



Şirketinizin Kaderini Deęiřtirebilirsiniz...!

Ön Yargıları Ařarak ve Kiřelere Deęil Verilere Dayalı İşe Alımlar Yapmak Mümkmn...!

" Deneriz, Olmadı İşten Çıkartırız "

" Ne Yapayım Daha İyi Aday Yok ki "

Dememek İçin...!

**09:15 - 10:15**

İşe Alımda Yeni Uygulama: Sosyal İşe Alım...!

Sosyal İşe Alım Nedir? Medyada Online Mülakat Nasıl Uygulanır?

İpek Aral KİŞİOĞLU - Kaynağım İnsan

- Sosyal İşe Alım Nedir?
- Sosyal İşe Alımın Faydaları
- Sosyal İşe Alımda Dikkat Edilecek Konular?
- Örnekler

**10:15 -11:00**

Sosyal Medya Tabanlı İşe Alım Örnek Uygulaması "gnctrkcl temsilcileri uygulaması"

Derya ER GİDRİSLİOĞLU - İşe Alım Müdürü - TURKCELL

**11:00 -11:15**

Çay Kahve - Network Arası

**11:15 -12:00**

Yetkinlik Bazlı ve Davranış Odaklı Mülakat Tekniği Nedir? Nasıl Kullanılır?

Dr.Barbaros KON - **YKB - Humanica Danışmanlık**

- Yetkinliklere Dayalı Stratejik İşe Alım Sistemi
- Yetkinlik Nedir? Neden Yetkinlikler Gereklidir? Yapılandırılmış Mülakat ve Önemi
- Mülakat Aşamaları
- Yetkinlik Sorusu Hazırlama
- Görüşme Sırasında Yapılan Hatalar

**12:00 - 12:45**

İşveren Markası ve Kurumsal Portalların Yetenekli Elemanların ve Y Kuşağının İşe Alımındaki Rolü

Onur BASAT - **İşe alım ve İşveren Marka İlişkileri Müdürü - Scneider Electric**

**12:45 -14:00**

Öğle Yemeği - Network Arası

**14:00 -14:45**

Kötü İşe Alımın Şirketlere Maliyeti Nedir? Nerlerden Kaçınmak Gerekir?

Mert EMCAN - **Kıdemli Müdür - İşe Alım Hizmetleri Lideri – PwC**

- Firmaya Özel İşe Alım ve Mülakat Teknik Stratejilerinin Belirlenmesi
- İşe Alım ve Mülakat Tekniklerinde Yapılan Hatalardan Kaçınma

**14:45:15:30**

İşten Çıkışta Yapılacak Mülakat Nasıl Olmalı? Hangi Mülakat Teknikleri Uygulanabilir?

Özlem KÖKER ÖZDEMİR - **İK Direktörü - Electro World Türkiye - Dixons Retail Plc**

- Şirketlerde Yaşanan ve Politikalardan Kaynaklanan Olumsuzlukları Saptamak İçin Neler Yapılabilir?

**15:30 -15:45**

Çay Kahve - Network Arası

**15:45:16:45**

İşe Alım ve Çıkış Süreçlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Etik İlkeler ve Hukuksal Konular Neler?

Doç.Dr.Erdem ÖZDEMİR - **Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

**16:45 -17:30**

**PANEL:**

İşe Alım Süreçlerinde Kişilik Envanteri Testleri Ne Kadar Önemli?  
Piyasadaki Hangi Testi Kullanmak Gerekir? Testler Hep Doğruyu mu Gösterir?



**İpek Aral KİŞİOĞLU - Kaynağım İnsan**

İlk, orta, lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamladıktan sonra Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü bitirdi.

İnsan kaynakları mesleğine İstanbul'da OBEY Yönetim Danışmanlık'ta başladı. İşe yerleştirme ve yeniden şirket yapılandırma projelerinde görev aldı.

Ardından Migros Türk T.A.Ş. ile görev gereği Ankara'ya döndü, İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi Migros ve Şok marketler işe alım ve mağaza açılış süreçlerini yürüttü, insan kaynakları sistemi kurulumu proje ekiplerinde aktif olarak çalıştı.

Vesbo A.Ş.'de insan kaynakları sistemini sıfırdan kurdu, işletti, geliştirdi. Sistemi bireysel projesi olan "RUN İK Yazılımı"na aktardı. Şirketin bağlı olduğu Kar Şirketler Topluluğu bünyesindeki bütün firmaların işe alım, tarım grubu firmalarının yeniden yapılandırılması süreçlerini yürüttü.

Ulusal Havacılık Platformu (UHAP) kuruluş, gelişim ve aktivite -sempozyum ve şenlik - aşamalarında aktif görev aldı.

Halen serbest İnsan Kaynakları Danışmanlığı, mesleki eğitmenlik yapmaktadır.

Sosyal medya araçları ile yakından ilgilenmektedir. 2005'den itibaren blog yazarıdır. 2009 yılında açtığı Kaynağım İnsan blogu ile 2010 yılında Altın Örümcek Web Ödüllerinde İK Sitesi kategorisi 'Halkın Seçimi' ödülünü almıştır. 2010 Blog Ödülleri İş Dünyası blogları kategori 2.liği kazanırken, aynı yarışmada İK Yazarlığını yürüttüğü Geliştrend blogu, İş Dünyası blogları kategori 1.si olmuştur.



**Dr.Barbaros KON - YKB - Humanica Danışmanlık**

Dr.Barbaros KON, 1969 yılında İstanbul'da doğdu. 1987 yılı Maltepe Askeri Lisesi, 1991 yılında Kara Harp Okulu Yönetim bölümünden mezun olduktan sonra 1995 yıl sonuna kadar çeşitli komuta kademelerinde bulundu. Yüksek Lisans ve Doktora Eğitimini Sakarya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde tamamlamıştır. Özel sektördeki iş yaşamına 1996 yılında Tire Kutsan Oluklu Mukawa San. ve Tic.A.Ş.'de

İnsan Kaynakları ve Kalite Güvence Müdürü olarak başlayan Sn.Kon, 1998 yılı Haziran ayından itibaren Dentaş Ambalaj ve Kağıt San.A.Ş.'de İnsan Kaynakları Yöneticisi ve Yönetim Temsilcisi olarak göreve başlamıştır. Yedi yıldır bu görevi sürdüren Sn.Kon, Kariyer Planlaması doğrultusunda aynı şirkette 2005 Mayıs'ından 2006 yılı Mart ayına kadar İhracat Yöneticiliği yapmıştır. Dr.Barbaros KON bundan sonraki kariyerine 2006 yılı Mart ayı başından itibaren yaklaşık 325 milyon dolar ciroya sahip demir çelik, tekstil, lojistik ve dış ticaret sektörlerinde faaliyet gösteren Kocaer Group'un firmalarından

Türkiye'nin ikinci 500 Şirketi içinde yer alan ve yaklaşık 600 kişinin çalıştığı dünya markalarına tekstil üretimi yapan Kocaer Tekstil A.Ş.'nin Genel Müdür'ü olmuştur. İhracat ağırlıklı çalışan firmanın markalaşma sürecinide yönetmiş ve Chakra, Jua ve Towello markalarının konumlanması ve yayılımı çalışmalarını sürdürmüştür. 2008–2009 yılları arasında Pamukkale Üniversitesinde Yardımcı Doçent olarak Rektör Danışmanı, Pamukkale Teknopark Şirketinin Genel Müdürü ve öğretim üyesi olarak akademik görevini yürütmüştür. Sayın Kon, Denizli, İstanbul, İzmir ve Antalya'da ofisleri bulunan Humanika Yönetim Danışmanlığı, Özel Eğitim ve İletişim Hizmetleri Tic.Ltd.Şti. ortağıdır ve Denizli'nin ilk ve tek istihdam bürosu olan HMNC firmasının da kurucu ortağıdır. Dr. Barbaros Kon ayrıca Ege Bölgesindeki illerin İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının üyesidir. Ulusal ve uluslararası şirketlerde yönetim danışmanlıkları da yapan Dr.Barbaros KON'un yerel ve ulusal basında ve süreli yayınlarda yayınlanmış birçok makale ve köşe yazısı bulunmaktadır.

Bulunduğu şirketlerde insan kaynakları bölümünün kuruluşu, insan kaynakları sistemlerinin ve şirket kültürünün oluşturulması, toplam kalite yolculuğuna çıkışın sağlanması projelerini ekibiyle birlikte gerçekleştirmiştir. Ayrıca toplumsal sorumluluk bilinciyle Denizli'de bulunan okullara, SSK İl Müdürlüğü'ne, Denizli Devlet hastanesine TKY yolculuklarında rehberlik yapmıştır. 2001 yılında Yetkinlik Bazlı İKY Sistemleri konusunda Doktora Tezini de veren ve Kalder Denizli Yerel Kalite Odağı, Kalder Ulusal Kalite Ödül Değerlendiricisi, Ege Bölgesi Kalite Ödül Baş değerlendiricisidir. 1998 yılından 2003 yılına kadar Peryön Ege Şubesi 2nci Başkanlığı, 2003 – 2012 yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüten Sn. KON 2012 yılından itibaren Denetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Birçok STK'da Yönetim Kurulu görevleri olan ve Türkiye Özel Sporcular Federasyonu danışma kurulu üyesi de olan Dr.Barbaros KON 2006 yılında Denizli Sivil Toplum Kuruluşları Gelişme Platformu(DESSEP) kurucularındandır. Denizli Rotary Kulübü 2009–2010 Dönem Başkanıdır. TOSYÖV İstanbul yönetim kurulu üyesi olan Dr. Barbaros KON aynı zamanda Holding Şirket Gruplarında bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu üyesi yapmaktadır.

"Türkiye'de Fark Yaratan İnsan Kaynakları Yöneticisi" dalında birincilik ödülü olan ve ayrıca Adler International Learning Koçluk Okulunda International Coach Federation(ICF) tarafından onaylanmış toplamda 100 saatlik eğitimlerden geçerek Koçluk yapma konusunda sertifikaya sahiptir. Uluslararası Koçluk Federasyonu(ICF) üyesi olan Dr.Barbaros KON evli ve iki çocuk babasıdır. İngilizce ve İspanyolca dillerini bilmektedir.



**Doç. Özlem KÖKER ÖZDEMİR - İK Direktörü**  
**Electro World Türkiye, Dixons Retail Plc**

Eskişehir doğumlu olan Özlem KÖKER ÖZDEMİR, Lisans eğitiminde İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Gazetecilik, Reklam ve Halkla İlişkiler bölümünü, takiben Anadolu Üniversitesi Turizm ve Otelcilik bölümünü bitirmiştir.

Daha sonra Marmara Üniversitesi İşletme Anabilim dalında, İşletme Yüksek lisansı(MBA) yapmıştır. Ardından Boğaziçi Üniversitesinde Metro Grup Yönetim Akademisinde Perakende Yönetimi ve Mağazacılık alanında PPHD eğitimini tamamlamıştır.

Profesyonel iş yaşamına Prometheus Danışmanlıkta Eğitim ve İnsan Kaynakları Danışmanı olarak başlayan Köker, sırasıyla Favori Kuyumculukta Reklam ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Trakya

Üniversitesi, Satış Yönetimi ve İşletmecilik, Turizm ve Otelcilik bölümlerinde Öğretim Görevliliği, Toyotasa Trakya Bölgesi, Satış Müdürlüğü, Doğan Holding’te Eğitim, Kalite ve İletişim Sistem Danışmanlığı, Hürriyet ve Milliyet İnsan Kaynakları Gazetelerinde İş Yaşamı Editörlüğü, Oyak Büyük Mağazacılıkta ( OYPA ) Eğitim ve İnsan Kaynakları Yöneticiliği, Metro Grup/Praktiker Türkiye’de İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü olarak görev yapmıştır.

Halen DSGI/Electro World Türkiye’de İnsan Kaynakları Müdürü olarak kariyerine devam eden Köker Özdemir, bu dönemler zarfında danışman olarak pek çok KOBİ’ye eğitim programları hazırlayıp, sunmuştur.

Bugüne kadar profesyonel iş yaşantısında İnsan Kaynakları, Eğitim Yönetimi, İletişim ve Yönetim alanında çeşitli seminer ve konferanslara konuşmacı/eğitmen olarak yer almıştır. Aynı zamanda akademik kariyerini stratejik yönetim alanında tamamlayan Özlem Köker Özdemir, yönetici koçu olarak da çalışmakta ve 17 yıllık çalışma hayatı deneyimini yaşayarak öğrenme modellerine uygulamaktadır. Farklı yer ve şirketlerdeki seminerlerine ve eğitim programlarına profesyonel iş yaşantısından 22.000 üzerinde çalışan/ yönetici / girişimci ve üniversite öğrencisi katılmıştır.

Eğitimi hayat felsefesi olarak benimseyen Köker Özdemir, mesleki yayım organları ve sivil toplum kuruluşlarının yayınlarında İnsan Kaynakları, Pazarlama ve İletişimle ilgili köşe yazıları yazmıştır. “Hizmet İçİ Eğitim Teknikleri ve Başarılı Eğitim Yetkinlikleri” ve “Genç İşgücünün Yapısal Analizi” üzerine iki ayrı konuda akademik çalışması, Marmara Üniversitesi çalışmalarında “Stratejik Yönetim - Kurumsal İletişim – İnsan Kaynakları” alanlarında 3 araştırma ve 5 makalesi yayımlanmıştır.

Amatör olarak portre fotoğrafçılık, tiyatro, dans ve takı tasarımı ile ilgilenen eğitimcinin, 11 yıllık oyunculuk deneyimi bulunmaktadır. Ayrıca öğrencilik yıllarında yerel-ulusal radyo ve televizyonlar kanallarında muhabirlik, editörlük, spikerlik, sunuculuk ve seslendirme yapmıştır, seslendirme çalışmalarına amatör olarak devam etmektedir.

Mesleki yaşantısında İnsan odaklı çalışan Özlem KÖKER Özdemir İletişim , İK ve Eğitim alanında kariyerine devam etmektedir.



#### **Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise “Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri” konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında “İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları” konulu kitabı ile “Doçent” unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir’in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan “İş Hukukunda İbraname Uygulamaları”, “İkale ve İstifa” konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları” isimli kitabı mevcut bulunmaktadır.

Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem zdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem zdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İř Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.