



"Son dönemlerde şirketlerde yapılan iş tatmini anketleri sonuçları gösteriyor ki çalışanların temel mutsuzluk nedenleri arasında, "kariyer yollarının kapalı olması" yani işinde ilerleyememe ön sıralarda yer alıyor. İnsan kaynakları yönetimi açısından bu gerekçeler, şirketlerde kariyer planlama uygulamalarının olmamasının mutsuzluk nedenlerinin başında geldiğini gösteriyor."

09:15 - 10:15

Kariyer Yönetimi Sisteminin İK Yönetimindeki Yeri ve Kariyer Yönetiminde Dikkate Alınması Gerekli Faktörler:

Kariyer Planlamada Temel Kavramlar ve İlkeleri ve Kariyer Planlama Modelleri

Örnek Uygulama

Mine ALPTEKİN - Doğu Avrupa ve Ortadoğu'dan Sorumlu İK Direktörü

Ariston Thermo Group Türkiye

10:15 - 11:00

DAHA FAZLA KARIYER

Kariyer Planı...? Kariyer Aşamaları...? Kariyer Haritası...?

Örnek Uygulama

Özde HAMARAT

Pınar ARIKAN

Turkcell

11:00 -11:15

Çay Kahve - Network Arası

11:15 - 12:00

Yetkinliklere Dayalı Kariyer Planlama Nasıl Yapılır?

Örnek Uygulama

Yücel ATIŞ - Genel Müdür

Prometheus

12:00 -13:00

Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi İlişkisi

Örnek Uygulama

Başak Özkal - İnsan Gücü Planlama Yönetmeni

Damla Bingöl - Sistem Geliştirme Müdürü / Kariyer Haritaları Yönetmeni

Garanti Bankası

13:00 -14:00

Öğle Yemeği Network Arası

14:00 -14:45

Orta ve Üst Düzey Yöneticiler için Kariyer Planlaması

Örnek Uygulama

Özlem KÖKER - İK Direktörü

Electro World Türkiye - Dixons Retail Plc

14:45 -15:30

Kariyer Planlamasının Diğer İK Fonksiyonlarıyla Entegre Edilmesi

Örnek Uygulama

Gülçin Berkel EREM - Doğu Avrupa İK Direktörü

Dow Chemical Türkiye

15:30 -15:45

Çay Kahve - Network Arası

15:45 -16:30

Kariyer Planlamada En Çok Yapılan Hatalar Nedir?

Tuba ÖZBİLEN - İnsan Kaynakları Direktörü

THY DO&CO İkram Hizmetleri

16:30 -17:30

Kurumsal Yedekleme (Succession Planning) Planlaması

Örnek Uygulama

Neslihan SEZER - İK Stratejileri ve Organizasyonel Gelişim Grup Müdürü

İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü
Yıldız Holding



Mine ALPTEKİN - İnsan Kaynakları Yöneticisi - Doğu Avrupa ve Ortadoğu'dan Sorumlu İK Direktörü // Ariston Thermo Group Türkiye

İzmitte Özel Kocaeli Kolejini bitirdikten sonra Marmara Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik bölümünden mezun olmuştur. Mezuniyeti sonrası, Amerika'da Ohio Eyaletinde, Ohio Üniversitesinde Communication & Development Başlıklı, primal olarak organizasyonel gelişim odaklı olan MAster Programını tamamlamıştır. Türkiye'ye döndükten sonra Psikolog ve Yazar Sayın Doğan Cüceloğlu ile Meslek hayatına başlamıştır. Daha sonraki dönemlerde özel sektör tarafında yer alıp sırasıyla Japon Tütün, Alshaya Kahve Mağazacılık Türkiye, Alshaya Kuwait'te ikamet etmek üzere Ortadoğudan sorumlu İnsan Kaynakları Departmanı bünyesinde değişik sorumluluklar almıştır. En son olarak GENzyme Sağlık Hizmetleri ve Tedavi Ürünleri İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak çalışmıştır. Şu anda; Ariston Thermo Group Türkiye'de Doğu Avrupa ve Ortadoğu'dan Sorumlu İK Direktörü olarak çalışmaktadır.



M. Yücel ATIŞ - Genel Müdür // Prometheus Yönetim Danışmanlığı

İşletme mezunu olan Atış, Ücret Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır. Doktora çalışmasına "sıfır işsizlik" ve "rekabet yönetimi" tezleri ile devam etmektedir.

Profesyonel iş yaşamında sırasıyla; İnterbank'ta Aday Bankacı, Kordsa'da İnsan Kaynakları Uzmanı, STFA Holding'de İnsan Kaynakları Müdürü, Başer-Colgate'de İnsan Kaynakları Direktörü, Alcatel'de İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, Koç Holding'de İnsan Kaynakları Proje Yönetmeni olarak görev yapmıştır.

Prometheus Danışmanlık Kurucusu ve Genel Müdürü olan Atış, SHRM, ACA, ICF, ESOP, ITAA, ISPI, AMA, SCIP, ASTD, The Outsourcing Institute üyesidir.

Atış "2008 yılı Asya - Pasifik Küresel İnsan Kaynakları Liderlik Ödülünü" almıştır.

Farklı sektörlerde yerli-yabancı çok sayıda şirketin proje danışmanlığını yürüten Atış, Genel Müdürlük görevinin yanında, değişik şirketlerde Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır. Yayınlanmış çok sayıda makale ve araştırması bulunan Atış, "iyi yönetici olmanın ipuçları" , "starlarla yaşamak" , "yeni mezunlar için işe girmenin ipuçları" ve "iş koçu" isimli dört kitabını yayınlamıştır.



**Başak ÖZKAL - Yetenek Yönetimi ve İnsan Gücü Planlama Yönetmeni
Garanti Bankası**

İstanbul Üniversitesi Radyo - TV, Sinema bölümünden 1996 yılında mezun oldu. İnsan Kaynakları kariyerine 1997 yılında Garanti Bankası'nda Organizasyonel Gelişim projesi ile başladı, işe alım, kariyer ve planlama fonksiyon sorumluluklarını üstlendi, birçok İK projesinde görev aldı. 2009 yılından itibaren Yetenek Yönetimi süreç sorumluluğunu yönetmektedir. Özkal, bir yandan da kurumsal koçluk çalışmalarını sürdürmekte, kurum içi eğitimlere eğitimci olarak destek olmaktadır.

Damla Bingöl ÖZMEN - Kariyer ve Gelişim Yönetmeni // Garanti Bankası

ODTÜ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünden 2002 yılında mezun oldu. İş yaşamına, 2003 yılında Garanti Bankası Teftiş Kurulu'nda başladı ve 2007 yılında aynı kurumun İnsan Kaynakları departmanına geçti. Performans ve Kariyer Sistemi, Değerlendirme ve Gelişim Merkezi uygulamaları, Kariyer Haritaları, Yetkinlik Modeli uygulamaları üzerine çalışmaktadır. Aynı zamanda kariyer ve gelişim konuları ile ilgili çeşitli proje ve çalışmalarda görev almaktadır. Yakın zamanda, eğitimci kimliği ile de kurum içi eğitimlere katılmaya başlamıştır.



İpek Özlem KÖKER - İK Direktörü // Electro World Türkiye, Dixons Retail Plc

Eskişehir doğumlu olan Özlem KÖKER ÖZDEMİR, Lisans eğitiminde İstanbul Üniversitesi İletişim Fakültesi Gazetecilik, Reklam ve Halkla İlişkiler bölümünü, takiben Anadolu Üniversitesi Turizm ve Otelcilik bölümünü bitirmiştir.

Daha sonra Marmara Üniversitesi İşletme Anabilim dalında, İşletme Yüksek lisansı(MBA) yapmıştır. Ardından Boğaziçi Üniversitesinde Metro Grup Yönetim Akademisinde Perakende Yönetimi ve Mağazacılık alanında PPHD eğitimini tamamlamıştır.

Profesyonel iş yaşamına Prometheus Danışmanlıkta Eğitim ve İnsan Kaynakları Danışmanı olarak başlayan Köker, sırasıyla Favori Kuyumculukta Reklam ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü, Trakya Üniversitesi, Satış Yönetimi ve İşletmecilik, Turizm ve Otelcilik bölümlerinde Öğretim Görevliliği, Toyotasa Trakya Bölgesi, Satış Müdürlüğü, Doğan Holding'te Eğitim, Kalite ve İletişim Sistem Danışmanlığı, Hürriyet ve Milliyet İnsan Kaynakları Gazetelerinde İş Yaşamı Editörlüğü, Oyak Büyük Mağazacılıkta (OYPA) Eğitim ve İnsan Kaynakları Yöneticiliği, Metro Grup/Praktiker Türkiye'de İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü olarak görev yapmıştır.

Halen DSGI/Electro World Türkiye'de İnsan Kaynakları Müdürü olarak kariyerine devam eden Köker Özdemir, bu dönemler zarfında danışman olarak pek çok KOBİ'ye eğitim programları hazırlayıp, sunmuştur.

Bugüne kadar profesyonel iş yaşamında İnsan Kaynakları, Eğitim Yönetimi, İletişim ve Yönetim alanında çeşitli seminer ve konferanslara konuşmacı/egitmen olarak yer almıştır. Aynı zamanda

akademik kariyerini stratejik yönetim alanında tamamlayan Özlem Köker Özdemir, yönetici koçu olarak da çalışmakta ve 17 yıllık çalışma hayatı deneyimini yaşayarak öğrenme modellerine uygulamaktadır. Farklı yer ve şirketlerdeki seminerlerine ve eğitim programlarına profesyonel iş yaşantısından 22.000 üzerinde çalışan/ yönetici / girişimci ve üniversite öğrencisi katılmıştır.

Eğitimi hayat felsefesi olarak benimseyen Köker Özdemir, mesleki yayım organları ve sivil toplum kuruluşlarının yayınlarında İnsan Kaynakları, Pazarlama ve İletişimle ilgili köşe yazıları yazmıştır. "Hizmet İçi Eğitim Teknikleri ve Başarılı Eğitim Yetkinlikleri" ve "Genç İşgücünün Yapısal Analizi" üzerine iki ayrı konuda akademik çalışması, Marmara Üniversitesi çalışmalarında "Stratejik Yönetim - Kurumsal İletişim - İnsan Kaynakları" alanlarında 3 araştırma ve 5 makalesi yayımlanmıştır.

Amatör olarak portre fotoğrafçılık, tiyatro, dans ve takı tasarımı ile ilgilenen eğitimcinin, 11 yıllık oyunculuk deneyimi bulunmaktadır. Ayrıca öğrencilik yıllarında yerel-ulusal radyo ve televizyonlar kanallarında muhabirlik, editörlük, spikerlik, sunuculuk ve seslendirme yapmıştır, seslendirme çalışmalarına amatör olarak devam etmektedir.

Mesleki yaşantısında İnsan odaklı çalışan Özlem KÖKER Özdemir İletişim , İK ve Eğitim alanında kariyerine devam etmektedir.



Gülçin Berkel EREM - Doğu Avrupa İK Direktörü //Dow Chemical Türkiye

Londra Üniversitesi, Birkbeck College, İşletme bölümünden mezun oldu ve Performans Yönetimi, Kariyer Planlama ve İşgücüne katılımda yas faktörü ile ilgili tezler hazırladı. İlk olarak 1996 yılında Toyotasa`da İK Uzmanı olarak işe başladı ve 1998 yılında Dow Chemical bünyesine katıldı. Dow Chemical`da kariyerinde sırasıyla Türkiye ve Ortadoğu'dan sorumlu İnsan Kaynakları Uzmanı olarak görev yaptı. Bu süre içerisinde birden fazla şirket birleşmesi süreçlerindeki tüm İnsan Kaynakları Programlarının entegrasyonunu yürüttü. Daha sonra Dow Chemical Global İşe Alım süreçlerinde kullanılan bir web sitesinin dünya çapında uygulamaya geçirilmesi sürecini yönetti. 2006 yılında tüm Avrupa ve Ortadoğu'dan sorumlu İş Gücü Planlama uygulamalarında çalıştı. Özellikle `Aging Workforce, Diversity ve Uluslararası Üniversitelere ile ilgili ilişkilerin yürütülmesi konuları ile ilgili projeler hazırladı. 2009-2012 yılları arasında Avrupa merkezi İsviçre'nin İnsan Kaynakları Direktörlüğünü yürüttü. 2012 Ocak ayından itibaren Doğu Avrupa İnsan Kaynakları Direktörü ve İş Gücü Planlama Direktörü pozisyonlarını beraber yürütmektedir.



Tuba ÖZBİLEN - İK Direktörü // Turkish DO&CO

1977 yılında doğdu.

Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otel İşletmeciliği'nden mezun oldu.

Yaklaşık 12 senedir İnsan Kaynakları ve eğitim birimlerinin tüm fonksiyonlarında çalıştı. Four Seasons Otelleri, Movenpick Hotel, Siemens Business Services, Nokia ve Metro AG çalıştığı yerler. Son 2 senedir Do & Co İK Direktörlüğü görevini sürdürüyor aynı zamanda Londra Üniversitesi

Organizasyonel Psikoloji master'ına devam ediyor. Bedensel Engelliler Derneği Bayanlar Komisyonu Başkanı, aynı zamanda çeşitli çevre derneklerine üye.



Neslihan SEZER - İK Stratejileri ve Organizasyonel Gelişim Grup Müdürü İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü // Yıldız Holding

Hacettepe Üniversitesi İşletme bölümünden mezun oldu. Yüksek lisans eğitimine Uludağ Üniversitesi Yönetim ve Çalışma Psikolojisi alanında devam etti. Kariyerine 2003 yılında Çimtaş A.Ş. İnsan Kaynakları Sorumlusu olarak başlayan Sezer 2006 - 2010 yılları arasında Koç Grubu şirketlerinden Tat Konserve Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sırasıyla Konserve İşletmeleri İK Sorumlusu, Sek Süt İşletmesi İK Yöneticisi ve Yönetim Geliştirme Yöneticisi olarak görev aldı.

2010 yılında Satış Şirketleri İK Müdürü olarak başladığı Yıldız Holding'deki görevine 2011 yılından itibaren İK Stratejileri ve Organizasyonel Gelişim Grup Müdürü olarak devam etmektedir. Aynı zamanda ICF akredite sertifikalı profesyonel koç olan Sezer bu alandaki çalışmalarını sürdürmektedir.