

İNSAN KAYNAKLARI DENETİMİ VE RAPORLAMASI ZİRVESİ (HR AUDIT)

**06 HAZİRAN 2013 PERŞEMBE
THE PLAZA HOTEL BALMUMCU**

Şirketlerde İnsan Kaynakları birimi tarafından yapılan uygulamaların denetlenmesi İşveren ve Genel Müdürler tarafından öncelikli olarak değerlendirilmesi gereken en önemli konuların başında gelmektedir. Bu konuda bazı şirketlerin tedbir almak için adım atmaya başladıkları görülmektedir. İnsan Kaynakları uygulamaları denetlenmeyen şirketlerde yapılan yanlış uygulamalar nedeniyle şirketler maddi kayıplara uğradıkları gibi iş davaları ve verimlilik yönünden önemli kayıplar yaşamaktadır.

Şirketler mali yönden denetim yaptırımlar da ücret bordrolarındaki bazı uygulama sorunları, vergisel aksaklıklar ancak İnsan Kaynakları denetimi yapılması ile ortaya çıkmakta ve risklere karşı tedbir alınarak sorunlar çözülmektedir.

Mevcut İnsan Kaynakları uygulama eksikliklerini tespit etmek ve geleceğe hazırlanmak için yılda en az bir kez İnsan Kaynakları uygulamalarını bakımından denetim yapılması faydalı bulunmaktadır. Bazı şirketlerde ise 6 ayda bir, denetim yaptırmak ve tedbir alarak ortaya çıkan riskleri önleyici tedbirleri almaktadırlar.

09:15 - 10:15

DEĞER YARATAN İK SİSTEMLERİ İÇİN:

İK DENETİMİ VE RAPORLAMASININ ŞİRKET VE İK STRATEJİSİ AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ

Gökhan TOĞRUL - Ortak Kıdemli Danışman / Hay Group

- İK Stratejileriniz Şirketizin Stratejisiyle Uyumlu Mu?
- İK Sisteminizin Mevcut Durumunun Fotoğrafını Çekerken Doğru Araçları Kullanıyor mu?
- İK Sisteminizde Olası Problem Ve Geliştirilemesi Gereken Alanların Tespiti
- İK'nın Servis Kalitesinin Analizi Nasıl Yapabilir?
- İK'nın Etkisinin ve Katkısının Yüksletilmesi Nasıl Mümkün Olur?

10:15 -11:00

İK FOKNSİYONLARININ BÜTÜNSEL AÇIDAN DENETLENMESİ VE RAPORLANMASI

Yücel ATIŞ - Genel Müdür / Prometheus Danışmanlık

- İK Süreç ve Fonksiyonlarının Bütünsel İncelenmesi
- İK ve Personel Biriminin İncelenmesi
- Organizasyon El Kitabı ve Görev Tanımları Yönünden İnceleme
- Personel Politikasının İncelenmesi
- Personel Seçimi ve Değerlendirme sistemi
- Personel Eğitimi; Oryantasyon Eğitimi
- Performans Yönetim Sistemi
- Ücret Yönetimi İle İlgili Çalışmalar

11:00 -11:15

Çay Kahve - Network Arası

11:15 -12:00

İK DENETİMİ VE RAPORLAMASINDA ÖRNEK FİRMA UYGULAMASI:

Asena YALINIZ - İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı / TEKNOSA

12:00 -13:00

Öğle Yemeği - Network Arası

13:00 -13:45

İK DENETİM BİRİMİNİN KURULMASI AŞAMASINDA DİKKAT EDİLEMESİ GEREKEN NOKTALAR

Tuncer KONAK - C&B Grup Müdürü / YILDIZ HOLDİNG

13:45 -14:30

İK ÖZ DEĞERLENDİRME (Self Assessment) BULGULARI

Murat KARAKAŞ - Kıdemli Müdür, İnsan Kaynakları Hizmetleri / PwC

- İK Etkinlik Analizi ve Öz Değerlendirme
- Tüm Boyutlarıyla Öz Değerlendirme Konuları ve Yaklaşımı
- PwC Öz Değerlendirme Bulguları

14:30 -15:00

İK DENETİMİ VE RAPORLAMASINININ YAZILIM BOYUTU

Kadri DEMİR - Genel Müdür / POLDY YAZILIM

15:00 -15:45

ÜCRET VE ÖZLÜK İŞLERİ, YILLIK İZİNLER DENETİMİ İLE YÖNETMELİKLER İLE FORMLAR VE RAPORLAMA

Şakir GÜLSEVER - İK Danışmanı / Indense HR

- Personel Özlük İşleri ve Dosya eksiklikleri
- Ücret Bordrosu ve Fazla Çalışma
- Çalışma Koşullarında Değişiklik
- Personel Özlük Dosyası Belgeleri inceleme
- Özlük dosyası eksiklikleri ve kontrol sistemi
- Ücretsiz İzin, Mazeret İzni, Hastalık İzni Uygulamaları
- Yıllık Ücretli İzin Kullanımları ve Yasal Süreler
- Yıllık İzin Belgeleri ve Defterleri
- Fazla kullandırılan izinler
- İnsan Kaynakları Yönetmeliği
- Disiplin Yönetmeliği ve Ceza Uygulaması
- Yönetim Raporları Sistemi
- İnsan Kaynakları Birimi Evrak Düzeni ve Formlar

15:45 -16:00

Çay Kahve - Network Arası

16:00 -17:30

İK OLARAK YASAL YÜKÜMLÜLÜKLERİN DENETİMİ ve RAPORLANMASI – II

Doç.Dr.Erdem ÖZDEMİR - **Öğretim Üyesi / Marmara Üniversitesi**

- Alt İşveren Uygulamaları
- Geçici İş İlişkisi (Temp) Uygulamaları
- Ücretler Ve Bordro
- Fazla Çalışmalar
- Vardiya Sistemi
- Gece Çalışması
- Hastalık İzinleri Ve Ücretlendirme
- Yıllık Ücretli İzin Uygulamaları
- Denkleştirme Ve Esneklik Temelli Uygulamalar
- Özürlü Çalıştırma Yükümlülüğü
- Toplu İşçi Çıkarma
- İş Sözleşmesinin İçeriği
- Önlem Alma Yükümlülüğü
- Risk Değerlendirmesi
- Denetleme Yükümlülüğü
- Mesleki Eğitim Belgeleri
- Eğitim Yükümlülüğü
- Bilgilendirme Yükümlülüğü
- Alt İşveren İşçileri Ve İş Sağlığı Güvenliği Kanunu
- Kurul Ve Organizasyon Oluşturma Yükümlülüğü
- İş Kazası Bildirim
- Çalışan Temsilcisi
- Destek Elemanı

- Acil Eylem/İlk Yardım Ve Tahliye
- Uzman Ve Hekim Çalıştırma
- Rapor Ve Sağlık Muayeneleri
- İdari Denetim Raporlarına Karşı İtiraz Yeri
- İdari Denetim Raporlarına Karşı İtiraz Süreleri
- İdari Para Cezalarına Karşı İtiraz Yolları
- Sigortalıların Bildirimi
- Prim Belgelerinin Verilmesi Ve Gecikme Cezaları
- SGK Çıkışlarının Yapılmasında Süreler
- İşyerinin Bildirimi
- İş Kazası Ve Meslek Hastalıkları: Bildirim
- Prim Teşviki Uygulamalarında Kaçınılması Gerekenler
- Alt İşveren Ve SGK
- İşe İade Davaları Ve SGK
- İdari Para Cezalarına Karşı İtiraz Yolları
- İdari Para Cezalarına Karşı İtiraz Süreleri

M.Yücel ATIŞ - Genel Müdür / Prometheus Danışmanlık



İşletme mezunu olan Atış, Ücret Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır. Doktora çalışmasına "sıfır işsizlik" ve "rekabet yönetimi" tezleri ile devam etmektedir.

Profesyonel iş yaşamında sırasıyla; İnterbank'ta Aday Bankacı, Kordsa'da İnsan Kaynakları Uzmanı, STFA Holding'de İnsan Kaynakları Müdürü, Başer-Colgate'de İnsan Kaynakları Direktörü, Alcatel'de İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, Koç Holding'de İnsan Kaynakları Proje Yönetmeni olarak görev yapmıştır.

Prometheus Danışmanlık Kurucusu ve Genel Müdürü olan Atış, SHRM, ACA, ICF, ESOP, ITAA, ISPI, AMA, SCIP, ASTD, The Outsourcing Institute üyesidir.

Atış "2008 yılı Asya - Pasifik Küresel İnsan Kaynakları Liderlik Ödülünü" almıştır.

Farklı sektörlerde yerli-yabancı çok sayıda şirketin proje danışmanlığını yürüten Atış, Genel Müdürlük görevinin yanında, değişik şirketlerde Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır. Yayınlanmış çok sayıda makale ve araştırması bulunan Atış, "iyi yönetici olmanın ipuçları" , "starlarla yaşamak" , "yeni mezunlar için işe girmenin ipuçları" ve "iş koçu" isimli dört kitabını yayınlamıştır.

Murat KARAKAŞ - Kıdemli Müdür, İnsan Kaynakları Hizmetleri / PwC



İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunu olan Karakaş, Yıldız Teknik Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi konusunda yüksek lisans programını tamamlamıştır.

Ekim 2007'den bu yana PwC İnsan Kaynakları Danışmanlığı Bölümünde görev yapmakta olan Karakaş; lisans eğitimi sırasında İnsan Kaynakları alanındaki çalışmalarına başlamıştır. PwC öncesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren uluslar arası ve yerel firmalarda İnsan Kaynakları, Kalite ve Mali İşler alanlarında uzman ve yönetici olarak çalışan Karakaş, 2004-2005 yıllarında PwC İnsan Kaynakları Danışmanlığı Bölümü'nde danışman olarak görev almıştır.

Karakaş'ın deneyimleri arasında; İnsan Kaynakları Birimi'nin ve yapılarının kuruluşu, seçme-yerleştirme ve toplu işe alım, performans yönetimi ve gelişim sistemlerinin kuruluşu ve işletimi, iş analizi-iş değerlendirme ve iş tanımlarının oluşturulması, ücret yönetimi sistemlerinin oluşturulması, ISO9001:2000 belgelendirme çalışmaları ve denetimleri, çalışan memnuniyeti araştırmaları, ücret araştırmaları ile İnsan Kaynakları Due-Dilligence çalışmaları yer almaktadır.

İnsan Kaynakları alanında makaleleri bulunan, panellerde/seminerlerde konuşmacı ve üniversitelerin yüksek lisans programlarında konuk eğitmen olarak görev alan Karakaş İngilizce bilmektedir.

Kadri DEMİR - Yönetici Ortak / Poldy İnsan Kaynakları Yazılım Çözümleri

1969 yılında Ankara'da doğan Kadri DEMİR, orta öğrenimini Ankara Gazi Teknik Lisesi Bilgisayar Bölümünde, Uludağ Üniversitesinde Bilgisayarlı Muhasebe ve Vergi Uygulama bölümünde Ön Lisans, İşletme bölümünde Lisans öğrenimi yaptı.

1989 yılında iş hayatına Andersen Consulting, FIN-PAC Projesinde Analist Programcı / Proje Yöneticisi olarak başlayan DEMİR; Yazılım şirketlerinin yalnız tek konuda faaliyet göstermesi vizyonundan yola çıkarak 1993 yılında POLDY İnsan Kaynakları Yönetim Sistemini hayata geçirmek için Betül Demir ile birlikte şirket kurdu. Şirket kurulduğundan bu yana yalnızca İnsan Kaynakları konusunda yazılım ve teknoloji geliştirmektedir. Yazılım geliştirmeye DOS tabanlı sistemlerle başlanmış, günün teknolojilerine göre Windows platformuna, daha sonra SQL veritabanına ve en son olarak da Microsoft.Net teknolojisine taşınarak sistem internet / intranet üzerinde çalışır hale getirilmiştir.

İnternet üzerinde bireysel / kurumsal profiller ve envanterler üzerine sistemler geliştirilmesine yönelik analiz ve içeriklerin belirlenmesi sağlamak üzere 2006 yılında Analiz Danışmanlık Ltd. Şti'nde Kurucu / Yönetici Ortak olarak yer aldı ve halen teknik ekibe proje liderliği yapmaktadır.

Kadri DEMİR; BİYESAM - Bilişim ve Yazılım Eser Sahipleri Meslek Birliğinde Yönetim Kurulu Üyesi, TOSYÖV - Türkiye Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler, Serbest Meslek Mensupları ve Yöneticiler

Vakfında Mütevelli Heyeti Üyesi, PERYÖN - Personel Yönetimi Derneği ve YDD - Yönetim Danışmanları Derneği üyesidir.

Yenibiriş Dünyası Dergisinde Teknoloji, Kobi Efor Dergisinde İş ve İnsan sayfalarında köşe yazarlığı yapmaktadır

Şakir GÜLSEVER - İK Yönetim Danışmanı, İş ve Sosyal Güvenlik Kanunu Uzmanı



Eğitim Hayatı

1949 doğumlu Şakir Gülsever, 1974 yılında Ankara Üniversitesi - İktisadi ve İdari İlimler

Akademisi / İşletme Muhasebe Bölümünden mezun olmuştur.

İş Tecrübeleri

İş hayatına Orman Genel Müdürlüğünde Muhasebeci olarak başlamıştır. 1977 yılından 1984'e kadar WAT Motor Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Şefi, ardından Muhasebe Müdür Yardımcılığı yaptı. İBAN İlaç Sanayi A.Ş.'ye Muhasebe Müdürü olarak geçmiş ve 1987 yılına kadar bu firmada çalışmıştır.

1987-1993 yılına kadar Sabah Yayıncılık A.Ş. / ATV Prodüksiyon A.Ş.' nin bünyesinde bulunan Medya Holding A.Ş.ve bağlı Şirketlerin Muhasebe Müdürü, Mali İşler Koordinatör yardımcısı ve MALİ MÜŞAVİR olarak görev yaptı. 1993 yılında MEDYA HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan 4.000 kişilik personelin çalıştığı 20 şirketin tüm grup personelinin İnsan Kaynakları ve personel özlük işlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yaptı. 2002 yılından 2005 yılına kadar Sabah Gazetesi ve ATV Televizyonunu bünyesine katan Merkez Yayın Holding A.Ş. bünyesinde bulunan 2.800 personelin çalıştığı 7 şirkette İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı.2005 yılında Doruk İnsan Kaynakları Danışmanlık ve Organizasyon Ltd. Şti.' ni kurarak Genel Müdürlük ve Eğitimcilik yapmaya başlamıştır.Şakir Gülsever, Yönetim Danışmanlığı ve İş Mahkemelerinde Bilirkişilik yapmaktadır.

Danışmanlık ve Hizmetler

SABAH GRUBUNDA çalıştığı 18 yıllık çalışma sürecinde Grubun bina yatırımlarında sözleşmeler, proje kontrolü, istihkakların kontrolü ve yatırımla ilgili diğer işlerle ilgili koordinasyonları yapmış ve hukuki süreçlerini takip etmiştir.İnşaat ve makine yatırımları ile ilgili diğer prosedürlerin tamamlanması aşamasında yönetici olarak görev yapmıştır.

İş Güvencesi ile ilgili grup şirketler yöneticileri için seminerler düzenlemek

Yeni iş yasasına uygun sözleşmelerin hazırlanması

İş Hukuku ve diğer mevzuatlar konusunda İşçi - İşveren ilişkileri

Asıl işveren-Alt işveren ilişkileri (Taşeron)

Grubun İnsan Kaynakları yapılanmaları ile Organizasyon çalışmaları,

Performans Değerleme Sistemi

Halen danışmanlık yaptığı şirketlerde bu hizmetleri vermeye devam etmektedir.

DİĞER BİLGİLER

21.02.2005 tarihinde DORUK İNSAN KAYNAKLAR DANIŞMANLIK VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ' ni kurarak İnsan Kaynakları alanında hizmet vermeye başlamıştır.

MERKEZ YAYIN HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan SABAH GAZETESİ, ATV, MERKEZ DERGİ, MERKEZ REKLAM, MERKEZ TEKNİK gibi şirketlerin danışmanlığı yanında diğer şirketlere danışmanlık yapmakta şirketlerde İnsan Kaynakları yönetimi konusunda hizmetler, bireysel ve kurumsal eğitimler, mevzuat danışmanlığı hizmetleri vermiştir.

YAPILANDIRDIĞI ŞİRKETLER

Merkez Yayın Holding A.Ş Grubu Şirketleri (Sabah-ATV)

Ömür Matbaacılık A.Ş.

Ömür Etiket Ve Ambalaj Sanayi A.Ş.

Data Market Bilgi Hizmetleri A.Ş.

İstanbul Tersanesi Gürsaş Elektronik Cihazlar A.Ş.

Merkez Tercüman Gazetesi

KOSGEB DANIŞMAN VERİ TABANI

Kayıtlı Danışman olarak KOBİ (Küçük ve Orta Boy Sanayi İşletme)'lere İnsan Kaynakları Yönetim Danışmanlığı, Muhasebe ve Finans Yönetimi danışmanlığı hizmeti vermektedir.

Şirketlerin yapılanmasında tüm insan kaynakları fonksiyonlarının hayata geçirilmesi, Organizasyon çalışmaları, Performans Değerlendirmeleri, İnsan Kaynakları Yönetmelikleri, Görev tanımlarının yapılması ile ilgili sistemlerin yanında İş mevzuatı konusunda danışmanlık hizmetleri verdi.

2005 yılında kurduğu DORUK İK danışmanlık şirketi ile şirketlerde İnsan Kaynakları Yapılanmaları, Özel İstihdam Bürosu olarak Personel Seçme-Yerleştirme hizmeti, Eğitimler, İş Mevzuatı Danışmanlığı, Bordrolama hizmetleri vermektedir. Verdiği Eğitimler**

Firmalara 4857 sayılı İş Kanunu uygulamaları, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası ve İnsan Kaynakları uygulamaları ile ilgili e-danışmanlık ve yerinde danışmanlık hizmeti vermektedir.

PERYÖN (Personel Yöneticileri Derneği) ve İSMMM odası(İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası) üyesidir.

Firmalarda Mali İşler ve İnsan Kaynakları Konusunda Denetimler ve Raporlama hizmetini yerli ve yabancı kuruluşlara vermektedir.

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi



İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.