



Yönetimler insanlara artık, bir kişi başı maliyet kalemi yada yeni sorumluluk yerine değer olarak baktıkça, İnsan Kaynakları yönetimi de değerlerle ilgilenmeli maliyetlerle değil.

Burada ince bir hesap var sadece işe alım maliyeti değil önemli olan, o işe alımdan sonra şirkete giren değerler ve bunun kar, hasılat ve servis sevipleri şeklinde ölçümü. Bunları ölçebilmek içinde teknolojiyi akıllı bir biçimde kullanmak gerekiyor. 1980'lerde şirketlerin piyasa değerini oluşturan kalemlerin içinde fiziksel varlıklar %60 şı oluştururken, bu oran % 80 oranında fiziksel olmayan değerlere dönüştü. Bunun içinde marka değeri olduğu gibi kurumun içindeki insan kalitesi var kuşkusuz. Eskiden teknoloji maddi varlıkların yönetimi için kullanılırken, şimdi daha incelikli ve detaylı biçimde insan kaynağını optimize etmek için kullanılıyor.

- İK Teknolojileri Nasıl Hangi Alanlarda Kullanıyor?
- İK Teknolojiyi Neden Artık Daha Etkin Kullanmak Zorunda?
- İK Teknolojileri İş Süreçlerini Ve Karar Alma Mekanizmasının Nasıl Etkileyecek?
- İK Teknoloji Kullanımıyla Nasıl Rekabet Avantajı Kazanıyor?
- İK Fonksiyonlarının Ölçüm Ve Değerlendirmesinde Teknoloji Etkin Nasıl Kullanılabilir?
- İK Sistemlerinizi Teknoloji Odaklı Yeniden Nasıl Yapılandırabilirsiniz?
- İK İhtiyaç Duyduğu Teknoloji Kendisi Kurabilir Mi? Yoksa Dışardan Mı Hizmet Almalı?
- İK 'ya Olan Güveni Pekiştirmek Veya Yeniden Sağlamak İçin...
- Sürdürülebilir İK Sistemleri İçin...

09:30 - 10:00

**Teknoloji ve İK :**

BURÇAK PAK YILMAZ - **Genel Müdürü / Yenibiris.com**

- İK'da Kullanılan Teknoloji Trendleri Neler?
- İK Teknolojiji Nasıl Kullanabilir?

10:00- 10:45

**İK'da Teknoloji Kullanımı Stratejilerinin Belirlenmesi?**

Ahmet TOSUNOĞLU - **İstanbul Şubesi Başkanı / Türkiye Bilişim Derneği**

- İK Teknolojileri Nasıl Hangi Alanlarda Kullanıyor?
- İK Teknolojiji Neden Artık Daha Etkin Kullanmak Zorunda?
- İK Teknoloji Kullanımıyla Nasıl Rekabet Avantajı Kazanıyor?
- Bugün Ve Yarının İhtiyaçlarına Uygun Stratejilerin Oluşturulması
- İnsan Teknoloji Dengesi Nasıl Sağlanabilir?

10:45 -11:00

Çay Kahve - Network Arası

11:00 -12:30

**Örnek Uygulama**

**İK İhtiyaçlarına Özel Teknoloji Altyapısının**

**Kurulması ve Kurulmasından Sonra Sistemin Etkin İşletilmesi**

**“ Ofiste Kolay Hayat ”**

Nilay AYDOĞAN - **IT Takım Yöneticisi**

**“ İK Süreçlerinde Teknoloji Kullanımı ”**

Yasemin Koçtürk YAMAN - **İnsan Kaynakları Uygulamalarından Sorumlu ICT Takım Yöneticisi**

Ahsen BARBAROS - **İK Sistemleri ve Değişim Yönetimi Müdürü / TURKCELL**

12:30 -13:30

Öğle Yemeği - Network Arası

13:30 -15:00

**PANEL:**

İK Sistemlerinizi Teknoloji Odaklı Yeniden Nasıl Yapılandırabilirsiniz?

**Moderatör:**

Selçuk AYLAR - **Genel Müdür - BNC Turkey**

**Panalistler:**

Begüm KAPTANOĞLU - **ORACLE TALEO**

Kadri DEMİR - **POLDY YAZILIM**

- İK Teknolojileri İş Süreçlerini ve Karar Alma Mekanizmasının Nasıl Etkileyecek?
- İK Teknolojilerinin İK Fonksiyonları İle Entegrasyonu Nasıl Sağlanacak?

15:00 -15:15

Çay Kahve - Network Arası

15:15 -16:00

### **İK'da Bulut (i-Cloud) Teknolojisinin Kullanılması**

Hakan EREN - **Cloud Platformu Strateji Danışmanı / Microsoft**

Teknolojinin ışık hızı ile ilerlediği günümüzde geleceğin kurum için neler getireceğini tahmin etmek zorlaşıyor. Bu zorluğun yanında teknolojiadaki gelişmelerin davranışları nasıl etkileyeceği konusu ise ayrı bir tartışma konusu.

- Bulut Teknolojisi nedir?
- Çalışanlar için ne anlama geliyor?
- İK ve Şirkete için yarattığı değer nedir?

16:00 -16:15

Çay Kahve - Network Arası

16:15 -17:30

### **PANEL:**

İK Teknolojisi Çalışanların Yeteneklerinin Ayırt Edilmesi ve Şirkete Katkıları Değerin Daha Etkin Görülebilmesi İçin Etkin Nasıl Kullanılabilir?

### **Moderatör:**

İpek ARAL KİŞİOĞLU / **Kaynaçım İnsan**

### **Panalistler:**

Osman ÜNAL - **İK ve Kalite Direktörü / SOYAK HOLDİNG**

Neslihan SEZER - **İK Stratejileri ve Organizasyonel Gelişim Grup Müdürü / YILDIZ HOLDİNG**

- Performans, Kariyer Planlama, Ücret ve Ödül ilişkisi ve Yetenek Yönetimi HRIS Uygulama paylaşımı

**BURÇAK PAK YILMAZ - Genel Müdürü / Yenibiris.com**



Sn. Pak Yılmaz, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü lisans eğitiminin ardından, Koç Üniversitesi'nde İngilizce İşletme alanında Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. 1994 yılında başladığı iş hayatında Texas Instruments Software, Ans Prodüksiyon, Expo Channel, Bizz-e Bilişim Firmalarında Ürün ve Pazarlama Müdürü olarak görev almıştır. 2004 yılında Yenibiris.com'da çalışmaya başlayarak Hürriyet İnternet Grubuna katılmış, 2009 yılından itibaren ise Hürriyet İnternet Grubu Ürün Geliştirme Direktörü görevini üstlenmiştir. 2010 Haziran ayından beri Yenibiris.com Genel

Koordinatörlüğünü yapmaktadır.

**Ahmet TOSUNOĞLU - İstanbul Şubesi Başkanı / Türkiye Bilişim Derneği**



Ankara Üniversitesi Bilgisayar Programcılığı ve Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun oldu. 1990-1992 yılları arasında Grolier Hachette A.Ş.'de Bilgisayar Programcısı olarak çalıştı. 1992-2004 yıllarında Alemdar Holding A.Ş.'de sırasıyla Sistem Analisti, Proje Yöneticisi ve Bilgi İşlem Müdürü olarak görev yaptı. 2004-2008 yılları arasında Uzman Bilgi Teknolojileri Eğitim ve Danışmanlık Ltd. Şirketinde Genel Müdürlük görevini yürüttü.

2008-2009 yılları arasında Alemdar Holding A.Ş.'de IT Koordinatörü görevini sürdürürken aynı zamanda Kartal Belediyesi'nde Başkan Danışmanı olarak görev yaptı.

2000-2001 Eğitim Döneminde Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu'nda Öğretim Görevlisi olarak görev yaptı. Ayrıca bu dönem içerisinde Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler MYO Danışma Kurulu üyeliğinde bulundu.

Türkiye Bilişim Derneği İstanbul Şube Başkanı olan Ahmet Tosunoğlu 2009 yılından itibaren İGDAŞ İstanbul Gaz Dağıtım A.Ş.'de Bilgi Sistemleri Müdürü olarak görev yapmaktadır.

**Nilay AYDOĞAN - IT Takım Yöneticisi**



2006'den beri Turkcell'de görev yapmakta olan Nilay Aydoğan, iş analisti/ürün yöneticisi ve takım yöneticisi olarak farklı pozisyonlarda yer almıştır. Son görevinde Turkcell ve Grup şirketlerinin portal, iş akışı, eğitim, bilgi yönetimi bantlarındaki kurumsal uygulamalarından sorumlu IT takım yöneticisidir. Aydoğan, Boğaziçi Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri bölümünde lisans eğitimini tamamladıktan sonra sırasıyla Dışbank, Borusan Telekom ve Turkcell'de iş analistliği pozisyonlarında görev yapmıştır. Aydoğan'ın yazılım alanında süreç tasarımı, iş analizi, ürün/proje ve takım

yönetimi alanlarında 10 yıldan fazla profesyonel deneyimi bulunmaktadır.

**Yasemin K. YAMAN - İnsan Kaynakları Uygulamalarından Sorumlu ICT Takım Yöneticisi**



2006'den beri Turkcell'de görev yapmakta olan Yasemin Koçtürk Yaman, iş analisti/ürün yöneticisi ve takım yöneticisi olarak farklı pozisyonlarda yer almıştır. Son görevinde Turkcell ve Grup şirketlerinin İnsan Kaynakları uygulamalarından sorumlu ICT takım yöneticisidir.

Koçtürk Yaman, Ortadoğu Teknik Üniversitesi Gıda Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini ve Bilgi Üniversitesinde İşletme Yönetimi yüksek lisans eğitimini tamamladıktan sonra sırasıyla Gantek, T-systems ve Turkcell'de iş analistliği pozisyonlarında görev yapmıştır. Aydoğan'ın yazılım alanında süreç tasarımı, iş analizi, ERP danışmanlığı, ürün/proje ve takım yönetimi alanlarında 15 yıldan fazla profesyonel deneyimi bulunmaktadır.

**Ahsen BARBAROS - İK Sistemleri ve Değişim Yönetimi Müdürü / TURKCELL**



Lisans eğitimini 2001 yılında Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde tamamladı. 2003 yılında Sabancı Üniversitesi Ekonomi, 2005 yılında ise University of Texas at Austin Ekonomi bölümlerinde yüksek lisans derecesini aldı. Profesyonel iş yaşamına Garanti Bankası'nda Organizasyon ve Kalite Yetkilisi olarak başlayan Ahsen Barbaros, ardından Turkcell Teknoloji'de Organizasyonel Gelişim Uzmanı olarak devam etti. 2010-2011 yılları arasında Turkcell Teknoloji İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak görev yaptı. 2011 Kasım ayından itibaren Turkcell'de İK Sistemleri ve Değişim

Yöneticisi olarak kariyerine devam etmektedir.

**Kadri DEMİR / POLDY YAZILIM**



1969 yılında Ankara'da doğan Kadri DEMİR, orta öğrenimini Ankara Gazi Teknik Lisesi Bilgisayar Bölümünde, Uludağ Üniversitesinde Bilgisayarlı Muhasebe ve Vergi Uygulama bölümünde Ön Lisans, İşletme bölümünde Lisans öğrenimi yaptı.

1989 yılında iş hayatına Andersen Consulting, FIN-PAC Projesinde Analist Programcı / Proje Yöneticisi olarak başlayan DEMİR; Yazılım şirketlerinin yalnız tek konuda faaliyet göstermesi vizyonundan yola çıkarak 1993 yılında POLDY İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini hayata geçirmek için Betül Demir ile birlikte şirket kurdu. Şirket kurulduğundan bu yana yalnızca İnsan Kaynakları konusunda yazılım ve teknoloji geliştirmektedir. Yazılım geliştirmeye DOS tabanlı sistemlerle başlanmış, günün teknolojilerine göre Windows platformuna, daha sonra SQL veritabanına ve en son olarak da Microsoft.Net teknolojisine taşınarak sistem internet / intranet üzerinde çalışır hale getirilmiştir.

İnternet üzerinde bireysel / kurumsal profiller ve envanterler üzerine sistemler geliştirilmesine yönelik analiz ve içeriklerin belirlenmesi sağlamak üzere 2006 yılında Analiz Danışmanlık Ltd. Şti'nde Kurucu / Yönetici Ortak olarak yer aldı ve halen teknik ekibe proje liderliği yapmaktadır.

Kadri DEMİR; BİYESAM - Bilişim ve Yazılım Eser Sahipleri Meslek Birliğinde Yönetim Kurulu Üyesi, TOSYÖV - Türkiye Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler, Serbest Meslek Mensupları ve Yöneticiler Vakfında Mütevelli Heyeti Üyesi,

PERYÖN - Personel Yönetimi Derneği ve YDD - Yönetim Danışmanları Derneği üyesidir. Yenibiriş Dünyası Dergisinde Teknoloji, Kobi Efor Dergisinde İş ve İnsan sayfalarında köşe yazarlığı yapmaktadır.

### **Hakan EREN - Cloud Platformu Strateji Danışmanı / Microsoft**



Microsoft Orta Doğu ve Afrika Bulut Platform Strateji Danışmanı olarak çalışmaktadır.

Kariyerine 1996 yılında yazılım geliştirici olarak başlayan Hakan Nexum ve VeriPark gibi şirketlerde yazılım takımları yönettikten sonra 2007'de Microsoft İrlanda ve ardından 2010'da Microsoft Dubai'de yazılım mimarileri konusuna danışman olarak çalışmıştır.

Hakan Eren, Yıldız Teknik Üniversitesi Matematik lisans, Boğaziçi Üniversitesi Yazılım Mühendisliği yüksek lisans derecesine sahiptir.

### **İpek ARAL KİŞİOĞLU / Kaynağım İnsan**



İlk, orta, lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamladıktan sonra Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü bitirdi.

İnsan kaynakları mesleğine İstanbul'da OBEY Yönetim Danışmanlık'ta başladı. İşe yerleştirme ve yeniden şirket yapılandırma projelerinde görev aldı.

Ardından Migros Türk T.A.Ş. ile görev gereği Ankara'ya döndü, İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi Migros ve Şok marketler işe alım ve mağaza açılış süreçlerini yürüttü, insan kaynakları sistemi kurulumu proje ekiplerinde aktif olarak çalıştı.

Vesbo A.Ş.'de insan kaynakları sistemini sıfırdan kurdu, işletti, geliştirdi. Sistemi bireysel projesi olan "RUN İK Yazılımı"na aktardı. Şirketin bağlı olduğu Kar Şirketler Topluluğu bünyesindeki bütün firmaların işe alım, tarım grubu firmalarının yeniden yapılandırılması süreçlerini yürüttü.

Ulusal Havacılık Platformu (UHAP) kuruluş, gelişim ve aktivite -sempozyum ve şenlik -aşamalarında aktif görev aldı.

Halen serbest İnsan Kaynakları Danışmanlığı, mesleki eğitmenlik yapmaktadır.

Sosyal medya araçları ile yakından ilgilenmektedir. 2005'den itibaren blog yazarıdır. 2009 yılında açtığı Kaynağım İnsan blogu ile 2010 yılında Altın Örümcek Web Ödüllerinde İK Sitesi kategorisi 'Halkın Seçimi' ödülünü almıştır. 2010 Blog Ödülleri İş Dünyası blogları kategori 2.liği kazanırken, aynı yarışmada İK Yazarlığını yürüttüğü Geliştrend blogu, İş Dünyası blogları kategori 1.si olmuştur.

### **Osman ÜNAL - İK ve Kalite Direktörü / SOYAK HOLDİNG**



1961 Yılında Ankara da doğan Osman Ünal, orta öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji üniversite öğrenimini Hacettepe Üniversitesi Ekonomi bölümünde yaptı.

1987 yılında iş hayatına Koç Holding'de başlayan Ünal; bugüne kadar Migros, Inchcape Plc, Castrol, Vodafone gibi ulusal ve uluslararası şirketlerde İnsan kaynakları, kalite ve eğitim konularında yöneticilik yaptı. Özellikle organizasyon, model oluşturma, çalışan motivasyonu ve bağımlılığı, verimlilik, kalite sistemleri üzerinde çalışmalar yaptı. Kalite Belgelendirme ve Yönetim Sistemleri konusunda çalışmalar yaptı. Soyak Yapı'nın 2007 yılında Ulusal Kalite Ödülü aldığı süreci yönetti.

Osman ÜNAL; KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanlığı; KalDer Merkez (İstanbul) Şubesi Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de eş zamanlı yürütmektedir. Ünal ayrıca TKYD Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, PERYÖN Türkiye Personel Yönetimi Derneği üyesidir.

### **Neslihan SEZER - İK Stratejileri ve Organizasyonel Gelişim Grup Müdürü / YILDIZ HOLDİNG**



Hacettepe Üniversitesi İşletme bölümünden mezun oldu. Yüksek lisans eğitimine Uludağ Üniversitesi Yönetim ve Çalışma Psikolojisi alanında devam etti. Kariyerine 2003 yılında Çimtaş A.Ş. İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak başlayan Sezer 2006 - 2010 yılları arasında Koç Grubu şirketlerinden Tat Konserve Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sırasıyla Konserve İşletmeleri İK Sorumlusu, Sek Süt İşletmesi İK Yöneticisi ve Yönetim Geliştirme Yöneticisi olarak görev aldı.

2010 yılında Satış Şirketleri İK Müdürü olarak başladığı Yıldız Holding'deki görevine 2011 yılından itibaren İK Stratejileri ve Organizasyonel Gelişim Grup Müdürü olarak devam etmektedir. Aynı zamanda ICF akredite sertifikalı profesyonel koç olan Sezer bu alandaki çalışmalarını sürdürmektedir.