



Firmaların İnsan Kaynakları, Personel birimlerindeki çalışanların İş Hukuku ve Personel Uygulamaları konusunda yasal gerekliliklere uygun iş yapmasının sağlanması ve Ücretle alakalı Mevzuata uygun Ücret Bordrosu hazırlanması şirketler için son derece kritik önem taşımaktadır.

**09:15 - 10:15**

İş Hukuku Açısından Özlük İşleri ve Bordro'nun Değerlendirilmesi  
Salih SÖZER - İş Hukuku ve SGK Danışmanı // Sözer Danışmanlık

- İş Yasalarına Göre Etkin Dokümantasyon Hazırlanması
- Alt İşverenlik Uygulamaları
- Personel Bildirimlerinin Yapılması
- İş Sözleşmesi Çeşitleri
- Kurumlarla İlgili Yazışma ve Belge Düzenlemesi
- Yargıtay Kararları

**10:15 -11:15**

Sosyal Güvenlik Kanunu Açısından Ücret Bordrosu Uygulamalarına Bakış  
Av. Cüneyt Alihan DANAR - İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uzmanı ve Bilirkişisi

- Aylık Prim ve Hizmet Belgesi Hangi Belgelerin Yerine Geçer?
- Eksik Gün Bildirimi (EK-10) Vermenin Özellikleri

- Part-Time Çalışanların Bildirilmesi ve Zorunlu GSS Uygulaması
- Prime Esas Kazancın Üst Sınırı (Tavan) Uygulamasında Dikkat Edilecek Hususlar
- İşe Alımda Sigorta Prim Teşviklerinin Değerlendirilmesi
- Alt İşverenlik Müessesesinde SGK Açısından Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

**11:15-11:30**

Çay Kahve - Network Arası

**11:30 - 12:15**

Şirketiçi Özlük İşleri Uygulamalarına Bakış

Recep KOYUTÜRK - **İK Müdürü // Halkalı Kâğıt**

- Personelin Çalışma Döneminde Yapılacak Uygulamalar
- Yıllık İzin Hakkı ve Kullanımı, Yıllık İzin Süreleri ve İhbar Süresi
- Personel Özlük İşlemleri ve Personel Özlük Dosyasında Bulunması Gereken Evraklar Neler Olmalı, Dosyalama Sistemi, Arşivleme Sistemi Nasıl Olmalı?
- Özlük Dosyasındaki Eksikliklerin Doğurabileceği Sonuçlar Nelerdir?
- Denetimlerde Özlük Dosyası İle İlgili Neler Sorulur?
- İdari Para Cezaları Ne Kadardır?
- Personelin İşten Ayrılma Sürecinde Yapılacak Uygulamalar Nelerdir?

**12:15 -13:15**

Özlük İşleri ve Bordrolama Açısından Çalışma Süresi İşlemelerinin Değerlendirilmesi

Şakir GÜLSEVER - **İK Yönetim Danışmanı, İş ve Sosyal Güvenlik Kanunu Uzmanı**

- Çalışma Süreleri ve Fazla Çalışma
- Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri Çalışması,
- Çalışma Koşullarında Değişiklik Yapılması
- Genel Sağlık Sigortası ve Geçici İş Göremezlik
- Görev, Unvan ve Ücret Değişikliğinin Sonuçları
- Disiplin Yönetmeliği ve Uyarı Cezaları
- Tatiller ve Yıllık İzin Uygulamaları ve İzinlerin Kullandırılması
- Puantaj Aktarımı Nasıl Yapılmalı?

**13:15 -14:15**

Öğle Yemeği - Network Arası

**14:15 -15:15**

Personel Sözleşmelerinin Sona Ermesi ve Ortaya Çıkan Sözleşme Sorunlarına Bakış

Av. Naciye UÇAR - **İş Hukuku Araştırma Enstitüsü Başkan Yardımcısı**

- Sözleşmenin Feshinde Usul
- İhbar Önellere ve Kullanımı
- Hak Düşürücü Süreler

- Haklı ve Geçerli Nedenle İşçi ve İşverenin Feshi
- Yazılı Savunma Alma ve Ceza Uygulanmaları
- Bildirimlerin Yapılma Şekli ve Yapılmayan Bildirimlerin Sorunları
- İş Güvencesi ve İşe İadenin Sonuçları
- Kötü Niyet Tazminatı

#### 15:15 - 16:15

İş Sağlığı Güvenliği Uygulamalarına Bakış

Turgay BİNYILDIRIM - A Sınıfı İş Sağlığı Güvenliği Uzmanı

- İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Yönetmeliği
- İş Sağlığı ve Güvenliği Denetimin Amaç ve Konusu
- İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişinin Türleri
- Genel İş Sağlığı Ve Güvenliği Teftişinde İncelenen Hususlar
- İş Sağlığı ve Güvenliği İnceleme Kontrol Teftişlerinde İncelenen Hususlar
- İdari Para Cezaları, İdari Para Cezalarına Karşı İtiraz Yolları
- İş Kanunu ve İşkur İdari Para Cezalarına İtirazlarda Dikkat Edilecek Önemli Hususlar

#### 16:15 -16:30

Çay Kahve - Network Arası

#### 16:30 -18:00

Özlük İşleri ve Bordrolama Açısından Çalışma Süresi İşlemelerinin Değerlendirilmesi

Şakir GÜLSEVER - İK Yönetim Danışmanı, İş ve Sosyal Güvenlik Kanunu Uzmanı

- Brütten Nete Ücret Hesaplaması
- Ücret Hesaplama
- Saat Ücretli Çalışma
- Fazla Mesai(Fazla Sürelerle Çalışma, Fazla Mesai ve Genel Tatil Mesailerini)
- Yan Ödemeler(Ek Prim, Yol Parası, Bonus vs.)
- Gelir Vergisi Matrahı
- Ücret Bordrosu Hataları Neler? Hata Riskini Nasıl Ortadan Kaldırabiliriz?



#### Erol Salih SÖZER (İş Hukuku ve SGK Danışmanı) - Sözer Danışmanlık

15 Haziran 1948 Ceyhan doğumlu olan Salih Sözer, orta öğrenimini Ceyhan Lisesi'nde tamamladıktan sonra, fark derslerini de vererek İstanbul Çapa İlk Öğretmen Okulu'nu bitirdi. Yüksek öğrenimini 1976 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nde tamamladı. Profesyonel iş hayatına Kasım 1979 yılında İskenderun Çelik İş A.Ş.'de Bölge Müdürü olarak başladı. İki yıl bu görevde bulunduktan sonra kısa süreli Ceyhan'da mali müşavirlik ve Osmaniye'de Karabay İnşaat'ta Muhasebe Müdürlüğü yaptı. 1981 yılı sonunda Ceytaş A.Ş.'de sekiz yıl personel şefliğini üstlendi. Ardından iki yıl

boyunca da, Özmay A.Ş.'de personel müdürü olarak çalıştı. 1991 yılında Sabancı Holding çatısı altındaki çalışmalarına Pilsa A.Ş.'de başlayan Salih Sözer, Aralık 2000'e kadar burada Personel Şefliğini yürüttükten sonra Teknosa A.Ş.'ye İnsan Kaynakları Müdürü oldu. Teknosa A.Ş.'deki çalışmalarına Eylül 2002'den itibaren Personel ve Endüstri İlişkiler Müdürü olarak devam etti. 2005 yılı ile birlikte Teknosa'dan ayrılarak kendi şirketi olan Sözer Danışmanlık'ı kurdu. Türkiye Personel Yöneticiler Derneği ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Mezunları Cemiyeti Üyesi olan Salih Sözer, Türkiye Personel Yöneticileri Derneğinde: Yönetim kurulu üyeliği, genel sekreterlik, mali sekreterlik ve denetim kurulu üyeliğinde bulundu. AMPD (Alışveriş Mağazaları Perakende Derneği) danışma kurulu üyeliğini de yürütmektedir. Personel ve endüstri ilişkileri alanındaki 25 yılı aşkın bilgi birikimi ve tecrübesini Sözer Danışmanlık'a aktaran Salih Sözer, halen TEKNOSA A.Ş.ve GRATİS A.AŞ'ye Danışmanlık ve eğitim, hizmetleri, diğer eğitim ve danışmanlık vermiş olduğu şirketler: TAB GIDA Sanayi ve Ticaret A.Ş'ye danışmanlık, DiaSA DİA SABANCI SÜPERMARKETLERİ TİCARET AŞ'ye ve YORDAM İnsan Kaynakları ve Yönetim Danışmanlığına ve BST Eğitim ve Danışmanlığa, eğitim, EP ELECTRONIC PARTNER 'e danışmanlık ve eğitim hizmeti vermiştir.



#### **Av. Cüneyt DANAR (Sosyal Güvenlik Danışmanı)**

1974 İstanbul doğumlu olan Av.Cüneyt Danar, 1999 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2000 yılından itibaren İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında çalışmalar yapmaktadır. Serbest avukatlık tecrübesinden sonra, yaklaşık altı yıl süreyle MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nda Müşavir Avukat olarak görev yapmış, özel olarak Toplu Sözleşmeler Hukuku, Sendikalar Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik Hukukalanlarında yoğunlaşmış ve uzmanlaşmıştır. Çok sayıda makalesi yayımlanan ve yurtdışında da İngilizce seminerler veren Danar'ın, Peryön aracılığıyla verdiği seminerler nedeniyle teşekkür plaketleri bulunmaktadır. Av.Cüneyt Danar, MESS yayını olan "Akıllı Kitap - İş Güvencesi" eserinin de yazarları arasında bulunmaktadır. Halen İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında danışmanlık yapan, Hürriyet İK'da tam sayfa röportajı yayımlanan ve konular hakkında mütalaa veren, çok sayıda sektör dergilerinde makaleleri yayımlanan, Sabah gazetesinin "İş'te İnsan" ekine mütalaaalar veren,yenibiris.com sitesinde uzmana sor köşesini düzenleyen, eğitim ve seminerler veren Danar, aynı zamanda mahkemelerde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Bilirkişiliği de yapmaktadır.



#### **Şakir GÜLSEVER (İK Yönetim Danışmanı, İş ve Sosyal Güvenlik Kanunu Uzmanı)**

##### **Eğitim Hayatı**

1949 doğumlu Şakir Gülsever, 1974 yılında Ankara Üniversitesi - İktisadi ve İdari İlimler

Akademisi / İşletme Muhasebe Bölümünden mezun olmuştur.

##### **İş Tecrübeleri**

İş hayatına Orman Genel Müdürlüğünde Muhasebeci olarak başlamıştır. 1977 yılından 1984'e kadar WAT Motor Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Şefi, ardından Muhasebe Müdür Yardımcılığı yaptı. İBAN İlaç Sanayi A.Ş.'ye Muhasebe Müdürü olarak geçmiş ve 1987 yılına kadar bu firmada çalışmıştır.

1987-1993 yılına kadar Sabah Yayıncılık A.Ş. / ATV Prodüksiyon A.Ş.' nin bünyesinde bulunan Medya Holding A.Ş.ve bağlı şirketlerin Muhasebe Müdürü, Mali İşler Koordinatör yardımcısı ve MALİ MÜŞAVİR olarak görev yaptı. 1993 yılında MEDYA HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan 4.000 kişilik personelin çalıştığı 20 şirketin tüm grup personelinin İnsan Kaynakları ve personel özlük işlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yaptı. 2002 yılından 2005 yılına kadar Sabah Gazetesi ve ATV Televizyonunu bünyesine katan Merkez Yayın Holding A.Ş. bünyesinde bulunan 2.800 personelin çalıştığı 7 şirkette İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı.2005 yılında Doruk İnsan Kaynakları Danışmanlık ve Organizasyon Ltd. Şti.' ni kurarak Genel Müdürlük ve Eğitimcilik yapmaya başlamıştır.Şakir Gülsever, Yönetim Danışmanlığı ve İş Mahkemelerinde Bilirkişilik yapmaktadır.

### **Danışmanlık ve Hizmetler**

SABAH GRUBUNDA çalıştığı 18 yıllık çalışma sürecinde Grubun bina yatırımlarında sözleşmeler, proje kontrolü, istihkakların kontrolü ve yatırımla ilgili diğer işlerle ilgili koordinasyonları yapmış ve hukuki süreçlerini takip etmiştir.İnşaat ve makine yatırımları ile ilgili diğer prosedürlerin tamamlanması aşamasında yönetici olarak görev yapmıştır.

İş Güvencesi ile ilgili grup şirketler yöneticileri için seminerler düzenlemek

Yeni iş yasasına uygun sözleşmelerin hazırlanması

İş Hukuku ve diğer mevzuatlar konusunda İşçi – İşveren ilişkileri

Asıl işveren-Alt İşveren ilişkileri (Taşeron)

Grubun İnsan Kaynakları yapılanmaları ile Organizasyon çalışmaları,

Performans Değerleme Sistemi

Halen danışmanlık yaptığı şirketlerde bu hizmetleri vermeye devam etmektedir.

### **DİĞER BİLGİLER**

21.02.2005 tarihinde DORUK İNSAN KAYNAKLAR DANIŞMANLIK VE ORGANİZASYON LTD. ŞTİ' ni kurarak İnsan Kaynakları alanında hizmet vermeye başlamıştır.

MERKEZ YAYIN HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan SABAH GAZETESİ, ATV, MERKEZ DERGİ, MERKEZ REKLAM, MERKEZ TEKNİK gibi şirketlerin danışmanlığı yanında diğer şirketlere danışmanlık yapmakta şirketlerde İnsan Kaynakları yönetimi konusunda hizmetler, bireysel ve kurumsal eğitimler, mevzuat danışmanlığı hizmetleri vermiştir.

### **YAPILANDIRDIĞI ŞİRKETLER**

Merkez Yayın Holding A.Ş Grubu Şirketleri (Sabah-ATV)

Ömür Matbaacılık A.Ş.

Ömür Etiket Ve Ambalaj Sanayi A.Ş.

Data Market Bilgi Hizmetleri A.Ş.

İstanbul Tersanesi Gürsaş Elektronik Cihazlar A.Ş.

Merkez Tercüman Gazetesi

KOSGEB DANIŞMAN VERİ TABANI

Kayıtlı Danışman olarak KOBİ (Küçük ve Orta Boy Sanayi İşletme)lere İnsan Kaynakları Yönetim Danışmanlığı, Muhasebe ve Finans Yönetimi danışmanlığı hizmeti vermektedir.

Şirketlerin yapılanmasında tüm insan kaynakları fonksiyonlarının hayata geçirilmesi, Organizasyon çalışmaları, Performans Değerlendirmeleri, İnsan Kaynakları Yönetmelikleri, Görev tanımlarının yapılması ile ilgili sistemlerin yanında İş mevzuatı konusunda danışmanlık hizmetleri verdi.

2005 yılında kurduğu DORUK İK danışmanlık şirketi ile şirketlerde İnsan Kaynakları Yapılanmaları, Özel İstihdam Bürosu olarak Personel Seçme-Yerleştirme hizmeti, Eğitimler, İş Mevzuatı Danışmanlığı, Bordrolama hizmetleri vermektedir. Verdiği Eğitimler\*\*

Firmalara 4857 sayılı İş Kanunu uygulamaları, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası ve İnsan Kaynakları uygulamaları ile ilgili e-danışmanlık ve yerinde danışmanlık hizmeti vermektedir.

PERYÖN (Personel Yöneticileri Derneği) ve İSMMM odası(İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası) üyesidir.

Firmalarda Mali İşler ve İnsan Kaynakları Konusunda Denetimler ve Raporlama hizmetini yerli ve yabancı kuruluşlara vermektedir.



**Av. Naciye UÇAR (İş Hukuku Araştırma Enstitüsü Başkan Yardımcısı)**

İş Hukuku Enstitüsü Başkan yardımcısıdır, hukuk eğitimini 2001 yılında Marmara Üniversitesi'nde tamamlamıştır. Daha sonra kısa bir süre çeşitli hukuk alanlarıyla ilgilendiyse de 2004 yılından itibaren iş mahkemelerinde İş Hukuku bilirkişiliği yapmaya başlamış ve çalışmalarını sadece İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanları ile sınırlandırmıştır. Çeşitli internet siteleri, dergiler ve gazetelerde makaleleri yayınlanmaktadır, İş Hukuku Enstitüsü Başkan Yardımcısı olarak Dünya Gazetesi ve İş'te Kobi yayın organlarında çalışmalarına yer verilmektedir.

## Turgay BİNYILDIRIM (A Sınıfı İş Sağlığı Güvenliği Uzmanı)

1956' da Gelibolu'da doğdu. 1974' de Kadıköy Maarif Koleji'nden mezun oldu. Bir yıl Eskişehir İ.T.İ.A. İşletme Bölümü'nde eğitim gördükten sonra yüksek öğrenimine Eskişehir D.M.M.A. Makina Mühendisliği Fakültesi'nde devam etti. Aynı akademiden 1979 yılında Makina Mühendisi olarak mezun oldu.

Değişik sektörlerde farklı görevler yürüttükten sonra 1991 yılında SHELL Co. of Turkey Ltd. - Derince Tesisleri' nde "İş Emniyeti ve Çevre Mühendisi" olarak göreve başladı. 1999 – 2008 yılları arasında Shell İSEÇ (İş Sağlığı, Emniyet, Çevre) Koordinatörlüğü görevini yürüttü.

Yurt dışı ve yurt içinde aldığı sayısız profesyonel eğitimler, gerçekleştirdiği proje ve çalışmalar neticesinde İş Emniyeti, İş Kazaları ve Araştırılması, Risk Analizi, Yangınla Mücadele Teknikleri ve Uygun Ekipman Kullanımı, Çevre Koruması, Toprak ve Yeraltı Sularında Kirlilik Kontrolü ve Islah Çalışmaları, Atıkların Kontrolü-Azaltılması-Yok Edilmesi, Deniz Kirliliğinin Önlenmesi, Kara ve Deniz Yolu ile Akaryakıt Taşımacılığında Emniyet, ve İş Sağlığı Programı konularında planlayıcı ve eğitmen olarak uzmanlaştı. "Emniyetli İşyeri ve Emniyetli Çalışma Koşullarının Yaratılması" amacıyla yaptığı çalışmalar neticesinde "Çalışma İzni Sistemi" ve "Emniyetsiz Hareketlerin Gözlenmesi Tekniği" ni geliştirerek uygulamaya koydu.

1994 yılında İstanbul Boğazı' nda yaşanan "Nassia" faciasında, Tarabya Koyu' nda petrol saçıntılarının temizlenmesi işini yürüten Shell Ekibi' nde yer aldı.

Shell Derince Tesisleri' ne, 1992' de Çevre-TED tarafından düzenlenen "Çevre Dostu 92", 1995 ve 1996 yıllarında Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen "Çevreci Proje" ve "Atıksu Arıtma Tesisi" ödüllerini kazandı. Türkiye'deki bazı Shell tesislerinin "Çevresel Etki Değerlendirmesi (Site Environmental Impact Assessment)" projelerini hazırladı ve yürüttü.

Kocaeli Çevre İl Müdürlüğü ve İl Sivil Savunma Müdürlüğü bünyelerinde kurulan komisyonlarda yer alarak "Kocaeli Yangınla Ortak Mücadele Planı " ile "Kocaeli Körfezi' nde Meydana Gelebilecek Deniz Kirliliği ve Yakıt Yayılması ile Ortak Mücadele Protokolü" nun hazırlanmasında aktif rol oynadı. Bu çalışmaları sonrasında Kocaeli Valiliği tarafından kurulan "Deniz Komitesi" üyeliğine davet edildi ve "Çevre Onur Belgesi" ile ödüllendirildi.

Aynı zamanda "Endüstriyel Kazalar" ve "Acil Durumlarda Yerel Düzeyde Alınacak Önlemler" ile ilgili olarak Kocaeli Sanayi Odası' nın başlattığı özel çalışma grubuna katıldı. Bu proje öncesinde Birleşmiş Milletler Çevre Bürosu ve Kocaeli Sanayi Odası tarafından düzenlenen "APELL - Seminer ve Atelye" çalışmalarında "Çalışma Grubu Başkanı" olarak görev aldı. 1995 yılında Kal-Der Çevre Çalışma Grubu' nda yer aldı. Aynı zamanda İstanbul' da Pet-Der bünyesinde kurulan Atık Yağların Geri Kazanımı Komisyonu' nda görev yaptı.

1994-2003 yılları arasında TMMOB Makina Mühendisleri Odası - Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu' nda Şube Sekreteri ve Başkan vekili olarak yer aldı. Bu güne kadar Kocaeli, İzmir ve İstanbul Şubelerinde bir çok Mesleki Faaliyetlere eğitmen ve konuşmacı olarak katıldı. 2009 yılına kadar Makina Mühendisleri Odası İstanbul ve Kocaeli Şubeleri İş Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonları'nda görev yaptı.

T. Binyıldırım, Tema Vakfı üyesidir. Kuramsal fizik, eski tradisyonlar, deniz sporları ve doğal yaşam ilgi duyduğu diğer alanlardır.