



İşveren Markası, çalışanlar ile işveren arasındaki ilişkinin nasıl algılandığı ile ilgilidir. Çalışanlarınız, müşterileriniz, hissedarlarınız, rakipleriniz, tedarikçileriniz ve sizi işveren olarak görebilecek diğer herkesin; işletmenizde çalışmanın nasıl bir şey olduğuna ilişkin bir düşüncesi vardır.

İşveren Markası Ne Demek?

Şirketler İçin İşveren Markası Yaratmak Neden Önemli?

Şirketler İşveren Markasını Nasıl Oluşturmalı?

İşveren Marka Değeri Nasıl Sunulmalı?

İşveren Markasını İyi Oluşturmuş Organizasyonlardan Örnekler..

09:15 - 10:00

İşe Alım ve Mülakatın Esasları ve Mülakat Çeşitleri

Ayşegül Davutoğlu - **İK Danışmanı - HumanResources Management**

10:00 -10:30

Doğru Adaylara Ulaşım ve Seçimi İçin Gerekli Etkin Mülakat Stratejileri Neler Olmalı?

Seçil Varal Kılıçoğlu - **İşe Alım Müdürü - Yıldız Holding**

10:30 -11:00

Etkili ve Başarılı Mülakatçı Davranışları ve Becerileri Neler Olmalı?

Tuba Özbilen - **İnsan Kaynakları Direktörü - THY DO&CO İkrım Hizmetleri A.Ş.**

11:00 - 11:15

Çay Kahve - Network Arası

11:15 -11:45

Mülakat Sürecinde Yapılan Hatalar ve Hataların Mülakat Sürecine Etkisi

Pinar Akkaya - İK Direktörü - Leroy Merlin

11:45 -12:15

İşe Alım Başarısının Artırılmasında Hedefe Yönelik Seçim Simülasyonu Uygulaması
Evin Doğan

12:15 -13:15

Öğle Yemeği Network Arası

13:30 -14:15

İşe Alım ve Mülakatlarda Stratejik Yardımcı Araçlar:

Kişilik ve Psikolojik Testler

Yasemin Şener - Genel Müdür - Performia

14:15 -14:45

İşe Alım'da Yeni Trend:

Sosyal Medya Üzerinden Yetenek Yönetimi ve İşe Alım

Özlem Çobankara - Yönetici Ortak - Comea Talent

14:45 -15:30

Giriş Seviyesi ve Üst Düzey Seviye için Uygulamalı Mülakat Örnekleri
İpek Aral Kışioğlu - Kaynağım İnsan

15:30 -15:45

Çay Kahve - Network Arası

15:45 -16:15

İşe Alım Sürecinin Diğer İK Süreçlerine Etkisi

Emine Karan - Proje Yöneticisi - Prometheus Danışmanlık

16:15 -16:45

İK'cı Olmayanlar için İşe Alım ve Mülakat Tekniklerinin Püf Noktaları
Ali Gülüm - Genel Müdür - Develor Türkiye

16:45 -17:30

İşe Alım Sürecinin İş Kanunu Boyutu:

İşe Alım Sırasında Yapılan Mülakatlarda İşveren Açısından Dikkat
Edilmesi Gereken Yükümlülükler ve Sınırlar

Av.Cüneyt Danar - İş Hukuku Uzmanı ve Bilirkişi



Ayşegül DAVUTOĞLU - Human Resource Management

Hacettepe Üniversitesi Psikoloji Bölümünden mezun olduktan sonra, aynı üniversiteden Klinik Psikoloji Dalı'nda yüksek lisans derecesini aldı. Bilkent Üniversitesi Hazırlık Okulu'nda Öğrenci Danışmanı olarak çalıştı. Daha sonra kısa bir süre Bilgi Üniversitesi'nde Kariyer Planlama Bölümü'nde görev aldı. Nexans İletişim (önceki adıyla Alcatel Kablo) Endüstri ve Ticaret A.Ş.'de İnsan Kaynakları Yöneticiliği görevini yürüttü. Bu dönem zarfında, İstanbul Üniversitesi İşletme Bilimleri Enstitüsü İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı'nı ve Marmara Üniversitesi Çağdaş Bilimler Vakfı'nın Pre-MBA Programı'nı tamamladı. Erickson College International tarafından yürütülen Koçluk Sertifikasyon Programı'nı tamamladı ve "Certified Professional Coach" sertifikasını aldı. Halihazırda Pusula'da eğitimci, danışman ve yönetici koçu olarak çalışmaktadır. Aynı zamanda, HRM' in İstanbul operasyonunu yönetmekte ve bu kapsamda çeşitli İK projelerinde danışman olarak görev yapmaktadır.



Seçil KILIÇOĞLU - İK Müdürü // ÜLKER

1981 yılında İstanbul'da doğan Seçil Kılıçoğlu, Pertevniyal Lisesi mezunudur. İstanbul Üniversitesi Maliye bölümünden mezun olduktan sonra eğitim hayatına Marmara Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi bölümünde devam etmektedir. İş hayatına Unilever'de RAC departmanında Proje Asistanı başlayan Sn. Kılıçoğlu sonrasında Doğan Online ve Doğan Platform kurumlarında İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalışmıştır. 2009 yılından beri Yıldız Holding'te İşe Alım Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir.



Tuba ÖZBİLEN - Turkish DO&CO İK Direktörü

1977 yılında doğdu.

Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otel İşletmeciliği'nden mezun oldu.

Yaklaşık 12 senedir İnsan Kaynakları ve eğitim birimlerinin tüm fonksiyonlarında çalıştı. Four Seasons Otelleri, Movenpick Hotel, Siemens Business Services, Nokia ve Metro AG çalıştığı yerler. Son 2 senedir Do & Co İK Direktörlüğü görevini sürdürüyor aynı zamanda Londra Üniversitesi Organizasyonel Psikoloji master'ına devam ediyor. Bedensel Engelliler Derneği Bayanlar Komisyonu Başkanı, aynı zamanda çeşitli çevre derneklerine üye.



Pınar AKKAYA - İK Direktörü // HR Leaders Turkey Grup Kurucusu

Pınar Akkaya, Galatasaray Lisesi'nin ardından, burslu olarak okuduğu Ankara Bilkent Üniversitesi'nde İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Profesyonel hayatına yönetim danışmanlığı ile başladı ve insan kaynakları alanında devam etti. Kariyeri

boyunca, bankacılık ve finans, medya, tekstil ve perakende gibi birçok farklı sektörde insan kaynakları yöneticiliği yaptı.

Kuruluş aşamasında Digturk ekibine katıldı ve İK ve Satış Destek Yöneticisi olarak görev yaptı. 2003 yılında, bir Hong Kong şirketi olan Li&Fung'da İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev aldı ve 2006 yılında Türkiye ve İsrail'den sorumlu İK Direktörü olarak Nike ekibine katıldı. Ocak 2010'dan bu yana ise, yapı market alanında faaliyet gösteren Fransız şirketi Leroy Merlin'de Ülke İnsan Kaynakları Direktörü olarak çalışmaktadır.

İyi bir okur ve aktif bir sosyal medya kullanıcısı olan Pınar Akkaya, LinkedIn'de "HR Leaders Turkey" grubunun kurucusudur; yetenek geliştirme alanlarında çalışmalar yapmakta, eğitim vermekte ve gastronomi, dilbilim, farklı kültürler ve yeni teknolojiler ile yakından ilgilenmektedir.

Pınar Akkaya evlidir ve Sezin adında bir kızı vardır.



Evin DOĞAN

1995'de ODTÜ, İktisat'tan mezun oldu. Aynı sene, Yapı Kredi Bankası'nda, MT olarak profesyonel yaşama atıldı. Eğitim Bölümü'nün ve YKB müfredatının yeniden yapılandırılmasında görev aldı. Türkiye'de Bilgisayar Destekli Eğitim projeleri kapsamında, ilklere imza atanlar arasındaydı. Kariyerine Türkiye Bankalar Birliği'nde devam ederken, diğer "Eğitim" fonksiyonlarının yanı sıra, Bankacılık sektöründe Web Tabanlı Eğitim uygulamalarının yaygınlaştırılması için çalışmalarda bulundu. 2001 yılında YTÜ'den, İşletme Yönetimi Yüksek Lisans derecesini aldı. 2001-2004 yılları arasında ABD'de Pennsylvania State University'de, İş Gücü Eğitimi ve Gelişimi konusunda doktora çalışmalarını yürüttü.

2004 yılından bu yana Taurus Group Consulting bünyesinde, DDI sertifikalı Eğitmen ve Danışman olarak hizmet vermektedir. Evin Doğan, Yetenek Yönetimi süreç, ürün ve hizmet danışmanlığının yanı sıra, Liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesine ve İş Gücü Performansının artırılmasına yönelik eğitimler de vermektedir. İşe alım süreçlerine yönelik, "Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri" ve "Hedefe Yönelik Seçim Simülasyonları" verdiği eğitimler arasındadır.



Yasemin ŞENER - Genel Müdür / Performia

Şener, lisans eğitimini George Washington Üniversitesi'nde tamamladıktan sonra Columbia Üniversite'sinde Enerji Yönetimi ve Politikaları üzerine yüksek lisans yaptı.

New York, Hess Corporation'da ise kıdemli analist olarak çalıştı.

Şu an Performia'da Genel Müdür olarak çalışmaktadır.



Özlem ÇOBANKAYA - Yönetici Ortak / Comea Talent

Üst düzey yönetici seçme ve yerleştirme alanında uzmanlaşmadan önce 10 yılı aşkın bir süre Citibank, Clariant ve Abbott gibi uluslararası firmaların Satış, Pazarlama ve Genel Yönetim pozisyonlarında görev aldı.

Kariyerine 1997 senesinde Citibank'da pazarlama uzmanı olarak başlayan Çobankara, sonraki 5 sene boyunca Clariant şirketinde Türkiye ve orta doğu'daki 9 ülkenin yetenek yönetiminden sorumlu İnsan Kaynakları Uzmanı olarak çalıştı. Akabinde, Endonezya Türk Konsolosluluğunda iki sene gönüllü çalışarak, kişisel gelişiminde önemli bir yer tutan Asya tecrübesini edindi. Ardından 2005 senesinde Abbott Türkiye'nin Satış ve Pazarlama Departmanında farklı ilaç grupları için ürün yöneticisi olarak sorumluluk üstlendi.

Çobankara, farklı sektörlerden edindiği deneyimlerin danışmanlık alanında önemli bir değer olduğunu öngörüp 2007 senesi itibarıyla Adecco'nun Levent ve Maslak şubelerinden sorumlu yöneticisi olarak kariyerini İnsan Kaynakları sektörüne odakladı. Bu süreçte insan kaynakları ve satış-pazarlama alanlarında elde ettiği tecrübelerine kar-zarar yönetimi, müşteri ilişkileri ve iş geliştirme yönetimini de ekledi. İspanyol ortaklı Comea Talent Danışmanlık firmasını Türkiye'de kurmadan önce, son olarak Heidrick & Struggles'da birçok yerel ve uluslararası üst düzey yönetici yerleştirme projelerini yürüttü.

Comea Talent, Türkiye'deki projelerin yanısıra bilhassa Ortadoğu ve Yakın Asya'da çeşitli sektörlerdeki müşterilerine satış, pazarlama, finans, üretim, lojistik ve genel yönetim alanlarında orta ve üst düzey pozisyonlar için seçme-yerleştirme, bordrolama ve dış kaynak temini konularında hizmet vermektedir.

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İletişim Bilimleri ve Halkla İlişkiler bölümünde tamamlayan Özlem Çobankara, İstanbul Bilgi Üniversitesi'nden İşletme Master'ına sahiptir. Çok iyi derecede İngilizcenin yanısıra, Fransızca, İspanyolca ve Endonezce de bilmektedir.



İpek Aral KİŞİOĞLU // Kaynağım İnsan

İlk, orta, lise öğrenimini T.E.D. Ankara Koleji'nde tamamladıktan sonra Ankara Siyasal Bilgiler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünü bitirdi.

İnsan kaynakları mesleğine İstanbul'da OBEY Yönetim Danışmanlık'ta başladı. İşe yerleştirme ve yeniden şirket yapılandırma projelerinde görev aldı.

Ardından Migros Türk T.A.Ş. ile görev gereği Ankara'ya döndü, İç Anadolu ve Karadeniz Bölgesi Migros ve Şok marketler işe alım ve mağaza açılış süreçlerini yürüttü, insan kaynakları sistemi kurulumu proje ekiplerinde aktif olarak çalıştı.

Vesbo A.Ş.'de insan kaynakları sistemini sıfırdan kurdu, işletti, geliştirdi. Sistemi bireysel projesi olan "RUN İK Yazılımı"na aktardı. Şirketin bağlı olduğu Kar Şirketler Topluluğu bünyesindeki bütün firmaların işe alım, tarım grubu firmalarının yeniden yapılandırılması süreçlerini yürüttü.

Ulusal Havacılık Platformu (UHAP) kuruluş, gelişim ve aktivite -sempozyum ve şenlik - aşamalarında aktif görev aldı.

Halen serbest İnsan Kaynakları Danışmanlığı, mesleki eğitimlik yapmaktadır.

Sosyal medya araçları ile yakından ilgilenmektedir. 2005'den itibaren blog yazarıdır. 2009 yılında açtığı Kaynağım İnsan blogu ile 2010 yılında Altın Örumcek Web Ödüllerinde İK Sitesi kategorisi 'Halkın Seçimi' ödülünü almıştır. 2010 Blog Ödülleri İş Dünyası blogları kategori 2.liği kazanırken, aynı yarışmada İK Yazarlığını yürüttüğü Geliştrend blogu, İş Dünyası blogları kategori 1.si olmuştur.