



X, Y ve Z Kuşağının Sosyal Medyada Olduğuna ve Bu Nedenle İnsan Kaynakları Departmanının Da Sosyal Medyada Var Olması Gerekıyor. 28 Milyon Facebook Kullanıcısıyla Dünyada 4. Sırada. Ama Pek Çok Şirkette Kullanım Yasağı Var. LinkedIn’de 530 Bin Kullanıcı Türk. Bu Da Toplam Kullanıcı Sayısının Yüzde 0,0053’ü. Kurumsal İK Blogu Bulunmuyor. Twitter Ye Youtube’da İnsan Kaynakları Alanında Bir Hesap veya Aktivite Bulunmuyor. İK Olarak Sosyal Medya’da Yer Alarak, Aday Havuzunuzu Genişletebilirsiniz,Daha Aktif Bir Networking Yapabilirsiniz,Kendi Çalışanlarınızın Networklerinden Yararlanabilirsiniz.

09:30 - 10:30

İK ‘clara yönelik Şirkete ve Sektöre Uygun Başarılı Sosyal Medya Politikası Nasıl Dizayn Edilebilir?
Mehmet Taha DOĞRUYOL - Account Executive // LinkedIn Corporate Solutions HQ

“Sosyal Ağlara Erişim ve Kullanım Detaylarını İçeren Politikaların Oluşturulması ”

“İK Fonksiyonlarının (İşe Alım, Performans, Eğitim, Kariyer, İşveren Markası Yönetimi) Sosyal Medya ile Entegrasyonunda Dikkat Edilmesi Gerekenler”

“Şirketlerde Sosyal Medya İletişimini Düzenleyen Prosedürlerin Belirlenmesi ”

10:30 -11:30

Sosyal Medya’da İK’ya Yönelik İçerik Üretimi:

Türk Telekom “Wanted” Projesinin Sosyal Medya Entegrasyonu ve Vaka Analizi

Emre HALİLOĞLU - Yönetici Ortak // OptimePlus

Gökhan GÜNAY - HR Partner Takım Lideri // Türk Telekom

"İnsan Kaynakları Neden ve Nasıl Sosyal Medyayı Kullanmalı?"

"İK'cılar için İzlenecek Yol Haritası Ne Olmalı? "

11:30 -11:45

Çay Kahve - Network Arası

11:45 - 12:45

Sosyal Medya ve Yetenek Yönetimi:

Mine YÜCESOY - **İK Uygulama Geliştirme Müdürü // Yapı Kredi Bankası**

Örnek Uygulama

"Sosyal Medyada Yetenek Stratejiniz Mevcut Mu?"

"Sosyal Medyada Şirketiniz için Uygun Yeteneği Nasıl Bulabilirsiniz? "

12:45 -13:45

Öğle Yemeği - Network Arası

13:45 -14:45

Çalışandan Kaynaklanan Sosyal Medya Krizlerini Nasıl Yönetebiliriz?

Özenç KILIÇCIOĞLU - **Sosyal Medya Stratejisti // Sosyal Medyacci**

"Sosyal Medya ile İlgili Kriz Planlaması Nasıl Yapılır? "

"Sosyal Medya Kaynaklı Risklerden Şirketler Kendilerini Nasıl Korumalı?"

"İK Temelli Yaşanabilecek Olası Sosyal Mecerla Krizleri Neler Olabilir?"

14:45 -16:15

İK'cılar için Sosyal Medya'da Başarı Ölçümlene Kriterlerinin Belirlenmesi (ROI) Ve Sosyal Medya'nın İşveren Markası ve Kurum İtibarı Açısından Yönetilmesi

İpek Aral KİŞİOĞLU // **Kaynağım İnsan**

"Sosyal Medyada Başarı Ölçümlene Kriterleri Neler? "

"Çalışanlarınızı Birer Marka Elçisi Haline Nasıl Dönüştürebilirsiniz? "

"Şirketinizin Kurum Kültürünü Sosyal Medya Üzerinde Nasıl Yaşatabilirsiniz?"

16:15 - 16:30

Çay Kahve - Network Arası

16:30 -17:30

Sosyal Medyanın Hukuksal Boyutu

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR // **Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

"Sosyal Medyada Hukuki Olarak Suç Oluşturacak Konular ve Yorumlar Neler

"Kurum Olarak Nelere Dikkat Etmek Gerekir?"

"Sosyal Medya ve Çalışan Hakları"

"Yargıtay Kararları" "Türkiye ve Dünyadan Örnekler"



EMehmet Taha DOĞRUYOL - Account Executive
LinkedIn Corporate Solutions HQ

Mehmet Taha Doğruyol 1982 yılında İngiltere'de doğdu.

İlk okul eğitimini Bursa'da tamamladıktan sonra, orta ve lise eğitimini İstanbul Alman Lisesinde tamamladı. Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünde eğitim hayatını tamamladı.

Hayatı boyunca ilgi duyduğu teknoloji, tasarım ve web konularıyla profesyonel olarak ilk defa 2004 yılında çalışmaya başladığı Medyasoft şirketinde tanıştı. Burada çalıştığı 7 yıl boyunca Macromedia, Adobe, Blackboard gibi markaların Türkiye stratejilerinin belirlenmesi ve yaygınlaştırılması konusunda önemli rol oynadı. Kanal geliştirme ve pazarlama faaliyetlerine daha sonra Autodesk ve IBM gibi markalarla devam etti.

2011 yılında sosyal medya devi LinkedIn'de Türkiye bölge satış yöneticisi olarak çalışmaya başlamak üzere Dublin'e yerleşti ve halen bu görevde bulunuyor.



Mine YÜCESOY - İK Uygulama Geliştirme Müdürü // Yapı Kredi Bankası

İstanbul Üniversitesi Maliye Bölümünden mezun olmuştur. Bahçeşehir Üniversitesi Pazarlama İletişimi Yüksek Lisans Programı'na devam etmektedir. Kariyerine 2002 yılında İş Kavramları Danışmanlık'ta Proje Yöneticisi olarak başladı. Süreç geliştirme ve insan kaynakları yönetimi konularında projeler tasarlayıp yönetti. Daha sonra Çimsa'da ve Fintur Holding'de İnsan Kaynakları'nda çalıştı. 2008 yılından itibaren Yapı Kredi'de İnsan Kaynakları'nda çalışmaktadır. Şu an İK Proje Yönetimi ve Kurum Markalaşma çalışmalarından sorumludur. Yücesoy, bir yandan da kurum içi eğitimlere eğitimci olarak destek vermektedir.



Oğuz Özenç KILIÇCIOĞLU - Sosyal Medya Stratejisti // Sosyal Medyacci

Ankara Hacı Ömer Tarhan Anadolu Lisesi Almanca bölümünden mezun olduktan sonra Akdeniz

Üniversitesi İktisat fakültesinde eğitimini tamamladı.

Mezuniyetinden sonra freelance web tasarımcı olarak birçok tasarıma imza attı.

Akabinde Türkiye'nin önde gelen havayolu şirketlerinden birinde müşteri memnuniyeti üzerine araştırmalar yaptı ve şirketin müşteri memnuniyeti kapsamındaki bazı süreçlerini kordine etti.

2011 yılında Türkiye'nin iş hayatına yönelik ilk sosyal medya blogu olan SosyalMedyacci'yi kurdu.

SosyalMedyacci; sosyal medya kriz yönetimi ve derin sosyal medya rekabet analizlerini mercek altına yatırmasıyla Türkiye’de alanında tek olma özelliği taşıyor.

Özenç Kılıçcıoğlu, Türkiye’nin iş hayatına odaklanmış ilk e-kitabı olan “Sosyal Medya İş Planı’nın yazarı ve bugüne kadar 60’ın üzerinde makaleye sahip.

SosyalMedyacci’de paylaşılan içerikler, sosyal medya alanında tez çalışması yapan birçok kişi tarafından referans olarak gösteriliyor ve akademik literatüre girmeye başladı.



İpek Aral KİŞİOĞLU - Kaynağım İnsan.com

İlk, orta, lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji’nde tamamladıktan sonra Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü bitirdi.

İnsan kaynakları mesleğine İstanbul’da OBEY Yönetim Danışmanlık’ta başladı. İşe yerleştirme ve yeniden şirket yapılandırma projelerinde görev aldı.

Ardından Migros Türk T.A.Ş. ile görev gereği Ankara’ya döndü, İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi Migros ve Şok marketler işe alım ve mağaza açılış süreçlerini yürüttü, insan kaynakları sistemi kurulumu proje ekiplerinde aktif olarak çalıştı.

Vesbo A.Ş.’de insan kaynakları sistemini sıfırdan kurdu, işletti, geliştirdi. Sistemi bireysel projesi olan “RUN İK Yazılımı”na aktardı. Şirketin bağlı olduğu Kar Şirketler Topluluğu bünyesindeki bütün firmaların işe alım, tarım grubu firmalarının yeniden yapılandırılması süreçlerini yürüttü.

Ulusal Havacılık Platformu (UHAP) kuruluş, gelişim ve aktivite -sempozyum ve şenlik - aşamalarında aktif görev aldı.

Halen serbest İnsan Kaynakları Danışmanlığı, mesleki eğitmenlik yapmaktadır.

Sosyal medya araçları ile yakından ilgilenmektedir. 2005’den itibaren blog yazarıdır. 2009 yılında açtığı Kaynağım İnsan blogu ile 2010 yılında Altın Örümcek Web Ödüllerinde İK Sitesi kategorisi 'Halkın Seçimi' ödülünü almıştır. 2010 Blog Ödülleri İş Dünyası blogları kategori 2.liği kazanırken, aynı yarışmada İK Yazarlığını yürüttüğü Geliştrend blogu, İş Dünyası blogları kategori 1.si olmuştur.



Ersin Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise “Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri” konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında “İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları” konulu kitabı ile “Doçent” unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.