



Şirketlerin Önümüzdeki Yıllarda Gündemelerindeki
En Öncelikli Konularda Biri Mobbing Olacak...
Kurumunuzda Gerekli Mobbing Düzenlemeleri Yapılıyor mu?
Şirket Olarak Mobbing Denetimlerine Hazır mısınız?
Hangi Davranışlar Mobbingdir? Mobbing İle Karıştıran Uygulamalar Neler?
Şirkette Mobbing Var mı Yok mu? Nasıl Ortaya Çıkarabilirim?
Mobbing Söz Konusu Olduğunda Müdahale Mekanizma Ve Yöntemleri Nedir?
Firmanızda Üst Düzey Yönetici/Yöneticiler Mobbingin İlk İşaretleri Konusunda Bilgili Mi?
İşyerinde Mobbing Varsa ,O Zaman Şirkette Hatalı Yapılanma Vardır...

TBMM Adalet Komisyonu, Türk Borçlar Kanunu Tasarısı'nda reform niteliğinde bir düzenleme getirmiş ve Mobbing Türk hukukuna alınmıştır. İşverene "işyerinde psikolojik tacizi engelleme yükümlülüğü" getiren Borçlar Kanunu Tasarısı böyle yasalarsa, iş yerinde psikolojik tacizde bulunan personelin sözleşmesi feshedilebilecek, dava açmak kolaylaşacak ve açılan tazminat davalarından kolay sonuç alınacaktır.

Adalet Komisyonu'na verilen önergeye göre: "İşveren, işçinin kişiliğini korumak ve saygı göstermekle, işyerinde dürüstlük kurallarına uygun bir ortamı sağlamakla, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların da daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlü olacak ve psikolojik taciz, kişilik değerlerine aykırı davranış sayılacaktır."

Yeni düzenlemeyle; cinsel tacize ilgili hüküm genişletilmiş ve madde: "İşveren, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu nevi tacizlere uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlüdür" şeklini almıştır. Maddenin gerekçesinde, cinsel tacizin yanında diğer psikolojik taciz (mobbing) de kişilik değerlerini ihlal eden sebepler kategorisinde sayılmıştır.

09:30 - 10:45

Mobbing Nedir, Ne Değildir?

Hüseyin Gün - MobbingDer (Mobbing İle Mücadele Derneği) Başkanı

10:45 - 11:00

Çay Kahve - Network Arası

11:00 - 12:30

Mobbing'in Hukuksal Boyutu Nedir?

Doç.Dr.Erdem Özdemir - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

12:30 - 13:30

Öğle Yemeği Network Arası

13:30 -14:30

Mobbing'e Karşı Şirket İK Politikası Ne Olmalı?

Ayşegül Davutoğlu - **Human Resource Management**

14:30 -15:30

Mobbing'in Psikolojik Boyutu

Burcu Çanacık - **Uzm. Endüstri ve Örgüt Psikoloğu**

Proje Yöneticisi & Eğitimci - DBE - Davranış Bilimleri Enstitüsü

Kurumsal Gelişim Merkezi

15:30 -15:45

Çay Kahve - Network Arası

15:45 -16:30

Mobbing Denetiminde Dikkat Edilmesi Gereken Noktalar

Mustafa Keskin - **SGK Başmüfettişi**

16:30 -18:00

PANEL:

Mobbing Yaşayanlar Anlatıyor...

Yaşanan Mobbing Vakaları ve Mobbing'in Önlenmesi...

Sorular ve Cevaplar....

Moderatör:

Selçuk Aylar - **Genel Müdür - BNC Turkey**

Panalistler:

Mobbing Mağduru 1: Kamu Çalışanı

Mobbing Mağduru 2: Özel Sektör

Hüseyin Gün - **MobbingDer (Mobbing İle Mücadele Derneği) Başkanı**

Doç.Dr.Erdem Özdemir - **Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

• Kurumiçi Mobbing Tüzüğü Nasıl Hazırlanmalı?



İpekHüseyin GÜN - MobbingDer Başkanı

• 1986 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İİBF - İşletme bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır.

İş yaşamı: Lisans eğitimini tamamladığı 1986 yılında insan kaynakları ile ilgili olarak bir Kamu iktisadi kuruluşuna yönetici atanmıştır.

• Kamuda uzun süre insan kaynakları alanında ve eğitim alanında üst düzey görev yaptı. Çalıştığı kuruluştaki birçok hizmet içi eğitim faaliyetinde dersler vermiştir. Halen bir kamu kuruluşunda müşavir olarak görev yapmaktadır.

Yabancı dil: İngilizce

Psikolojik taciz (Mobbing) ve akran zorbalığı (bullying) konusunda bireysel ve dernek çalışmaları kapsamındaki etkinlikleri:

• Bullying (akran zorbalığı) konusunda Mobbing ile Mücadele Derneğine doküman oluşturmak üzere iki kitabı Türkçe'ye çevirdi. (bu çevirileri yayımlanmadı).

• İşyerinde Psikolojik taciz konusunda 'Çalışma Ortamında Psikolojik Taciz Mobbing/Bullying) isimli bir kitabı lazer yayınları arasında 2009 yılında yayınlanmıştır ve kitap ikinci baskısını yapmıştır.

• 2002 yılından itibaren Çalışma Ortamında Psikolojik Taciz konusunda eğitim ve seminerler vermektedir.

• Mobbing konusunda (farkındalığı pekiştirmek için) skeçler yazmaktadır.

• Psikolojik taciz (Mobbing) konusunda çeşitli kurum ve kuruluşta seminer ve panele konuşmacı olarak katılmıştır.

• Bir grup akademisyen, bürokrat ve iş adamı ile birlikte 15.2.2010 tarihinde, Mobbing ile Mücadele Derneğini kurmuş ve kurucu başkanlığına getirilmiştir.

• Kamu kalite derneği üyesidir ve bu derneğin yıllık olarak düzenlediği İKİNCİ SEMPOZYUMUNDA Mobbing konusunda konuşmacı olarak katılmış ve 'bende insanım' başlıklı' skeci Çankaya Belediye tiyatrosu oyuncularından tarafından oynanmıştır.

• Mobbing ile Mücadele Derneği 27.1.2011 tarihinde TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği komisyonunda ve TBMM İnsan Hakları İnceleme Komisyonunun alt komisyonları olarak kurulan 'Mobbing komisyonlarına' işyerinde psikolojik taciz (Mobbing) raporunu sunmuştur. TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu, oluşumunda derneğin büyük katkısı olan psikolojik taciz (Mobbing) raporunu Nisan 2011 tarihinde TBMM raporu olarak yayımlamıştır. Mobbing ile Mücadele Derneği TBMM'deki her iki Mobbing alt komisyonuna sunduğu raporunda psikolojik taciz(Mobbing) sorununda kısa ve uzun vadeli çözüm önerisinde bulunmuş ve bu kapsam da Başbakanlık tarafından psikolojik taciz(Mobbing) genelgesi yayımlanmıştır. Yine bu çalışma kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde Mobbing inceleme kurulu oluşturulmuştur.

- Mobbing ile Mücadele Derneği psikolojik taciz (Mobbing) konusunda yasa taslakları hazırlamış olup Ekim 2011 de TBMM'ye sunacaktır.
- Mobbing ile Mücadele Derneği, Başbakanlık Etik Kurulunun 2013 - 2016 yıllarında uygulayacağı 2.500.000 avro bütçeli onaylanmış bir AB projesi olan 'KAMUDA ETİK KÜLTÜRÜNÜN YERLEŞTİRİLMESİ PROJESİNDE' en büyük paydaşlardan biridir.
- Dernek, yine Türkiye'de kadına yönelik şiddet konusunda oluşturulan Ankara Barosunun öncülüğünde yürüten GELİNCİK projesinin de paydaşlarından biridir.
- Dernek bugüne kadar yaklaşık binlerce kişi ile mail, telefon veya yüz yüze görüşme yoluyla görüşmüş olup, mağdurlara yardım vermektedir.

Yayınlanmış makaleleri:

o Milli Prodüktivite Merkez(MPM) anahtar dergisinde 'Mobbing ve verimlilik' başlıklı makalesi, Mobbing ile ilgili kum dergisinde, TED koleji dergisinde, Mobbing.org.tr.Kamukalite.org.tr. yayımlanmış makaleleri vardır.

o Perakende sektöründe faaliyet gösteren Büyük bir özel sektör kuruluşuna Mobbing eğitimi konusunda danışmanlık yapmıştır.

Basın yayın organları ve konuşma ve demeçleri:

TBMM' de Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonunda, Mobbing konusunda bütün televizyonlara demeç vermiştir, TRT-1 radyosuna, ayrıca üç TV kanalına konuşmacı olarak katıldı, Anadolu ajansına, Mobbing konusunda demeçler vermiştir.

Katıldığı uluslararası toplantılar:

- Brüksel'de, Lüksemburg'da ve Budapeşte'de EUROCONTROL (Avrupa hava seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı) teşkilatının uluslararası katılımlı yaptığı İnsan kaynakları toplantılarına 2002 - 2006 yılları arasında çalıştığı Devlet Kurumunu temsilen katılmıştır.



Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır.

Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.



Ayşegül DAVUTOĞLU - Human Resource Management

Hacettepe Üniversitesi Psikoloji Bölümünden mezun olduktan sonra, aynı üniversiteden Klinik Psikoloji Dalı'nda yüksek lisans derecesini aldı. Bilkent Üniversitesi Hazırlık Okulu'nda Öğrenci Danışmanı olarak çalıştı. Daha sonra kısa bir süre Bilgi Üniversitesi'nde Kariyer Planlama Bölümü'nde görev aldı. Nexans İletişim (önceki adıyla Alcatel Kablo) Endüstri ve Ticaret A.Ş.'de İnsan Kaynakları Yöneticiliği görevini yürüttü. Bu dönem zarfında, İstanbul Üniversitesi İşletme Bilimleri Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı'nı ve Marmara Üniversitesi Çağdaş Bilimler Vakfı'nın Pre-MBA Programı'nı tamamladı. Erickson College International tarafından yürütülen Koçluk Sertifikasyon Programı'nı tamamladı ve "Certified Professional Coach" sertifikasını aldı. Halihazırda Pusula'da eğitmen, danışman ve yönetici koçu olarak çalışmaktadır. Aynı zamanda, HRM' in İstanbul operasyonunu yönetmekte ve bu kapsamda çeşitli İK projelerinde danışman olarak görev yapmaktadır.



Burcu ÇANACIK - Davranış Bilimleri Enstitüsü Kurumsal Gelişim Proje Yöneticisi ve Eğitmeni

2003 yılında Koç Üniversitesi İşletme ve Ekonomi (burslu-çift anadal) bölümlerinden mezun olmuş, 2006 yılında da yine Koç Üniversitesi'nde burslu olarak Endüstri ve Örgüt Psikolojisi tezli yüksek lisans bölümünü tamamlamıştır. Yüksek Lisans tezini Aile Şirketlerinde Kurumsallaşma Algısı üzerine yapmış, bu sırada da 2003 - 2006 yılları arasında Koç Üniversitesi'nde, Cebir, İstatistik, Ekonomi ve Psikoloji derslerinde öğretim görevlisi olarak derslere girmiştir. 2006'dan itibaren Davranış Bilimleri Enstitüsü'nde eğitmen ve proje yöneticisi olarak çalışmakta olup, bu süreçte Değerlendirme ve Geliştirme Merkezi, Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı, Yetkinlik Modelleme ve Yetkinlik Bazlı İşe Alım Sistemi Kurma projelerini yönetmektedir. Hem İnsan Kaynakları hem de kişisel gelişim alanında kurumsal eğitimler vermektedir.