

ÇALIŞMA MEVZUATI ZİRVE SERİSİ 5 :

YENİ BORÇLAR KANUNU'NUN İK UYGULAMALARINA ETKİSİ



09 Haziran 2011 Perşembe
Sheraton İstanbul Maslak Hotel

Yeni Borçlar Kanunu, 11 Ocak 2011 Tarihi İtibarıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi'nden Geçerek Yasalaştı. Hukuksal İlişkileri Düzenleyen Temel Kanun Olan Borçlar Kanunu'nda Meydana Gelen Köklü Değişikliklerin Hem Hukuk Hayatını Hem De İş Hayatını Oldukça Büyük Oranda Değiştireceği Görülmektedir.

Yeni Borçlar Kanunu, Birçok Alan İle Birlikte İşçi Ve İşveren İlişkileri Açısından Da Düzenlemeler Getirmiştir. Yeni Borçlar Kanunu; Sadakat Yükümlülüğü, Mobbing, Fazla Mesai, Özel İkramiye, İbraneme, İkale Sözleşmeleri Halleri Birçok Konu Hakkında Düzenlemeler Yapmış, İşçinin Ve İşverenin Yükümlülükleri Düzenlenmiştir.

Bu Bir Günlük Zirvede, Borçlar Kanunu'nun İK Uygulamalarına Etkisini Konunun Uzmanlarıyla Tüm Yönleriyle Ele Alacağız.

09:15 -10:30

Borçlar Kanunu, İş Kanunu İlişkisi

Yeni Borçlar Kanunu Çalışma Hayatında Neleri Değiştirecek?

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

10:30 -10:45

Çay Kahve - Network Arası

10:45 -12:30

Cinsel Ve Psikolojik Taciz (Mobbing)

Cinsel Taciz (Ab Normları Ve Türkiye)

Mobbing (Ab Normları Ve Türkiye)

Cinsel Taviz Ve Mobbing'e Karşı Şirket İK Politikası Nasıl Olmalı?

Önleyici Mekanizmalar

Hukuki Süreç Ve Sorumluluk

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - **Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

12:30 - 13:30

Öğle Yemeği - Network Arası

13:30 -15:00

Rekabet Yasağı Ve Cezai Şart

Rekabet Yasağı Sözleşmeleri

İş Sırrı / Müşteri Çevresi Kavramları

Rekabet Yasağının Sınırlandırılması

Cezai Şart

Eğitim Karşılığı Cezai Şart

İşçiyi İşletmeye Bağlayıcı Kozlar Ve Geçerliliği

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - **Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

15:00 -15:15

Çay Kahve - Network Arası

15:15 -16:45

İbraname Ve Borçlar Kanunu

İbraname Uygulamalarının Hukuki Gelişimi

Yeni Bk'na Göre İbraname Nasıl Olacak?

İkale Ve Sulh Sözleşmeleri

Yasal Esaslar Ve Yargı Kararları

İkale Ve Sulh Sözleşmeleri Nasıl Düzenlenmeli?

Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - **Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi**

16:45 -17:00

Çay Kahve - Network Arası

17:00 -17:45

İK 'cı Gözüyle Borçlar Kanununa Bakış

İK olarak İK Süreçlerini Nasıl Etkileyecek

İK Süreçlerinde Hangi Değişiklikler Yapılmalı?

Sorular ve Cevaplar

Şakir Gülsever - **İK Yönetim Danışmanı - Indense HR**



Doç. Dr. Erdem ÖZDEMİR - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi

Doç. Dr. Erdem Özdemir, İstanbul Galatasaray Lisesi ve İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde Prof. Dr. Nuri Çelik başkanlığında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalında göreve başlamıştır.

1995 yılında İş hukukunda asgari ücret konulu yüksek lisans tezini, 1999 yılında ise "Toplu İş Sözleşmesinin Normatif Hükümleri ve Bunların Hizmet Akdine Etkileri" konulu doktora tezini tamamlayan Erdem Özdemir, 2006 yılında "İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" konulu kitabı ile "Doçent" unvanı almıştır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir'in, İstanbul Barosu tarafından yayınlanan "İş Hukukunda İbraname Uygulamaları", "İkale ve İstifa" konulu seminer kitapları ile BETA yay. tarafından yayınlanan, İş Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıklarda İspat Yükü ve Araçları" isimli kitabı mevcut bulunmaktadır. Kitapların güncelleme çalışmaları devam etmektedir. Doç. Dr. Erdem Özdemir'in ayrıca çok sayıda makalesi, karar incelemesi de yayınlanmış bulunmaktadır.

Doç. Dr. Erdem Özdemir, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, Kadir Has Üniversitesi Hukuk Fakültesinde, lisans, yüksek lisans ve doktora dersleri vermekte ayrıca İş Mahkemelerinde "uzman bilirkişi" olarak görev yapmaktadır.



Şakir GÜLSEVER - İş Mahkemeleri Bilirkişisi

1949 doğumlu eğitimcimiz Ankara Üniversitesi - İşletme Muhasebe bölümü mezunudur. İş Hayatına 1974 yılında Orman Genel Müdürlüğünde Muhasebeci olarak başlamıştır. 1977 yılında WAT Motor Sanayiye Muhasebe Müdür Yardımcısı olarak geçmiştir. Burada 7 yıllık tecrübesinden sonra İBAN İlaç Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Müdürü olmuştur. 1987 yılında Sabah Yayıncılık A.Ş. / ATV Prodüksiyon A.Ş.'de Mali Müşavir olarak işe başlamıştır. Medya Holding A.Ş.ve bağlı Şirketlerin Muhasebe Müdürü, Mali İşler Koordinatör yardımcısı ve MALİ MÜŞAVİR olarak görev yapmıştır. 1993 ile 2002 yılları arasında MEDYA HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan 4.000 kişilik personelin çalıştığı 20 şirketin tüm grup personelinin İnsan Kaynakları ve personel özlük işlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yaptı. Daha sonra 2002 ile 2005 yılları arasında Sabah Gazetesi ve ATV Televizyonunu bünyesine katan Merkez Yayın Holding A.Ş. bünyesinde bulunan 2.800 personelin çalıştığı 7 şirkette İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2005 yılında Medya Yayın Holding'den ayrılarak DORUK İNSAN KAYNAKLARI DANIŞMANLIK VE ORGANİZASYON LTD.ŞTİ.'ni kurmuştur.

DANIŞMANLIK VE HİZMETLER

SABAH GRUBUNDA çalıştığı 18 yıllık çalışma sürecinde Grubun bina yatırımlarında sözleşmeler, proje kontrolü, istihkakların kontrolü ve yatırımla ilgili diğer işlerle ilgili koordinasyonları yapmış ve hukuki süreçlerini takip etmiştir. İnşaat ve makine yatırımları ile ilgili diğer prosedürlerin tamamlanması aşamasında yönetici olarak görev yapmıştır.

- İş Güvencesi ile ilgili grup şirketler yöneticileri için seminerler düzenlemek
- Yeni iş yasasına uygun sözleşmelerin hazırlanması
- İş Hukuku ve diğer mevzuatlar konusunda İşçi – İşveren ilişkileri
- Asıl işveren-Alt İşveren ilişkileri (Taşeron)
- Grubun İnsan Kaynakları yapılanmaları ile Organizasyon çalışmaları,
- Performans Değerleme Sistemi Halen danışmanlık yaptığı şirketlerde bu

hizmetleri vermeye devam etmektedir.

DİĞER BİLGİLER

MERKEZ YAYIN HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan SABAH GAZETESİ, ATV, MERKEZ DERGİ, MERKEZ REKLAM, MERKEZ TEKNİK gibi şirketlerin danışmanlığı yanında diğer şirketlere danışmanlık yapmakta şirketlerde İnsan Kaynakları yönetimi konusunda hizmetler, bireysel ve kurumsal eğitimler, mevzuat danışmanlığı hizmetleri vermiştir. KOSGEB veritabanında danışman olarak yer almaktadır.

YAPILANDIRDIĞI ŞİRKETLER

Merkez Yayın Holding A.Ş Grubu Şirketleri (Sabah-ATV), Ömür Matbaacılık A.Ş., Ömür Etiket Ve Ambalaj Sanayi A.Ş. , İstanbul Tersanesi, Gürsaş Elektronik Cihazlar A.Ş., Merkez Tercüman Gazetesi, SNR Holding, Data Market Bilgi Hizmetleri

2005 yılında kurduğu DORUK İK danışmanlık şirketi ile şirketlerde İnsan Kaynakları Yapılanmaları, Özel İstihdam Bürosu olarak Personel Seçme-Yerleştirme hizmeti, Eğitimler, İş Mevzuatı Danışmanlığı, Bordrolama hizmetleri vermekte ve eğitimci olarak, "Çalışma Mevzuatı, Temel Uygulamaları", "İK' cı Olmayan Yöneticiler için Temel İş Yasası Uygulamaları", "İleri Bordro Uygulamaları", "İnsan Kaynakları Özlük İşleri", "İnsan Kaynakları Yöneticilik Programı", "İş Hukuku ve Personel Uygulamaları", "İş Hukukunda Sözleşmeler, Sona Ermesi ve İş Güvencesi", "İş Sözleşmelerinin Sona Ermesi ve İş Güvencesi", "İş Yasası ve Sosyal Güvenlik Yasası Uygulamaları", "İşyerinde Personel Sorunları ve Çözümleri", "Özlük İşleri Uzmanlığı Programı", "Personel Yönetimi Uzmanlık Programı", "Güncel Uygulamalarıyla Özlük İşlerinde Profesyonellik Sertifika Programı", "Şirket Organizasyonu ve Görev Tanımları, Şirketlerde Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Uygulamaları, Uygulamalarla İş Yasaları Uzmanlığı", "Ücret ve Bordro Uzmanlığı Programı", "Yöneticiler için İş Mevzuatı ve İnsan Kaynakları" ve "Personel Maliyetlerinin ve Risklerinin Azaltılması" adlı eğitimleri Türkiye'nin önde gelen kuruluşlarına bireysel ve kurumsal olarak vermekte olup, Bu konularla ilgili danışmanlık hizmetleri ve İnsan Kaynakları konusunda çeşitli kuruluşlarda seminerler vermektedir.

Firmalara 4857 sayılı İş Kanunu uygulamaları, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası ve İnsan Kaynakları uygulamaları ile ilgili e-danışmanlık ve yerinde danışmanlık hizmeti vermektedir. PERYÖN (Personel Yöneticileri Derneği) ve İSMMM Odası(İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası) üyesidir.

Firmalarda Mali İşler ve İnsan Kaynakları Konusunda Denetimler ve Raporlama hizmetini yerli ve yabancı kuruluşlara vermektedir.