

İŞ HUKUKUNDAKİ YENİ DÜZENLEMELERLE İŞE İADE DAVALARI ZİRVESİ

**20 MART 2013 ÇARŞAMBA
DOUBLE TREE BY HILTON MODA İSTANBUL**

İşe İade Davalarını İşverenler Neden Kaybediyor...?

İşverenlerin muhatap oldukları iş davaları son yıllarda % 50'ye varan bir oranda artış göstermektedir. Açılan davaların sonuçlarına bakıldığında da davaların işverenlerin hataları nedeniyle kaybedildiği ortaya çıkmaktadır. Zamanında işverenlerin almadığı önlemler daha sonra hiç beklenmedik bir zamanda karşılama ağır maddi tazminatlar olarak geri dönmektedir.

Davaların kaybedilmesinin en önemli nedenleri ise, işverenlerin ve özellikle İK , Personel bölümlerinin bu olası davalarla ilgili yeterli önleyici tedbirleri almamaları, çalışma dönemine ait düzenli, yeterli belgeler oluşturmamaları, İnsan Kaynakları, İş Mevzuatı konusunda uygulama hataları ve bilgi eksikliğidir.

İşverenlerin, iş davalarını kazanmaları için dikkat etmeleri gereken noktaların başında uygulamaları bilen, dava öncesi ve sonrası hukuk birimlerine destek olacak, savunmalara görüş katabilecek, İK konularına hakim yönetici veya danışmanlarla çalışarak personel konularında şirketi yapılandırmak ve alınacak tedbirler ile davaları kazanmalarına destek olacak önleyici tedbirleri almak gerekmektedir.

Bu tek günlük zirvede İşe İade Davalarındaki Son Durumu Hukuk ve İnsan Kaynakları açısından sektördeki konunun uzmanlarıyla tüm yönleriyle ele alıyoruz.

09:30 - 10:45

İş Hukuku Kapsamında İşe İade Davaları:

İş Akdinin Feshi: Geçerli ve Geçersiz Fesih Nedenleri

Doç.Dr. Erdem ÖZDEMİR - [Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi](#)

- İş Sözleşmesi Nasıl Sona Erer? Fesih ve Bildirimli Fesih Nedir?
- Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- Geçerli Sebep Oluşturmayan Haller Nelerdir?
- İşverenin Haklı Nedenle, Derhal Fesih Hakkı Doğuran Nedenler Nelerdir?
- Geçerli Neden - Haklı Neden Ayrımı Nasıl Açıklanır?
- İşçinin Yetersizliğinden ve Davranışından Kaynaklanan Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- İşçinin Yetersizliğinden ve Davranışından

Kaynaklanan Geçerli Nedenin Varlığı Sadece Fesih İçin Yeterli midir?

- İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- İşyerine Yeni İşçi Alınması İşe İade İçin Yeterli Gerekçe Olabilir mi?
- İşçinin Yetersizliğinden ve Davranışından Kaynaklanan ya da İşyerinden Kaynaklanan Geçerli Sebepleri Sayan Yasa Gerekçesi Bağlayıcı mıdır?

10:45-11:00

Çay Kahve - Network Arası

11:00 -12:30

Geçersiz Sebep ile Yapılan Fesih Sonuçları ve SGK Uygulamaları Açısından Değerlendirilmesi

Prof. Dr. Nurşen CANIKLIOĞLU - İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanı,
Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

- Geçersiz Feshin Sonuçları Nelerdir?
- İşçinin İşe İade Davası Devam Ederken Bir Başka İşyerinde Çalışmaya Başlamasının Davaya Etkisi Var mıdır?
- İşe İade Devam Ederken İşveren İşçiyi Yeniden İşe Alırsa Nasıl Bir Karar Verilecektir?
- İş Güvencesi Tazminatı ve 4 Aylık Ücrete Hak Kazanmanın Koşulları Nedir?
- İş Güvencesi Tazminatının Miktarının Belirlenmesinde Hangi Kriterler Gözetilecek ve Hangi Ücret Baz Alınacaktır?
- İş Güvencesi Tazminatı ve 4 Aylık Ücret Ne Zaman Muaccel Olacaktır?
- 4 Aylık Tazminat Hangi Ücretten Ödenecek?
- İşe İade Davalarında SGK'ya Yapılacak Bildirimler Nelerdir? Geriye Dönük Ek Aylık Prim ve Hizmet Belgesi Verilmesinde İdari Para Cezası Uygulanabilir mi?
- İşveren Lehine ve Aleyhine Verilmiş İşe İade Davaları Sonuçları, Yargıtay Kararları ve Karar İncelemeleri

12:30 -13:30

Öğle Yemeği - Network Arası

13:30 -14:45

İşe İade Davalarında Performans ve Verimliliğin İş Hukuku ve SGK Açısından Değerlendirilmesi

Av. Cüneyt DANAR - İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uzmanı, Bilirkişi

14:45 -15:45

İK Fonksiyon ve Süreçlerinin İşe İade Davaları Açısından Değerlendirilmesi: İK Süreçlerinde İşe İade Davalarını Baz Alan Hangi Düzenlemeler Yapılmalı?

M.Yücel ATIŞ - Prometheus Danışmanlık

- İşe İade Davalarını Önleyici İK Uygulaması: İşe Doğru Eleman Seçimi ve Kişilik Testi
- Çalışanın Niteliğinin Performans Değerlendirmesine ve İşe İade Davalarına Etkisi?
- Beyaz Yakalı Ve Mavi Yakalı Personel için Performans Değerlendirme Kriterleri Neler Olmalı?

- İşe İade Davalarında Önleyici Performans, Ücret Uygulaması
- Çalışanın Niteliğinin Performans Değerlendirmesine ve İşe İade Davalarına Etkisi

15:45 -16:00

Çay Kahve - Network Arası

16:00-16:45

İşe İade Davalarında Bordro İşlemleri ve Uygulamaları Nasıl Yapılmalı?

Şakir Gülsever - İK Yönetim Danışmanı - Indense HR

- Ek Bordro Düzenlenecek Durumlar Neler?
- Ek Bordro Düzenlenmesinde Dikkat Edilecek Konular
- Hangi Ücretten Hesaplama Yapılacak?
- İşe Başlatılmayan İşçi İçin Kıdem Tazminatı
Bordrosu Düzenlenmesinde Dikkat Edilecek Hususlar Neler?

16:45-17:45

PANEL:

Çalışma Hayatındaki Yeni Çıkan Kanunlar ve Kapsamında İşe İade Davalarının Değerlendirilmesi ve İşe İade Davalarını Kaybetmemek İçin 10 Altın Kural

- 6098 Sayılı Yeni Borçlar Kanunu
- Yeni Türk Ticaret Kanunu
- 6331 Sayılı Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi



İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in

ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.

Doç. Dr. Nurşen CANIKLIOĞLU - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi



Nurşen Canıklıoğlu, 1963 yılında Tirebolu'da doğdu. 1984 yılında İ.Ü. Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Canıklıoğlu, 1985 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde araştırma görevlisi oldu. "Türk İş Hukuku'nda Sakat ve Eski Hükümlü Çalıştırma Yükümlülüğü" konusunda yüksek lisans tezi hazırlayan Nurşen anıklıoğlu, bu sırada Almanya'da dil eğitimi ve araştırma konulu bir burs kazandı. "Sosyal Sigortalar Kanunu'na Göre Geride Kalanların Korunması" ile ilgili doktora tezi bulunan Canıklıoğlu, 1997 yılında Marmara

Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne yardımcı doçent olarak atandı. 1999-2001 yılları arasında M.Ü. Hukuk Fakültesi'nde dekan yardımcılığı, 2001 - 2003 yılları arasında da yine aynı fakültede İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanlığı görevlerini yürüten Canıklıoğlu, 2002 yılında hazırladığı ve daha sonra kitap olarak yayımlanan "Hastalık ve Sakatlığın Hizmet Akdine Etkisi" başlıklı doçentlik tezi sonucunda 2003 yılında doçentlik sınavında da başarılı olarak bu ünvanı kazandı.

Av. Cüneyt DANAR - Sosyal Güvenlik Danışmanı



1974 İstanbul doğumlu olan Av. Cüneyt Danar, 1999 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2000 yılından itibaren İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında çalışmalar yapmaktadır. Serbest avukatlık tecrübesinden sonra, yaklaşık altı yıl süreyle MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nda Müşavir Avukat olarak görev yapmış, özel olarak Toplu Sözleşmeler Hukuku, Sendikalar Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik Hukukalanlarında yoğunlaşmış ve uzmanlaşmıştır. Çok sayıda makalesi

yayımlanan ve yurtdışında da İngilizce seminerler veren Danar'ın, Peryön aracılığıyla verdiği seminerler nedeniyle teşekkür plaketleri bulunmaktadır. Av. Cüneyt Danar, MESS yayını olan "Akıllı Kitap - İş Güvencesi" eserinin de yazarları arasında bulunmaktadır. Halen İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında danışmanlık yapan, Hürriyet İK'da tam sayfa röportajı yayımlanan ve konular hakkında mütalaa veren, çok sayıda sektör dergilerinde makaleleri yayımlanan, Sabah gazetesinin "İş'te İnsan" ekine mütalaaalar veren, yenibiris.com sitesinde uzmana sor köşesini düzenleyen, eğitim ve seminerler veren Danar, aynı zamanda mahkemelerde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Bilirkişiliği de yapmaktadır.

M. Yücel ATIŞ - Genel Müdür / Prometheus Yönetim Danışmanlığı



İşletme mezunu olan Atış, Ücret Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır. Doktora çalışmasına "sıfır işsizlik" ve "rekabet yönetimi" tezleri ile devam etmektedir.

Profesyonel iş yaşamında sırasıyla; İnterbank'ta Aday Bankacı, Kordsa'da İnsan Kaynakları Uzmanı, STFA Holding'de İnsan Kaynakları Müdürü, Başer-Colgate'de İnsan Kaynakları Direktörü, Alcatel'de İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, Koç Holding'de İnsan Kaynakları Proje Yönetmeni olarak görev yapmıştır.

Prometheus Danışmanlık Kurucusu ve Genel Müdürü olan Atış, SHRM, ACA, ICF, ESOP, ITAA, ISPI, AMA, SCIP, ASTD, The Outsourcing Institute üyesidir.

Atış "2008 yılı Asya - Pasifik Küresel İnsan Kaynakları Liderlik Ödülünü" almıştır.

Farklı sektörlerde yerli-yabancı çok sayıda şirketin proje danışmanlığını yürüten Atış, Genel Müdürlük görevinin yanında, değişik şirketlerde Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır. Yayınlanmış çok sayıda makale ve araştırması bulunan Atış, "iyi yönetici olmanın ipuçları", "starlarla yaşamak", "yeni mezunlar için işe girmenin ipuçları" ve "iş koçu" isimli dört kitabını yayınlamıştır.

Şakir GÜLSEVER - İK Yönetim Danışmanı, İş ve Sosyal Güvenlik Kanunu Uzmanı



Eğitim Hayatı

1949 doğumlu Şakir Gülsever, 1974 yılında Ankara Üniversitesi - İktisadi ve İdari İlimler Akademisi / İşletme Muhasebe Bölümünden mezun olmuştur.

İş Tecrübeleri

İş hayatına Orman Genel Müdürlüğünde Muhasebeci olarak başlamıştır. 1977 yılından 1984'e kadar WAT Motor Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Şefi, ardından Muhasebe Müdür Yardımcılığı yaptı. İBAN İlaç Sanayi A.Ş.'ye Muhasebe Müdürü olarak geçmiş ve 1987 yılına kadar bu firmada çalışmıştır.

1987-1993 yılına kadar Sabah Yayıncılık A.Ş. / ATV Prodüksiyon A.Ş.' nin bünyesinde bulunan Medya Holding A.Ş.ve bağlı Şirketlerin Muhasebe Müdürü, Mali İşler Koordinatör yardımcısı ve MALİ MÜŞAVİR olarak görev yaptı. 1993 yılında MEDYA HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan 4.000 kişilik personelin çalıştığı 20 şirketin tüm grup personelinin İnsan Kaynakları ve personel özlük işlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yaptı. 2002 yılından 2005 yılına kadar Sabah Gazetesi ve ATV Televizyonunu bünyesine katan Merkez Yayın Holding A.Ş. bünyesinde bulunan 2.800 personelin çalıştığı 7 şirkette İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı.2005 yılında Doruk İnsan Kaynakları Danışmanlık ve Organizasyon Ltd. Şti.' ni kurarak Genel Müdürlük ve Eğitimcilik yapmaya başlamıştır.Şakir Gülsever, Yönetim Danışmanlığı ve İş Mahkemelerinde Bilirkişilik yapmaktadır.

Danışmanlık ve Hizmetler

SABAH GRUBUNDA çalıştığı 18 yıllık çalışma sürecinde Grubun bina yatırımlarında sözleşmeler, proje kontrolü, istihkakların kontrolü ve yatırımla ilgili diğer işlerle ilgili koordinasyonları yapmış ve hukuki süreçlerini takip etmiştir. İnşaat ve makine yatırımları ile ilgili diğer prosedürlerin tamamlanması aşamasında yönetici olarak görev yapmıştır.

İş Güvencesi ile ilgili grup şirketler yöneticileri için seminerler düzenlemek
Yeni iş yasasına uygun sözleşmelerin hazırlanması
İş Hukuku ve diğer mevzuatlar konusunda İşçi – İşveren ilişkileri
Asıl işveren-Alt işveren ilişkileri (Taşeron)
Grubun İnsan Kaynakları yapılanmaları ile Organizasyon çalışmaları,
Performans Değerleme Sistemi
Halen danışmanlık yaptığı şirketlerde bu hizmetleri vermeye devam etmektedir.

Diğer Bilgiler

21.02.2005 tarihinde DORUK İNSAN KAYNAKLAR DANIŞMANLIK VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ' ni kurarak İnsan Kaynakları alanında hizmet vermeye başlamıştır.

MERKEZ YAYIN HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan SABAH GAZETESİ, ATV, MERKEZ DERGİ, MERKEZ REKLAM, MERKEZ TEKNİK gibi şirketlerin danışmanlığı yanında diğer şirketlere danışmanlık yapmakta şirketlerde İnsan Kaynakları yönetimi konusunda hizmetler, bireysel ve kurumsal eğitimler, mevzuat danışmanlığı hizmetleri vermiştir.

YAPILANDIRDIĞI ŞİRKETLER

Merkez Yayın Holding A.Ş Grubu Şirketleri (Sabah-ATV)
Ömür Matbaacılık A.Ş.
Ömür Etiket Ve Ambalaj Sanayi A.Ş.
Data Market Bilgi Hizmetleri A.Ş.
İstanbul Tersanesi Gürsaş Elektronik Cihazlar A.Ş.
Merkez Tercüman Gazetesi

KOSGEB DANIŞMAN VERİ TABANI

Kayıtlı Danışman olarak KOBİ (Küçük ve Orta Boy Sanayi İşletme)'lere İnsan Kaynakları Yönetim Danışmanlığı, Muhasebe ve Finans Yönetimi danışmanlığı hizmeti vermektedir.

Şirketlerin yapılanmasında tüm insan kaynakları fonksiyonlarının hayata geçirilmesi, Organizasyon çalışmaları, Performans Değerlendirmeleri, İnsan Kaynakları Yönetmelikleri, Görev tanımlarının yapılması ile ilgili sistemlerin yanında İş mevzuatı konusunda danışmanlık hizmetleri verdi.

2005 yılında kurduğu DORUK İK danışmanlık şirketi ile şirketlerde İnsan Kaynakları Yapılanmaları, Özel İstihdam Bürosu olarak Personel Seçme-Yerleştirme hizmeti, Eğitimler, İş Mevzuatı Danışmanlığı, Bordrolama hizmetleri vermektedir. Verdiği Eğitimler**

Firmalara 4857 sayılı İş Kanunu uygulamaları, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası ve İnsan Kaynakları uygulamaları ile ilgili e-danışmanlık ve yerinde danışmanlık hizmeti vermektedir.

PERYÖN (Personel Yöneticileri Derneği) ve İSMMM odası(İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası) üyesidir.

Firmalarda Mali İşler ve İnsan Kaynakları Konusunda Denetimler ve Raporlama hizmetini yerli ve yabancı kuruluşlara vermektedir.