



İK'cılar İçin İşe İade Davaları Uzmanlık Eğitimi

İş Güvencesi Hukuku Kapsamında İşe İade Davaları ve Başlıca Sorunlar

- Mevzuattaki İş Güvencesi Hükümleri Hangileri
- İş Güvencesinden Yararlanamayanların Hukuki Durumu Nedir?
- İşe İade Davalarında Karşılaşılan Sorunlar
- Yargılama Süreci Yeterli Mi?
- İşverenin İşyerini Kapatması Halinde Tahsil Kabiliyeti
- İspat Yükümlülüğü
- İş Güvencesi Tazminatları Nelerdir?
- İş Güvencesi Tazminatları Neye Göre Belirlenir?
- Tazminat Ödemelerinin SGK Mevzuatı Açısından Değerlendirilmesi
- İşe İade Tazminatında Yaşanan Sorunlar Ve Çözüm Önerileri
- İşe İade Müessesesi Amaç Mı, Araç Mı?

İş Akdinin Feshi - Geçerli ve Geçersiz Fesih Nedenleri

- İş Sözleşmesi Nasıl Sona Erer ?Fesih ve Bildirimli Fesih Nedir?
- Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- Geçerli Sebep Oluşturmayan Haller Nelerdir?
- İşverenin Haklı Nedenle, Derhal Fesih Hakkı Doğuran Nedenler Nelerdir?
- Geçerli Neden - Haklı Neden Ayrımı Nasıl Açıklanır?
- İşçinin Yetersizliğinden ve Davranışından Kaynaklanan Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- İşçinin Yetersizliğinden ve Davranışından Kaynaklanan Geçerli Nedenin Varlığı Sadece Fesih İçin Yeterli midir?
- İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- İşyerine Yeni İşçi Alınması İşe İade İçin Yeterli Gerekçe Olabilir mi?
- İşçinin Yetersizliğinden Ve Davranışından Kaynaklanan yada İşyerinden Kaynaklanan Geçerli Sebepleri Sayan Yasa Gerekçesi Bağlayıcı mıdır?

Geçersiz Sebep ile Yapılan Fesih Sonuçları ve SGK Uygulamaları Açısından Değerlendirilmesi

- Geçersiz Feshin Sonuçları Nelerdir?
- İşçinin İş İade Davası Devam Ederken Bir Başka İşyerinde Çalışmaya Başlamasının Davaya Etkisi Var mıdır?
- İş İade Devam Ederken İşveren İşçiyi Yeniden İşe Alırsa Nasıl Bir Karar Verilecektir?
- İş Güvencesi Tazminatı Ve 4 Aylık Ücrete Hak Kazanmanın Koşulları Nedir?
- İş Güvencesi Tazminatının Miktarının Belirlenmesinde Hangi Kriterler Gözetilecek Ve Hangi Ücret Baz Alınacaktır?
- İş Güvencesi Tazminatı Ve 4 Aylık Ücret Ne Zaman Muaccel Olacaktır?
- 4 Aylık Tazminatın Hangi Ücretten Ödenecek?
- İş İade Davalarında SGK'na Yapılacak Bildirimler Nelerdir?
Geriye Dönük Ek Aylık Prim Ve Hizmet Belgesi Verilmesinde İdari Para Cezası Uygulanabilir mi?

İşe İade Davalarında Performans ve Verimlilik Değerlendirmesi

- Performans Ve Verimlilik Ölçütünün Önem Ve Uygulaması Nedir?
- Performans Değerlendirmesi Fesih İçin Yeterli mi?
- Performans Değerlendirmesinin İş Sözleşmesine Etkisi Nedir?
- İş İade Davalarında Yargıtay Kararlarına Uygun Performans Belirleme Kriterleri Neler Olmalı?
- İşçi Performans Değerlendirmenin Neresinde Olmalı?

Av. Cüneyt DANAR - Sosyal Güvenlik Danışmanı



1974 İstanbul doğumlu olan Av.Cüneyt Danar, 1999 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2000 yılından itibaren İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında çalışmalar yapmaktadır. Serbest avukatlık tecrübesinden sonra, yaklaşık altı yıl süreyle MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nda Müşavir Avukat olarak görev yapmış, özel olarak Toplu Sözleşmeler Hukuku, Sendikalar Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik Hukukalanlarında yoğunlaşmış ve uzmanlaşmıştır. Çok sayıda makalesi

yayımlanan ve yurtdışında da İngilizce seminerler veren Danar'ın, Peryön aracılığıyla verdiği seminerler nedeniyle teşekkür plaketleri bulunmaktadır. Av.Cüneyt Danar, MESS yayını olan "Akıllı Kitap - İş Güvencesi" eserinin de yazarları arasında bulunmaktadır. Halen İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında danışmanlık yapan, Hürriyet İK'da tam sayfa röportajı yayımlanan ve konular hakkında mütalaa veren, çok sayıda sektör dergilerinde makaleleri yayımlanan, Sabah gazetesinin "İş'te İnsan" ekine mütalaaalar veren,yenibiris.com sitesinde uzmana sor köşesini düzenleyen, eğitim ve seminerler veren Danar, aynı zamanda mahkemelerde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Bilirkişiliği de yapmaktadır.