

SON DÜZENLEMELERLE SOSYAL GÜVENLİK ZİRVESİ

**12 HAZİRAN 2013 ÇARŞAMBA
THE PLAZA HOTEL BALMUMCU**

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yürütülen iş ve işlemler, çok sayıda kanun, yönetmelik, tebliğ, genelge ve genel yazılarda yer alan usul ve esaslar çerçevesinde yürütülmektedir. Ancak bunlar arasında en önemlileri 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'dir. 5510 sayılı Kanunda son bir yıl içerisinde 6111, 6191, 6270 ve 6283 sayılı kanunlarla önemli değişiklikler yapılmıştır. Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği de 5510 sayılı Kanunun 107'nci maddesine dayanılarak çıkarıldığından, bu Kanunda herhangi bir değişiklik yapıldığında buna paralel olarak Yönetmelikte de zaman zaman değişiklikler yapılmaktadır. Kamuoyunda Torba Yasa olarak bilinen 6111 sayılı Kanun ve daha sonra getirilen düzenleme ve değişiklikler doğrultusunda 2.3.2011 ve 16.6.2011 tarihlerinde söz konusu Yönetmelikte bazı değişiklikler yapılmıştı. Bu defa 17.04.2012 tarihli ve 28267 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelik ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin yirmi ayrı maddesinde değişiklik yapıldı. Sosyal Güvenlik Sistemindeki Değişiklikler ve Yabancı Çalıştırma ile ilgili sorunlar ve İşKur ile ilgili son gelişmeleri yakından takip edebilmek için...

09:30 -10:45

Sosyal Güvenlikte Sisteminde Son Dönemde

Yapılan Değişiklikler ve Değişikliklerin Firmalara Etkisi I

Prof.Dr.Nurşen CANIKLIOĞLU - İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanı

Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

- Birden fazla faaliyeti olup farklı sigortalılık türüne tabi olması gerekenlerle ilgili ne gibi gelişmeler oldu? Artık kişiler kendi ortağı oldukları yerden 4/a'lı olabilecekler mi?
- Genel sağlık sigortasının uygulanmaya başlaması, eksik günleri olanlar bakımından prim ödeme yükümlülüğünde değişiklik yaptı mı?
- Kimler eksik gün bildiriminde bulunmayacak? İşveren Uygulama Tebliğinde bu konuda ne gibi değişiklikler yapıldı?

10:45 -11:00

Çay Kahve - Network Arası

11:00 - 12:00

Sosyal Güvenlikte Sisteminde Son Dönemde

Yapılan Değişiklikler ve Değişikliklerin Firmalara Etkisi II

Prof.Dr.Nurşen CANIKLIOĞLU - **İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanı**
Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu sosyal güvenlik hukuku bakımından ne gibi etkiler yaratacak? Neleri değiştirecek?
- İşe iadesine karar verilen sigortalılarla ilgili olarak dikkate edilmesi gereken hususlar ve bunun yararlanılan sigorta teşvikleri ile bağlantısı?
- 5510 sayılı Kanunda idari para cezalarına ilişkin olarak ne gibi değişiklikler yapıldı? Nelere dikkat etmekte yarar var?
- Diğer Kanunlarla ilişkisi
- Sorular ve Cevaplar

12:00 - 13:00

Öğle Yemeği - Network Arası

13:00 -14:30

Yabancı Çalışanların Sosyal Güvenlik Mevzuatı Açısından Durumlarının İncelenmesi

Celal ÖZCAN - **İş Ve Sosyal Güvenlik Kıdemli Danışmanı - PWC**

- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Açısından
- Genel Sağlık Sigortası Hükümleri Açısından
- Yabancı Uyruklu Sigortalılarla İlgili Yapılan Son Değişiklikler Ve Uygulamada Yaşanan Sorunlar
- Yabancı Uyruklu Kişilerin İsteğe Bağlı Sigortalı Olma Durumları
- Yabancı Uyruklu Kişilerin Türkiye'den Emekli Olma Ve Primleri
Toptan Ödeme Olarak Alma Hakları

14:30 -14:45

Çay Kahve - Network Arası

14:45-16:15

Sosyal Güvenlik Kanunu Açısından Ücret Bordrosu

Uygulamaları ile Yasal Bildirimler ve E-bildirge ve İşveren Teşvikleri

Oya Özsunu UYANSOY - **Kıdemli Müdür - Vergi Yönetimi ve Muhasebe Hizmetleri - PWC**

- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi Hangi Belgelerin Yerine Geçer?
- Eksik Gün Bildirimi (EK-10) Vermenin Özellikleri
- Prime Esas Kazancın Üst Sınırı (Tavan) Uygulamasında Dikkat Edilecek Hususlar
- Ücret Bordolarının Düzenlenmesi

- Kıdem İhbar ve Kötü Niyet Tazminatları
- Bordrolama sonrası yasal bildirimler
- E bildirge nedir, ne zaman, nereye verilir, nasıl hazırlanır, nelere dikkat edilir, bordro icmali ile e bildirge nasıl kontrol edilir, yanlış işlem yaparsak ve e-bildirgeyi onaylarsak bu durum işletme içinde ve SGK ya karşı nasıl sonuçlar doğurur ? İdari para cezaları ne kadardır?

16:15-17:30

Sosyal Güvenlik Sisteminde,Denetim,Teftiş, İdari Para Cezaları ve İtirazlar

Av. Cüneyt Alihan DANAR - **İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uzmanı ve Bilirkişisi**

- SGK Tarafından Verilecek İdarî Para Cezaları
- Bildirim Yükümlülüğüne Aykırılık Halinde Uygulanacak İdari Para Cezaları
- Prim Belgesine Bağlı İdari Para Cezaları,
- SGK Çalışmazlık Girişinde Yeni Uygulanacak İdari Para Cezaları,
- Ücret İle İlgili Hükümlere Aykırılık Ücretle İlgili Bilgi Ve Belge Vermemek Fazla Çalışmayla İlgili Yükümlülüklerle Aykırılık
- Yıllık Ücretli İzin Hükümlerine Aykırılık
- Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunda Yer Alan Hükümlere Aykırılık
- SGK İdari Para Cezalarına İtirazlarda Dikkat Edilecek Önemli Hususlar

Doç. Dr. Nurşen CANIKLIOĞLU - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi



Nurşen Caniklioğlu, 1963 yılında Tirebolu'da doğdu. 1984 yılında İ.Ü. Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Caniklioğlu, 1985 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde araştırma görevlisi oldu. "Türk İş Hukuku'nda Sakat ve Eski Hükümlü Çalıştırma Yükümlülüğü" konusunda yüksek lisans tezi hazırlayan Nurşen aniklioğlu, bu sırada Almanya'da dil eğitimi ve araştırma konulu bir burs kazandı. "Sosyal Sigortalar Kanunu'na Göre Geride Kalanların Korunması" ile ilgili doktora tezi bulunan Caniklioğlu, 1997 yılında Marmara

Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne yardımcı doçent olarak atandı.1999-2001 yılları arasında M.Ü.Hukuk Fakültesi'nde dekan yardımcılığı, 2001 - 2003 yılları arasında da yine aynı fakültede İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanlığı görevlerini yürüten Caniklioğlu, 2002 yılında hazırladığı ve daha sonra kitap olarak yayımlanan "Hastalık ve Sakatlığın Hizmet Akdine Etkisi" başlıklı doçentlik tezi sonucunda 2003 yılında doçentlik sınavında da başarılı olarak bu ünvanı kazandı.

Av. Cüneyt DANAR - Sosyal Güvenlik Danışmanı



1974 İstanbul doğumlu olan Av.Cüneyt Danar, 1999 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2000 yılından itibaren İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında çalışmalar yapmaktadır. Serbest avukatlık tecrübesinden sonra, yaklaşık altı yıl süreyle MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nda Müşavir Avukat olarak görev yapmış, özel olarak Toplu Sözleşmeler Hukuku, Sendikalar Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik Hukukalanlarında yoğunlaşmış ve uzmanlaşmıştır. Çok sayıda makalesi yayımlanan ve yurtdışında da İngilizce seminerler veren Danar'ın, Peryön aracılığıyla verdiği seminerler nedeniyle teşekkür plaketleri bulunmaktadır. Av.Cüneyt Danar, MESS yayını olan "Akıllı Kitap - İş Güvencesi" eserinin de yazarları arasında bulunmaktadır. Halen İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında danışmanlık yapan, Hürriyet İK'da tam sayfa röportajı yayımlanan ve konular hakkında mütalaa veren, çok sayıda sektör dergilerinde makaleleri yayımlanan, Sabah gazetesinin "İş'te İnsan" ekine mütalaalar veren,yenibiris.com sitesinde uzmana sor köşesini düzenleyen, eğitim ve seminerler veren Danar, aynı zamanda mahkemelerde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Bilirkişiliği de yapmaktadır.