım Üyelerini Çalıştırma

## **I. Gün Program**

**09:30 - 10:30**

### **Açılış**

Eğitmenin Sunumu

Hedefler

Katılımcıların Sunumu

Beklentiler

Eğitim Programı

Normlar

**10:30 - 10:45**

Çay Kahve Network Arası

**10:45 - 12:15**

Kendini Bilme: Johari Penceresi

Nasıl Biriyim?

Başkaları Benimle İlgili Ne Düşünüyor?

Başkaları Hakkında Ne Düşünüyorum?

Kendini Bilmenin Kolaylaştırıcı Ve Engelleyici Faktörleri

Başkalarını Tanımaya Başlamak

Kolaylaştırıcılar

Engelleyiciler

**12:15 - 13:30**

Öğle Yemeği Arası

**13:30 - 15:00**

Takım Kurmak, Yönetmek, Olmak

Takım Olmak Nedir?

Bireysel Hedef - Takım Hedefi

Bireysel Amaç - Takım Amacı

Takım Yönetirken Kendini Ve Başkalarını Bilmenin Önemi

Takım Elemanı Olabilmek

Takım Olarak Neredeyiz?

Takımın Güçlü Ve Zayıf Yanlarının Belirlenmesi

Başarılı Takımların Ortak Özelliklerinin Tespiti

İyi Bir Takım Olmanın Kriterleri

**15:00 - 15:15**

Çay Kahve Network Arası

**15:15 - 17:15**

Takımdaki Farklı Kişilik Tipleri (Ben Ve Diğerleri)

Algılama

Tutum

Tercihler

Farklı Davranış Şekillerine Adaptasyon

Eylem Planları

**II. Gün Program**

**08:30 - 10:00**

Poğaça - Çay Eşliğinde Genel Brifing ve Ekibe Görev Dağılımının Yapılması

**10:00 - 11:00**

Fenerbahçe Koyunda Antreman, Tekneye Isınma Ve Yelken Deneyimini Yaşama.

**11:00 - 13:00**

Ekibin Rotayı Belirlemesi Ve Yelken Seyriyle Sedef Adaya Gidiş

**13:00 - 14:30**

Sedef Ada'da Öğle Yemeği

**14:30 - 17:00**

Fenerbahçe Marinaya Geri Dönüş.

Herkesin Yarımşar Saat Rotasyonlarla Teknedeki Farklı Görevleri

Deneyimlemelerinin Sağlanması.

**17:00 - 18:00**

Teknede Çay - Kahve Eşliğinde Geri Bildirim Ve Günün Değerlendirilmesi.

**Mustafa Cenk AKGÖL - Kıdemli Eğitimci, Danışman (34)**



Bilgiyi paylaşmak ve tüm paylaştıklarımla beraber gelişmek, beni önde duranlardan biri yaptı. İnanıyorum ki, her yeni eğitim gününde, her yeni katılımcıdan öğreneceklerimi yeniden ve yeniden harmanlayarak artırdığım bilgi ve tecrübe ile her gün bir öncekinden daha iyi ve daha faydalı olacağım.

M. Cenk Akgöl, 12 yıllık profesyonel hayatında satış, satınalma, pazarlama ve üretim planlama alanlarında çalıştı. Çalıştığı kurumlar arasında Şişecam, Fackelmann ve Garanti Bankası yer almaktadır. İstanbul Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu olan Akgöl, yüksek lisansını Marmara Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Doğa sporları ve gitar çalmanın yanısıra zaman zaman bazı amatör tiyatro grupları ile de sahne almaktadır. Eğitimci hayatına üniversite yıllarında sivil toplum örgütlerinde gönüllü olarak katıldığı çalışmalar ile başlayan Akgöl, Develor Eğitim ve Danışmanlık bünyesinde kıdemli eğitimci/danışman olarak çalışmaktadır. Etkin Vardiya Yönetimi, Takım oluşturma, Takım bilinci, İnsan İlişkileri, Kültürlerarası İletişim, Olgun İletişim, Satış Eğitimleri, Satış Koçluğu, Profesyonel Koçluk, Sunum Becerileri ve Eğitimci Eğitimleri Akgöl'ün uzmanlık alanlarından bazılarıdır. Türkiye'de eğitim verdiği kurumlar arasında AVEA, Türk Telekom, Leroy Merlin, Kimberly Clark, Akifer, İTÜ, Perfetti Van Melle, Staubli, Sudler & Hennessey, Velux, BMC, Inopra yer almaktadır. Eğitim uzmanlığı