

YENİ YASAL DÜZENLEMELER İŞİĞİNDA

İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK ZİRVESİ

**02 EKİM 2013 ÇARŞAMBA
SILENCE HOTEL ATAŞEHİR**

“ Sürekli değişen ve gelişen bir alana sahip olan çalışma hayatında mevcut kanunlara göre firmaların kendilerini adapte etmeleri şirketin sağlıklı şekilde devam etmesi için son derece önemli. Özellikle kanunları uygularken kanunların biriyle olan ilişkisini kavramak, çalışma ve sosyal güvenlik hayatında karşılaşılabilecek sorunlara çözüm üretmek açısından kilit rol oynamaktadır. ”

09:00 - 10:15

SALON 1

Kanunlardaki Son Düzenlemelerle

Hizmet Sözleşme Türlerine ve Sözleşme Fesih Süreci Yönetiminde Yapılan Hatalara Bakış

Av. Cüneyt DANAR - SGK ve İş Hukuku Uzmanı - Bilirkişi

- Sözleşmelerde Dikkat Edilmesi Gerekenler
- Sözleşmelerin Son Erdirilmesi
- Sözleşme Örnekleri Ve Dikkat Edilecek Noktalar
- Sona Erme Nedenleri
- Fesih Türleri Ve Hak Düşürücü Süreler
- Feshin Geçerli Nedene Dayandırılması - Feshin Şekli Ve Örnekler
- İşe İade Davalarının Engellenmesi için Alınacak Temel Önlemler Neler Olmalı?
- İkale ve Sulh Sözleşmeler

SALON 2

İş Hukuku ve SGK' daki Son

Yasal Değişikliklerle Özlük İşleri ve Bordro'nun Değerlendirilmesi

Salih SÖZER - Danışman

- İş Yasalarına Göre Etkin Dokümantasyon Hazırlanması
- Alt İşverenlik Uygulamaları
- Personel Bildirimlerinin Yapılması
- İş Sözleşmesi Çeşitleri
- Kurumlarla İlgili Yazışma ve Belge Düzenlemesi
- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi Hangi Belgelerin Yerine Geçer?
- Eksik Gün Bildirimi (EK-10) Vermenin Özellikleri
- Part-Time Çalışanların Bildirilmesi ve Zorunlu GSS Uygulaması
- Prime Esas Kazancın Üst Sınırı (Tavan) Uygulamasında Dikkat Edilecek Hususlar
- İşe Alımda Sigorta Prim Teşviklerinin Değerlendirilmesi
- Alt İşverenlik Müessesesinde SGK Açısından Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

10:15 - 11:15

SALON 1

Yeni Düzenlemelerle İş Hukuku ve

İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Asıl - Alt İşveren İlişkilerinin Değerlendirilmesi

Doç.Dr.Erdem ÖZDEMİR - Öğretim Üyesi / Marmara Üniversitesi

SALON 2

Yabancı Çalışanların Sosyal Güvenlik Mevzuatı Açısından Durumlarının İncelenmesi

Celal ÖZCAN - PWC

- 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu Açısından
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Açısından
- Sosyal Sigorta Hükümleri Açısından
- Genel Sağlık Sigortası Hükümleri Açısından Değerlendirilmesi

11:15 - 11:30

Çay Kahve - Network Arası

11:30 - 12:30

SALON 1

Son Torba Yasa İle 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği

Kanunuyla Getirilen Kritik Değişiklikler Neler?

Doç.Dr.Erdem ÖZDEMİR - Öğretim Üyesi / Marmara Üniversitesi

- 6331 Sayılı İSG Kanununa Geçiş ve Uyum Sürecinde Şirkette Yapılması Gereken Düzenlemeler
- Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasında İdari Para Cezaları Neler?
- Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasına Göre Hangi İşyerlerine

SALON 2

Özlük İşleri ve Bordrolama Açısından Çalışma Süresi İşlemlerinin Değerlendirilmesi

Vehbi KELEŞ - Koroza Ambalaj

- Çalışma Süreleri ve Fazla Çalışma
- Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri Çalışması
- Çalışma Koşullarında Değişiklik Yapılması

12:30 - 13:30

Öğle Yemeği - Network Arası

13:30 - 14:30

SALON 1

Yargıtay İlke Kararları Işığında Şirketinizde

İK ve İş Hukuku Açısından Hangi Düzenlemeler Yapılmalı?

Doç.Dr.Erdem ÖZDEMİR - Öğretim Üyesi / Marmara Üniversitesi

- İş Sözleşmesi Nasıl Sona Erer? Fesih ve Bildirimli Fesih Nedir?
- Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- İşçinin Yetersizliğinden ve Davranışından Kaynaklanan Geçerli Nedenin Varlığı Sadece Fesih İçin Yeterli midir?
- İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- İşyerine Yeni İşçi Alınması İşe İade İçin Yeterli Gerekçe Olabilir mi?

SALON 2

SGK Bakımından Alt - Asıl İşveren İlişkisi Kurulması, İşveren İlişkilerinde SGK Prim

Borçlarından Kaynaklanan Sorunlar, 5510 Sayılı SGK Bakımından Alt - Asıl İşveren

Sorumlulukları Alt İşverenlerin

Yükümlülüklerinin Düzenlenmesi

Av. Cüneyt DANAR - SGK ve İş Hukuku Uzmanı - Bilirkişi

- İşveren İlişkilerinde SGK Prim Borçlarından Kaynaklanan Sorunları
- 5510 Sayılı SGK Bakımından Alt-Asıl İşveren Sorumlulukları
- Asıl işveren için Hazineden Karşılanan % 5 SGK Prim İndirimi

14:30 - 15:30

SALON 1

Son Yasal Değişikliklerle İşe İade Davaları ile İlgili

Firmalardan Kaynaklanan Yapısal Sorunların Tespiti ve Çözüm Önerileri

Doç.Dr.Erdem ÖZDEMİR - Öğretim Üyesi / Marmara Üniversitesi

SALON 2

Sosyal Güvenlik Kanunu Açısından Ücret

Bordrosu Uygulamaları ile Yasal Bildirimler ve E-Bildirge ve İşveren Teşvikleri

Oya Özsunu UYANSOY - Kıdemli Müdür - Vergi Yönetimi ve Muhasebe Hizmetleri - PWC

- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi Hangi Belgelerin Yerine Geçer?
- Eksik Gün Bildirimi (EK-10) Vermenin Özellikleri
- Prime Esas Kazancın Üst Sınırı (Tavan) Uygulamasında Dikkat Edilecek Hususlar
- Ücret Bordolarının Düzenlenmesi

15:30 - 15:45

Çay Kahve - Network Arası

15:45 - 16:45

SALON 1

Yeni Yasal Düzenlemelerle Taşeron Denetim Raporunun Hazırlanması ve

Alt İşveren Evrak Kontrolü Sisteminin Kurulması

Muhsin BİLGİ - YMM

- Taşeron Denetim Raporunun Firmaya Sağladığı Yararlar
- Taşeron firmalara yapılan Hak ediş ödemelerinin SGK - Vergi - Reel iş yönünden Risklerinin En Aza İndiriminin Yol ve Yöntemleri

SALON 2

İş Sağlığı ve Güvenliğinde İSG Katip Uygulaması

Ahu BERKMEN - Kurumsal Pazarlama ve Operasyon Direktörü - MED AKADEMİ

- İSG Katip sistemini kimler kullanabilir?
- İSG Katip sistemine sözleşme atamaları nasıl ve hangi adımlarda yapılır?
(Eğer uzman ve hekim firma içine istihdam edildiyse)
- İSG Katip sisteminde atanmış bir sözleşmeye nasıl ve hangi adımlarda onay verilir?
- İSG Katip sisteminde en çok yaşanan sıkıntılar nelerdir?
Bu sıkıntıların çözümünde nasıl bir yol izlenir?
- Online bir sözleşme atamasının uygulamalı olarak gösterilmesi

16:45 - 17:45

SALON 1

SGK ve İş Müfettişi Denetimlerine Hazırlık Nasıl Olmalı? Denetimler Sırasında Yapılması ve Yapılmaması Gerekenler Neler? İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Sisteminde Para Cezaları ve İtirazlarda Son Değişiklikler Neler?

**İsmail BAYER - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Çalışma (Emekli) Genel Müdürü ve Baş İş Müfettişi
Av. Cüneyt DANAR - SGK ve İş Hukuku Uzmanı - Bilirkişi**

- İşin Yürütümü Yönünden Denetim Türleri
- Sosyal Güvenlik Açısından Denetimin amacı
- SGK Tarafından Verilecek İdarî Para Cezaları
- Bildirim Yükümlülüğüne Aykırılık Halinde Uygulanacak İdari Para Cezaları
- Prim Belgesine Bağlı İdari Para Cezaları
- SGK Çalışmazlık Girişinde Yeni Uygulanacak İdari Para Cezaları
- SGK İdari Para Cezalarına İtirazlarda Dikkat Edilecek Önemli Hususlar

Av. Cüneyt DANAR - Sosyal Güvenlik Danışmanı



1974 İstanbul doğumlu olan Av.Cüneyt Danar, 1999 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2000 yılından itibaren İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında çalışmalar yapmaktadır. Serbest avukatlık tecrübesinden sonra, yaklaşık altı yıl süreyle MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nda Müşavir Avukat olarak görev yapmış, özel olarak Toplu Sözleşmeler Hukuku, Sendikalar Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik Hukukalanlarında yoğunlaşmış ve uzmanlaşmıştır. Çok sayıda makalesi yayımlanan ve yurtdışında da İngilizce seminerler veren Danar'ın, Peryön

aracılığıyla verdiği seminerler nedeniyle teşekkür plaketleri bulunmaktadır. Av.Cüneyt Danar, MESS yayını olan "Akıllı Kitap - İş Güvencesi" eserinin de yazarları arasında bulunmaktadır. Halen İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında danışmanlık yapan, Hürriyet İK'da tam sayfa röportajı yayımlanan ve konular hakkında mütalaa veren, çok sayıda sektör dergilerinde makaleleri yayımlanan, Sabah gazetesinin "İş'te İnsan" ekine mütalaalar veren,yenibiris.com sitesinde uzmana sor köşesini düzenleyen, eğitim ve seminerler veren Danar, aynı zamanda mahkemelerde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Bilirkişiliği de yapmaktadır.

Salih SÖZER (İş Hukuku ve SGK Danışmanı) - Sözer Danışmanlık



15 Haziran 1948 Ceyhan doğumlu olan Salih Sözer, orta öğrenimini Ceyhan Lisesi'nde tamamladıktan sonra, fark derslerini de vererek İstanbul Çapa İlk Öğretmen Okulu'nu bitirdi. Yüksek öğrenimini 1976 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamladı. Profesyonel iş hayatına Kasım 1979 yılında İskenderun Çelik İş A.Ş.'de Bölge Müdürü olarak başladı. İki yıl bu görevde bulunduktan sonra kısa süreli Ceyhan'da mali müşavirlik ve Osmaniye'de Karabay İnşaat'ta Muhasebe Müdürlüğü yaptı. 1981 yılı sonunda Ceytaş A.Ş.'de sekiz yıl personel şefliğini üstlendi. Ardından iki yıl boyunca da, Özmaya A.Ş.'de personel müdürü olarak çalıştı. 1991 yılında Sabancı Holding çatısı altındaki çalışmalarına Pilsa A.Ş.'de başlayan Salih Sözer, Aralık 2000'e kadar burada Personel Şefliğini yürüttükten sonra Teknosa A.Ş.'ye İnsan Kaynakları Müdürü oldu. Teknosa A.Ş.'deki çalışmalarına Eylül 2002'den itibaren Personel ve Endüstri İlişkiler Müdürü olarak devam etti. 2005 yılı ile birlikte Teknosa'dan ayrılarak kendi şirketi olan Sözer Danışmanlık'ı kurdu. Türkiye Personel Yöneticiler Derneği ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Mezunları Cemiyeti Üyesi olan Salih Sözer, Türkiye Personel Yöneticileri Derneğinde: Yönetim kurulu üyeliği, genel sekreterlik, mali sekreterlik ve denetim kurulu üyeliğinde bulundu. AMPD (Alışveriş Mağazaları Perakende Derneği) danışma kurulu üyeliğini de yürütmektedir. Personel ve endüstri ilişkileri alanındaki 25 yılı aşkın bilgi birikimi ve tecrübesini Sözer Danışmanlık'a aktaran Salih Sözer, halen TEKNOSA A.Ş.ve GRATİS A.AŞ'ye Danışmanlık ve eğitim, hizmetleri, diğer eğitim ve danışmanlık vermiş olduğu şirketler: TAB GIDA Sanayi ve Ticaret A.Ş'ye danışmanlık, DiaSA DİA SABANCI SÜPERMARKETLERİ TİCARET AŞ'ye ve YORDAM İnsan Kaynakları ve Yönetim Danışmanlığına ve BST Eğitim ve Danışmanlığa, eğitim, EP ELECTRONIC PARTNER 'e danışmanlık ve eğitim hizmeti vermiştir.

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi



İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.

AHU BERKMEN - Kurumsal Pazarlama ve Operasyon Direktörü



İlk orta, lise öğrenimini İSTEK Vakfı BELDE Lisesi'nde tamamladıktan sonra İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Radyo-Televizyon ve Sinema bölümünü bitirdi. 1998-1999 tarihleri arasında Atlanta'da Georgia Tech Üniversitesinde İş İngilizcesi eğitimi aldı.

İş hayatına 2000 yılında Finans Dünyası Dergisinde muhabir olarak başladı. 2001-2004 yılları arasında sigorta sektörünün en çok satan yayını Sigortacı Gazetesi'nde basın danışmanlığı görevini yürüttü. 2004-2006 yıllarında BEST Dergisi yazı işleri müdürlüğü yapan Ahu Berkmen, 2006 Ağustos ayında Borusan Holding Kurumsal İletişim Departmanında Uzman olarak görev yapmaya başladı. 2009 yılında tekrar gazeteciliğe dönen Berkmen, 2 yıl boyunca Sigortacı Gazetesi Genel Yayın yönetmenliği görevini yürüttü. Berkmen ayrıca bu dönemde ATV'de 'SİGORTACI' adlı bir ekonomi programında da sunucu ve içerik yöneticisi olarak görev aldı.

Berkmen 2012 Eylül ayından itibaren Med Akademi'de Kurumsal Pazarlama ve Operasyon Direktörü olarak görev almaktadır. Şirketin tüm pazarlama süreçlerini yöneten Berkmen, ayrıca Çalışma Bakanlığı süreçlerini de takip etmektedir.

İsmail BAYER - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma (Emekli) Genel Müdürü ve Baş İş Müfettişi



1948 Balıkesir Bigadiç doğumlu İsmail Bayer, 1971 yılında Ankara'daki Sosyal Hizmetler Akademisi'nden mezun olduktan sonra, Yıldız Teknik Üniversitesi'nde İşletme Yönetiminde Yüksek Lisans çalışmasına katıldı.

1971 - 2000 yılları arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda görev yaptı. İş Müfettişi olarak Türkiye çapında birçok ildeki işyerlerinde teftişler gerçekleştirdi.

Çalışma Genel Müdürü olarak görev yaparken, Asgari ücret Tespit Komisyon Başkanlığı yaptı. Çalışma yaşamına ilişkin değişik üniversitelerde, T.O.B.B. Oda Başkanlıklarında, Sivil Kuruluşlarda konferanslar verdi.

Anadolu Üniversitesi, Başkent Üniversitesi, Ankara Üniversitesi'nde öğretim görevlisi olarak yarı zamanlı dersler verdi. Dergi, gazete yazıları, incelemeler, makaleler yayımladı. Birçok televizyon programına katıldı. İstanbul ve Ankara çevresinde üç dönemdir Resmi Arabulucu olarak görev yapmaktadır.