



## İş Yerinde Psikolojik Taciz - Mobbing

- Mobbing'ın Tarihsel Gelişimi
- Mobbing Tanımı
- Mobbing Tipleri, Etkileri, Uygulanma Biçimleri
- Mobbing Süreçleri
- Mobbing Faili Ve Mağduru Tipolojileri
- Türk Hukukunda Mobbing
- Mobbing'te İspat Yükü
- Mobbing ile İlgili Yargılay Kararları
- Mobbing'ten Korunma Yöntemleri
- Mobbing'e Karşı Şirket İK Politikası Ne Olmalı?
- Mobbing Denetiminde Dikkat Edilmesi Gereken Noktalar
- Mobbing'in Psikolojik Boyutu
- ALO 170 Mobbing Hattı

### Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi



İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş

Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yüğü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.