

# İK'ÇILAR İÇİN İŞE İADE DAVALARI ZİRVESİ

04 Nisan 2012 Çarşamba  
Double Tree By Hilton - Moda

İşverenlerin muhatap oldukları iş davaları son yıllarda % 50'ye varan bir oranda artış göstermektedir. Açılan davaların sonuçlarına bakıldığında da davaların işverenlerin hataları nedeniyle kaybedildiği ortaya çıkmaktadır. Zamanında işverenlerin almadığı önlemler daha sonra hiç beklenmedik bir zamanda karşılına ağır maddi tazminatlar olarak geri dönmektedir.

Davaların kaybedilmesinin en önemli nedenleri ise, işverenlerin ve özellikle İK, Personel bölümlerinin bu olası davalarla ilgili yeterli önleyici tedbirleri almamaları, çalışma dönemine ait düzenli, yeterli belgeler oluşturmamaları, İnsan Kaynakları, İş Mevzuatı konusunda uygulama hataları ve bilgi eksikliğidir.

İşverenlerin, iş davalarını kazanmaları için dikkat etmeleri gereken noktaların başında uygulamaları bilen, dava öncesi ve sonrası hukuk birimlerine destek olacak, savunmalara görüş katabilecek, İK konularına hakim yönetici veya danışmanlarla çalışarak personel konularında şirketi yapılandırmak ve alınacak tedbirler ile davaların kazanmalarına destek olacak önleyici tedbirleri almak gelmektedir.

09:15 - 10:30

**İş Hukuku Kapsamında İşe İade Davaları:**

**İş Akdinin Feshi:** Geçerli ve Geçersiz Fesih Nedenleri

Doç.Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

- İş Sözleşmesi Nasıl Sona Erer? Fesih ve Bildirimli Fesih Nedir?
- Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- Geçerli Sebep Oluşturmayan Haller Nelerdir?
- İşverenin Haklı Nedenle, Derhal Fesih Hakkı Doğuran Nedenler Nelerdir?
- Geçerli Neden - Haklı Neden Ayrımı Nasıl Açıklanır?
- İşçinin Yetersizliğinden ve Davranışından Kaynaklanan Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?

- İşçinin Yetersizliğinden ve Davranışından Kaynaklanan Geçerli Nedenin Varlığı Sadece Fesih İçin Yeterli midir?
- İşletmenin, İşyerinin veya İşin Gereklerinden Kaynaklanan Geçerli Fesih Nedenleri Nelerdir?
- İşyerine Yeni İşçi Alınması İşe İade İçin Yeterli Gerekçe Olabilir mi?
- İşçinin Yetersizliğinden ve Davranışından Kaynaklanan ya da İşyerinden Kaynaklanan Geçerli Sebepleri Sayan Yasa Gerekçesi Bağlayıcı mıdır?

**10:30 -10:45**

Çay Kahve - Network Arası

**10:45 -12:00**

İşe İade Davalarının SGK Uygulamaları Açısından Değerlendirilmesi

Av. Cüneyt DANAR - **Sosyal Güvenlik Danışmanı**

- Geçersiz Feshin Sonuçları Nelerdir?
- İşçinin İşe İade Davası Devam Ederken Bir Başka İşyerinde Çalışmaya Başlamasının Davaya Etkisi Var mıdır?
- İşe İade Devam Ederken İşveren İşçiyi Yeniden İşe Alırsa Nasıl Bir Karar Verilecektir?
- İş Güvencesi Tazminatı ve 4 Aylık Ücrete Hak Kazanmanın Koşulları Nedir?
- İş Güvencesi Tazminatının Miktarının Belirlenmesinde Hangi Kriterler Gözetilecek ve Hangi Ücret Baz Alınacaktır?
- İş Güvencesi Tazminatı ve 4 Aylık Ücret Ne Zaman Muaccel Olacaktır?
- 4 Aylık Tazminat Hangi Ücretten Ödenecek?
- İşe İade Davalarında SGK'ya Yapılacak Bildirimler Nelerdir? Geriye Dönük Ek Aylık Prim ve Hizmet Belgesi Verilmesinde İdari Para Cezası Uygulanabilir Mi?

**12:00 - 13:00**

**İK Süreçlerinin İşe İade Davaları Açısından Değerlendirilmesi:** İşe İade Davaları ile Karşılaşmamak için İK Süreçlerini Sektöre ve Şirkete Özel Nasıl Yapılandırmak Gerekir?

Asena YALINIZ - **İK Genel Müdür Yardımcısı / Teknosa**

- İşe Alım ve İş Sözleşmeleri Sürecinde Dikkat Edilmesi Gereken Noktalar Neler?
- Performans ve Verimlilik Ölçütünün Önem ve Uygulaması Nedir? Yargıtay Kararlarına Uygun Nasıl Bir Performans Değerlendirme Sistemi Oluşturulmalı?
- Performans Değerlendirmesine Göre Ücret ve Yıllık İzinleri İle Ücret Dışı Prim Bonus Ödemeleri Dava Konusu Olmayacak Şekilde Nasıl Yönetmeli?

**13:00 -14:00**

Öğle Yemeği Network Arası

**14:00 -15:00**

İşe İade Davalarında Bordro İşlemleri ve Uygulamaları Nasıl Yapılmalı?

Gülçin Furuncu GÜNAL - **Ücretlendirme ve Yan Haklar Yöneticisi / Fox Tv**

- Ek Bordro Düzenlenecek Durumlar Neler?
- Ek Bordro Düzenlenmesinde Dikkat Edilecek Konular
- Hangi Ücretten Hesaplama Yapılacak?
- İşe Başlatılmayan İşçi İçin Kıdem Tazminatı Bordrosu Düzenlenmesinde Dikkat Edilecek Hususlar Neler?

15:00 -16:00

**İşe İade Davalarıyla Karşılaşmamak için Etkili Araç:** Mediasyon(Arbulucuk)

İlknur SERDAR - Kurucu ve Genel Müdür / Bera Türkiye

- Mediasyon Nedir?
- Hangi Durum ve Aşamalarda Kullanılır?
- İK'cıların Sahip Olması Gereken Arbuluculuk Özellikleri Neler Olmalı?

16:00 -16:15

Çay Kahve - Network Arası

16:15 -17:15

**PANEL:**

İşe İade Davalarının Outsource(Taşeron) Çalışan Açısından Değerlendirilmesi



**Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.



**Av. Cüneyt DANAR - Sosyal Güvenlik Danışmanı**

1974 İstanbul doğumlu olan Av.Cüneyt Danar, 1999 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2000 yılından itibaren İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında çalışmalar yapmaktadır. Serbest avukatlık tecrübesinden sonra, yaklaşık altı yıl süreyle MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nda Müşavir Avukat olarak görev yapmış, özel olarak Toplu Sözleşmeler Hukuku, Sendikalar Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik Hukukularında yoğunlaşmış ve uzmanlaşmıştır. Çok sayıda makalesi yayımlanan ve yurtdışında da İngilizce seminerler veren Danar'ın, Peryön aracılığıyla verdiği seminerler nedeniyle teşekkür plaketleri bulunmaktadır. Av.Cüneyt Danar, MESS yayını olan "Akıllı Kitap - İş Güvencesi" eserinin de yazarları arasında bulunmaktadır. Halen İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında danışmanlık yapan, Hürriyet İK'da tam sayfa röportajı yayımlanan ve konular hakkında mütalaa veren, çok sayıda sektör dergilerinde makaleleri yayımlanan, Sabah gazetesinin "İş'te İnsan" ekine mütalaalar veren, yenibiris.com sitesinde uzmana sor köşesini düzenleyen, eğitim ve seminerler veren Danar, aynı zamanda mahkemelerde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Bilirkişiliği de yapmaktadır.



**Asena YALINIZ - Genel Müdür Yardımcısı - İnsan Kaynakları  
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş.**

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümünde 1990 yılında mezun olduktan sonra ESDA Ekonomik ve Sosyal Dokümantasyon ve Araştırma A.Ş.'de Araştırma Asistanı olarak çalışmaya başlamıştır. 1993 yılında İnsan Kaynakları Asistanı olarak göreve başladığı Çayeli Bakır işletmeleri (ÇBi) A.Ş.'de 1994 - 1998 yılları arasında İnsan Kaynakları Müdürü görevini yürütmüştür. 1998-2001 döneminde Continent Hipermarketlerinde İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalışmıştır. Bu sürenin son 1 yılında, şirketin Carrefour Grubu ile birleşmesinden dolayı her iki şirketin İK fonksiyonlarının yönetimini üstlenmiştir.

2002 yılında İnsan Kaynakları Müdürü olarak göreve başladığı Teknosa'da 2006 yılından bu yana İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdürü yardımcısı olarak çalışmaktadır.

**Gülçin Furuncu GÜNAL - İnsan Kaynakları Yöneticisi // Fox Tv**

1980 yılında İstanbul'da dünyaya gelen Gülçin Furuncu Günal; Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme mezunu olup, kariyerine 1995 yılında Türkiye Ekonomi Bankası İnsan Kaynakları Bölümünde başlamıştır, 1998 - 2001 yılları arasında Tekstilbank İnsan Kaynaklarında Operasyon yetkili olarak çalışmış, operasyon birimi ve sistem geliştirme görevini yürütmüştür. 2001 - 2004 yılları arasında Datassist A.Ş. İnsan Kaynakları biriminde insan kaynakları paket programı proje yordamı, İş kanunu ve SSK mevzuatında danışmanlık ve eğitim verilmesi, insan kaynakları bordro uygulamaları eğitimi ve performans yönetimi görevlerini üstlenmiştir. 2004 - 2008 yılları arasında Electrolux İnsan Kaynakları bölümünde yönetici olarak; işe alım, performans yönetimi, ücretlendirme, bordro ve özlük işler, bütçe çalışmalarını yürüterek kendisine bağlı bulunan idari işlerin de sorumluluğunu almıştır. 2010 yılından

itibaren Fox Tv İnsan Kaynakları bölümünde ücretlendirme ve yan haklar yöneticisi, İşçi Sağlığı ve İş güvenliği genel kurul sekreterliği görevlerini yürütmesinin yanında kurumlara bordro ve özlük işleri konusunda eğitimler vermektedir.



**İpek İlknur SERDAR - Bera Türkiye**

Çalışma Hayatına P&G DE Satış Temsilcisi Olarak Başladı. Uluslararası Ticaret, Forwarding ve Satış Konularında Gulf İmport Exportta Satış Müdürü, Tansaşta İthalattan Sorumlu Satın Alma Müdürü ve En Son Datassist İnsan Kaynaklarında Satıştan Sorumlusu Genel Müd Yrd. Olarak Çalıştı. Halen Bera Türkiye'de Partner Olarak Çalışmaktadır.