



Holdinglelerden kobilere pek çok firma kurumsal akademi kurma yarışı içinde. Peki nedir bu şirketleri kurumsal kimliği içerisinde çalışanlarının ayrı bir eğitim sürecinden geçmesini zorunlu kılan?

Son yıllarda Türkiye'nin önde gelen birçok şirketi tarafından benimsenen bilginin devamlılığını sağlamak, bilgi ve becerileri en etkin bir şekilde kazandırmak amacıyla kurulan şirket akademileri, işe yeni başlayanların ve mevcut çalışanların, görevlerini maksimum performansla yerine getirebilmesine yardımcı oluyor. Bu sayede kurumsal kimliklerine de katkı sağlayan şirketler, klasik eğitim mezunu çalışan yerine kendi akademilerinden mezun kişileri yönetim kadrolarına taşıyorlar.

09:30 - 10:30

Şirketlerdeki Sürdürülebilirliği Sağlamada Şirket Akademilerinin Rolü

Aytuğba BARAZ, Ms. - **Stratejik Planlama ve İnsan Kaynakları Koordinatörü / CGS Center**

- Kurumsallaşma Yolunda Şirket Akademilerinin Rolü ve Önemi
- Şirket Akademilerinin Kuruluş Amaçları ve Önemi
- Şirket Akademilerinin Misyonu
- Akademi Uygulamalarında Öne Çıkan Nokatlar

10:30- 10:45

Çay Kahve - Network Arası

10:45 -11:45

Şirket Akademisi Uygulamasında Yapılan Altyapı Çalışmaları Nelerdir?

Selin ZADEOĞLULARI - **Organizasyonel Öğrenme ve Gelişim ve Yetenek Yöneticisi**
ANADOLU EFES

- Maliyet Analizi
- İhtiyaç Analizi
- Şirket Misyon Ve Vizyonuyla Akademi Entegrasyonu
- Logo Ve Marka Çalışmaları
- ANADOLU EFES Akademi Uygulamaları

11:45 -12:45

Akademi Çalışmalarının Şirket Departmanları ile Koordineli Yürütülmesi Çalışmaları

Ece YETİŞEN - **Birim Yöneticisi / Borusan AKADEMİ**

- İK Departmanlarının Şirket Akademisi Oluşum Sürecindeki Rolü
- Yöneticilerin Akademi Oluşumuna Katkıları
- Borusan Akademi Uygulamasının Paylaşımı

12:45 -13:45

Öğle Yemeği - Network Arası

13:45 -14:45

"Teknosa Akademi Elektronik Perakendeciliği'nde Bir İlki Gerçekleştiriyor"

Arzu SARIKAYALAR - **Eğitim ve Gelişim Müdürü / Teknosa AKADEMİ**

- Milli Eğitim Bakanlığı Onaylı Eğitim Programı İle Sektöre Nitelikli İşgücü Kazandırma
- Akdeminin Yapısı
- Akademinin Hizmet Alanları

14:45 -15:00

Çay Kahve - Network Arası

15:00 -16:00

Akademi Tasarlarken Dikkat Edilmesi Gereken Nokatalar

Gülçin POYRAZ - **İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı / Aras AKADEMİ**

- Neden Şirket Akademisi?
- Klasik Eğitim Sistemi İle Şirket Akademileri Arasında Farklar
- Mavi Yaka Beyaz Yaka için Eğitim Tasarımındaki farklılıklar
- Akademi Eğitimlerinin Kariyer Gelişimine Etkisi
- Akdemi Uygulama Sonuçları ve Yarattığı Kurumsal ve Bireysel Değerler

16:00 -17:00

PANEL:

Akademi Eğitim Programlarının Oluşturulması ve Eğitimcinin Eğitilmesi

Osman ÜNAL - **İK ve Kalite Direktörü / SOYAK HOLDİNG**

Aytuğba BARAZ, Ms. - **Stratejik Planlama ve İnsan Kaynakları Koordinatörü / CGS Center**

- Eğitim Programının Belirlenme Aşamaları
- Kimlere Yönelik Eğitim Verilmeli?
- Eğitim Süresini Belirleyen Faktörler
- Şirket İçi Eğitimcileri Seçerken Nelere Dikkat Edilmeli?
- Eğitimciler Hangi Özellikleri Taşımaları?
- Eğitim İçeriği Ortaklık Sözleşmeleri Yapılan Üniversiteler

Aytuğba BARAZ, Ms. - Stratejik Planlama ve İnsan Kaynakları Koordinatörü / CGS Center



Ortadoğu Teknik Üniversitesi Eğitim Bilimleri Fakültesi Fen Bilgisi Öğretmenliği mezunudur. ODTÜ İşletme Fakültesi yan dal programı derslerini tamamlamıştır. Yüksek Lisansını ODTÜ Eğitim Bilimleri Fakültesinde "Zihinüstü Düşünme (Metacognition) Stratejileri" üzerine yapmıştır. Halen Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Merkezi'nde Stratejik Planlama ve İK Koordinatörü olarak görev yapmaktadır. Bu kapsamda, şirketlerin kurumsal yönetim ve insan kaynakları danışmanlık çalışmaları, şirket akademilerine işlerlik kazandırılması çalışmalarında aktif görev almaktadır. Seçilmiş Projelerinden Bazıları: Turkish Petroleum International Company (TPIC) : Kurumsal Gelişim Çalışmaları, ODTÜ Teknokent A.Ş.- Ankara: İnsan Kaynakları Danışmanlık Çalışması, Uzal Alüminyum A.Ş.-Ankara : Kurumsal Yönetim Danışmanlığı Çalışması, E.K.O Endüstri A.Ş.- İzmir : Kurumsal Yönetim Danışmanlığı Çalışması, Koçak Madencilik A.Ş.- İzmir : Kurumsal Yönetim ve İnsan Kaynakları Danışmanlık Çalışması, Mutlu Metal A.Ş.- İzmir : Kurumsal Yönetim Çalışmaları, Boztoprak A.Ş. - Afyon : Kurumsal Yönetim ve İnsan Kaynakları Danışmanlık Çalışması

Ece YETİŞEN - Birim Yöneticisi / Borusan AKADEMİ



Ece Yetişen Sun lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde, lisans öğrenimini İstanbul Üniversitesi Psikoloji bölümünde tamamlamıştır. Lisans eğitimini takiben Marmara Üniversitesi'nde Human Resources Management and Development ve İstanbul Üniversitesi'nde Endüstri Psikolojisi bölümlerinden yüksek lisans derecelerini almıştır. İş hayatına 2004 yılında Finansbank'ta İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı olarak başlamış, işe alım ve kariyer planlama süreçleri ile ilgili görevler almıştır. Kariyerine Arıkanlı Holding'de Organizasyonel Gelişim ve Eğitim Uzmanı olarak devam etmiş, kurumun

Holding bazında eğitim ve gelişim süreçlerinden sorumlu olmuştur. 2007 yılında Borusan

Mannesmann Boru'ya geçiş yapmış; işe alım, performans yönetimi, kariyer planlama, yetenek yönetimi, eğitim gelişim, çalışan bağlılığı ve organizasyonel gelişim süreçlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Yetkili Uzmanı olarak çalışmıştır. Borusan Grubu'nun eğitim ve gelişim faaliyetlerinin ortak bir çatı altında yürütüldüğü Borusan Akademi'de Birim Yöneticisi olarak kariyerine devam etmektedir.

Arzu SARIKAYALAR - Eğitim ve Gelişim Müdürü / Teknosa AKADEMİ



1967 yılında İstanbul' da doğdu. 1990 yılında ODTÜ Sosyoloji Bölümü'nden mezun olan Arzu Sarıkayalar, 1991 yılında İstanbul Üniversitesi Turizm Yönetimi master programını, 1994 yılında Londra' da Institute of Commercial Management' in Uluslararası Pazarlama programını tamamladı.

Kariyerine Holiday Inn İstanbul Oteli'nde stajyer olarak başlayan Sarıkayalar, daha sonra PIAR Gallup'da Araştırma Uzmanı olarak görev yaptı. 1992 yılında girdiği Oriflame'de önce Eğitim Uzmanı, ardından sırasıyla Bölge Satış Müdürü ve Satış Geliştirme Müdürü olarak çalıştı. Daha sonra DHL'e Özel Müşteriler Müdürü olarak geçen Sarıkayalar, 1999 – 2000 yıllarında Multinet'e katılarak Satış & Pazarlama Müdürü olarak görev yaptı. M&M Kozmetik'te Eğitim & Halkla İlişkiler Müdürü olarak çalışan Sarıkayalar, 2004 – 2005 yıllarında Avon Kozmetik Bölüm Müdürü olarak görev yaptı. 2005 yılında Teknosa ailesine katıldı. Halen Teknosa Akademi' de Eğitim ve Geliştirme Müdürü olarak görev yapmaktadır ASTD, Peryön üyesi TEGEP Yönetim Kurulu'nda Başkan Yardımcısıdır. Bir erkek çocuk annesidir.

Gülçin POYRAZ - İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı / Aras AKADEMİ



Hacettepe Üniversitesi İstatistik Bölümü ve Gazi Üniversitesi Ekonometri Yüksek Lisans Programını tamamlamıştır. Ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü Yönetici Geliştirme Programını bitirmiş ve profesyonel hayata başlamıştır.

Poyraz'ın ilk 4 yılı, burslu öğrencisi olarak okuduğu bir Kamu İktisadi Teşekkülü (KİT) olan Türk Çimento ve Toprak Sanayi Genel Müdürlüğü- Ankara bünyesinde Sistem Analist ve Programcı olarak geçmiştir. Bu sürecin ardından İstanbul'a gelmiş ve 1 yıl Camel Holding'de Sistem Analist ve Programcı olarak çalışmıştır.

15 yıl Yapı Kredi Sigorta'da çalışma hayatına devam eden Poyraz, Sistem Araştırma Geliştirme Müdürlüğü bünyesinde sırasıyla; Uzman, Müdür Yrd., Müdür olarak görev yapmıştır. 2000 yılında, Grup Başkanı unvanına terfi etmiş ve ardından Genel Müdür Yardımcısı olarak İnsan Kaynakları'nı da yönetmeye başlamıştır.

İnsan Kaynakları alanında tüm İnsan Kaynakları Sistemlerinin kurulumu ve uygulamasıyla yoğun geçen iş hayatına 2009 Ağustos ayından itibaren Aras Kargo bünyesinde İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak devam etmektedir. Son 2,5 yıldır yaklaşık 10.000 çalışanı olan Aras

Grup'ta başlattığı uygulamalarla şirketin sektör içerisinde İnsan Kaynakları alanında önemli bir yere gelmesine büyük katkısı olmuştur.

Osman ÜNAL - İK ve Kalite Direktörü / SOYAK HOLDİNG



1961 yılında Ankara da doğan Osman Ünal, orta öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji üniversite öğrenimini Hacettepe Üniversitesi Ekonomi bölümünde yaptı.

1987 yılında iş hayatına Koç Holding'de başlayan Ünal; bugüne kadar Migros, Inchcape Plc, Castrol, Vodafone gibi ulusal ve uluslararası şirketlerde İnsan kaynakları, kalite ve eğitim konularında yöneticilik yaptı. Özellikle organizasyon, model oluşturma, çalışan motivasyonu ve bağımlılığı, verimlilik, kalite sistemleri üzerinde çalışmalar yaptı. Kalite Belgelendirme ve Yönetim Sistemleri konusunda çalışmalar yaptı. Soyak Yapı'nın 2007 yılında Ulusal Kalite Ödülü aldığı süreci yönetti.

Osman ÜNAL; KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanlığı; KalDer Merkez (İstanbul) Şubesi Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de eş zamanlı yürütmektedir. Ünal ayrıca TKYD Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, PERYÖN Türkiye Personel Yönetimi Derneği üyesidir.