



İş Yaşamında Koçluk Ne Sağlar?

İş Yaşamında Koçluk, Özellikle Ne Zaman Öne Çıkar?

Şirkete Özel Kalıcı, Etkin ve İstedğiniz Sonuçlara Ulaşan Bir Değişim ve Dönüşüm Yaratılması...

Şirket ve Çalışan Potansiyelinin En Etkin Biçimde Kullanımı..

Kurumun İlerlemesinin Önündeki Engellerinin Saptanması ve Ortadan Kaldırılması...

İşletmeler zaman içinde organizasyonel değişim geçirebilirler. Özellikle birleşme, büyüme, yaygınlaşma, küçülme, yeni bir iş alanına girme gibi durumlarda işletmelerin koçluk hizmeti almaları büyük yarar sağlar. Fortune 1000 şirketlerinin yüzde 40'ı koçluğu kurumlarının ana organizasyon özelliği olarak kullanıyor.

Koçluk sadece şirketlerin personellerini elde tutmasına değil, onları geliştirmelerine de katkı sağlıyor. Araştırmalar, koçluğu uygulayan şirketlerin altı kat daha fazla verimli olduğunu gösteriyor. Koçluğu uygulayan işletmelerde daha az eleman sirkülasyonu, daha etkili liderlik, daha odaklı takımlar, daha etkili stratejiler oluyor. Koçluk sayesinde yöneticiler takımlarını daha iyi motive ediyor, uyumlu hale getiriyor. İnsanların işlerini bırakmalarının en önemli nedeni bağlı oldukları müdürler. Yüksek kalifiye çalışanları kaybetmek şirketler için kötü sonuçlar doğuruyor. Koçluk sayesinde şirketler hem üst düzeyde, hem de alt düzeyde çalışanlarını elde tutuyor.

09:15 - 10:15

Şirketiçi Kurumsal Koçluk Sisteminin Kurulması: Kurumsal Koçluk Nedir?

Şirketlere Hangi Faydaları Sağlar?

- Kurum İçi Yönetimsel Koçluk Yaklaşımının Yerleştirilmesi, Koçluk Veren Şirket ve Koçluk Alan Şirketin Yöneticileri Başlangıçtan Sona Nasıl Bir Sistem Kurmalı?
- Bunun Tasarımı Nasıl Yapılmalı?
- Koç, Koçluk Alan Kişi, İK Yöneticisi Ne Zaman ve Nerelerde Devrede Olmalı?

10:15 -11:15

Şirkette Kimlere Koçluk Yapılacağıнын Profilini Belirleme Sistemi Nedir?

- Kurumda Koçluk Alınmasına Kim Karar Vermeli ve Nereden Başlanmalı Neye Göre Yapılmalı?
- Yöneticiler Hangi Sıklıkta Ve Hangi Amaçlar İçin Koçluk Almalı?

11:15 -11:30

Çay Kahve - Network Arası

11:30 - 12:30

Kurumsal Koçluğunu Şirkete Entegre Etme Stratejisi Nasıl Olmalı?

Banu Parlar - **Garanti Bankası**

- Kurumiçi Koçluk Çalışmalarına Şirket İçinden Kimleri Dahil Etmeliyiz?
- Yönetici Koçluğunun Şirkete ve Çalışanlara Benimsetme Stratejisinde ve Yol Haritasında Neler Yer Almalı?

12:30 -13:30

Öğle Yemeği Network Arası

13:45 -14:30

Liderlik Ve Yöneticilik Koclugunda Teknikler Ve Kisisel Donusum/ Değişim

Duygu Alptekin - **Profesyonel Koç/Danışman**

14:30 -15:30

Koçluk Kültürünün, Kurum Kültürü Haline Getirilmesi

Şirket Uygulama Örneği: Index Group

Timur Tiryaki - **İK Direktörü - Index Group**

- Farklı Koçluk Araçlarının Entegre Kullanımı
- Şirket İçinde Koç Yönetici Yetiştirme Programı
- Dışarıdan Profesyonel Koçluk Programı
- Yetenek Havuzu ve Y Kusagi İçin Koçluk Kültürünün Önemi

15:15 -15:30

Çay Kahve - Network Arası

15:30 -16:15

Yönetici Koçlarını Nasıl ve Nereden Bulabiliriz? Hangi Bilgi,

Beceri veya Deneyime Göre Seçmeliyiz?

- İç ve Dış Koç Kullanımının Avantaj ve Dezavantajları Nelerdir?
- Yönetici Koçluğu İçin Ne Tür Bir Anlaşma Yapmalıyım?

16:15 -17:15

Kurumsal Yönetim Davranışları Yaratmak İçin Kurumsal Koçluk Gerekir

Yücel ATIŞ - **Genel Müdür - Prometheus**



Timur TİRYAKİ - Profesyonel Yaşam Koçu // Başarı Akademisi Türkiye Ortağı

"Budha mı olsam? CEO mu olsam?" kitabının yazarı Timur Tiryaki profesyonel bir koç, bir isteklendirme konuşmacısı ve başarı eğitmeni olarak genç yaşta büyük başarılarla imza attı.

Boğaziçi Endüstri Mühendisliğini bölümünü bitirdikten sonra Procter&Gamble Satışta kariyerine başladı ve Intel'e Pazarlama Müdürü olarak transfer oldu. Sıradışı pazarlama aktiviteleri ve liderlik becerileri ile Intel'de Avrupa çapında ve Dünya çapında birçok pazarlama ödülü kazandı.

Yaşamının amacını baştan tanımlayıp hayatına yeni bir yön çizmeye karar verdi ve liderlik, farkındalık ve koçluk eğitimleri veren The Key Başarı Akademisi'ni kurdu. Akademi kısa süre içinde hem uluslararası eğitim şirketi "Bob Proctor Life Success" in hem de "Azim Jamal Danışmanlık ve Eğitim" şirketlerinin Türkiye temsilcisi haline gelmiştir. Mentorları Bob Proctor ve Azim Jamal ışığında geliştirdiği Profesyonel Koçluk Programları Türkiye'nin en başarılı üniversitelerinde de sertifika programları olarak yapılmaktadır. Bu programlar ile Türkiye'de profesyonel koçlar yetiştiren Timur'un başarısının ve yaratıcılığının sırrı bildiklerini kendi hayatında YAPAbilmekten ve meditasyondan geçtiğini anlatmaktadır. Kendi Kendini Yönetmek, Kişisel Liderliğinizi Arttırmak, Sıradışı Başarılı İnsanların Ortak Özellikleri, Hayatta Dengeli Bir Mutluluk Yakalamak, Başarı ve Huzuru Bir Arada Yaşamak gibi eğitimler geliştirerek bir çok insanın hayatını değiştirmektedir.

100 yılı aşkın bir süreçte gelişen ve güçlenen bir kişisel gelişim birikimi, Napoleon Hill'den Earl Nightingale'e, Earl Nightingale'den Bob Proctor'a ve Bob Proctor'dan Timur Tiryaki'ye geçerek Türkiye'ye ulaşmıştır. Yüzyılı aşkın bir sürede milyonlarca insanın hayatını değiştiren bir bilgi birikiminden faydalanmanın zamanı geldi.



Yrd. M. Yücel ATIŞ - Genel Müdür // Prometheus Yönetim Danışmanlığı

İşletme mezunu olan Atış, Ücret Yönetimi konusunda yüksek lisans yapmıştır. Doktora çalışmasına "sıfır işsizlik" ve "rekabet yönetimi" tezleri ile devam etmektedir.

Profesyonel iş yaşamında sırasıyla; İnterbank'ta Aday Bankacı, Kordsa'da İnsan Kaynakları Uzmanı, STFA Holding'de İnsan Kaynakları Müdürü, Başer-Colgate'de İnsan Kaynakları Direktörü, Alcatel'de İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, Koç Holding'de İnsan Kaynakları Proje Yönetmeni olarak görev yapmıştır.

Prometheus Danışmanlık Kurucusu ve Genel Müdürü olan Atış, SHRM, ACA, ICF, ESOP, ITAA, ISPI, AMA, SCIP, ASTD, The Outsourcing Institute üyesidir.

Atış "2008 yılı Asya - Pasifik Küresel İnsan Kaynakları Liderlik Ödülünü" almıştır.

Farklı sektörlerde yerli-yabancı çok sayıda şirketin proje danışmanlığını yürüten Atış, Genel Müdürlük görevinin yanında, değişik şirketlerde Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmaktadır.

Yayınlanmış çok sayıda makale ve araştırması bulunan Atış, "iyi yönetici olmanın ipuçları" , "starlarla yaşamak" , "yeni mezunlar için işe girmenin ipuçları" ve "iş koçu" isimli dört kitabını yayınlamıştır.