



Performans Değerlendirmesi Fesih için Yeterli midir?

Performans Değerlendirmenin İş Sözleşmesine Etkisi Nedir?

İşe İade Davalarında Yargıtay Kararlarına Uygun Performans Belirleme Kriterleri Neler Olmalı?

İşçi Performans Değerlendirmesinin Neresinde Olmalı?

Performans Değerlendirmesine göre Ücret Dışı (Prim,Bonus ...) Ödemelerin İş Hukuku Açısından Şekil Şartıyla Değerlendirilmesi

Performans Değerlendirmeye Bağlı Yan Ödemelerin SGK Bildirimi Usul Ve Esaları Nasıl Olmalı?

Aylık Prim ve Hizmet Belgelerini Düzenleyen Primler Konusunda Nelere Dikkat Edilmeli?

Bordo ve Özlük Düzenlemeleri Nasıl Olmalı?

İşe İade Davaları İle İlgili Sorular Ve Yanıtları...

09:00 -10:45

Performans Ve Verimliliğin İşe İade Davaları Açısından Değerlendirilmesi

Av.Cüneyt Danar - İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uzmanı, Bilirkişi

10:45 -11:00

Çay Kahve – Network

11:00 -12:00

İşe İade Davalarında Performans ve Verimliliğin SGK Açısından Değerlendirilmesi

Av.Cüneyt Danar - İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uzmanı, Bilirkişi

12:00 - 13:15

Öğle Yemeği – Network

13:15 -15:00

Yargıtay'da İşveren Lehine ve Aleyhine Verilen Yargıtay Kararları Ve Karar İncelemeleri  
Doç. Dr.Nurşen Caniklioğlu - **Marmara Üniveristesi Hukuk Fakültesi**

15:00 -15:15

Çay Kahve – Network

15:15 -16:15

İşe İade Davalarında Önleyici Performans, Ücret Uygulaması Nasıl Olmalı?  
Şakir Gülsever - **İK Yönetim Danışmanı - Indense HR**

16:15 -17:15

Çalışanın Niteliğinin Performans Değerlendirmesine ve İşe İade Davalarına Etkisi?  
Beyaz Yakalı Ve Mavi Yakalı Personel için Performans Değerlendirme Kriterleri Neler Olmalı?  
**Şirket Uygulama Örneği**  
Zuhal AKÇA - **İK Müdürü - UYUM GIDA**



**Av. Cüneyt Danar - İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uzmanı, Bilirkişi**

1974 İstanbul doğumlu olan Av.Cüneyt Danar, 1999 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2000 yılından itibaren İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında çalışmalar yapmaktadır. Serbest avukatlık tecrübesinden sonra, yaklaşık altı yıl süreyle MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'nda Müşavir Avukat olarak görev yapmış, özel olarak Toplu Sözleşmeler Hukuku, Sendikalar Hukuku, İş ve Sosyal Güvenlik Hukukalanlarında yoğunlaşmış ve uzmanlaşmıştır.

Çok sayıda makalesi yayımlanan ve yurtdışında da İngilizce seminerler veren Danar'ın, Peryön aracılığıyla verdiği seminerler nedeniyle teşekkür plaketleri bulunmaktadır. Av.Cüneyt Danar, MESS yayını olan "Akıllı Kitap - İş Güvencesi" eserinin de yazarları arasında bulunmaktadır. Halen İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında danışmanlık yapan, Hürriyet İK'da tam sayfa röportajı yayımlanan ve konular hakkında mütalaa veren, çok sayıda sektör dergilerinde makaleleri yayımlanan, Sabah gazetesinin "İş'te İnsan" ekine mütalaalar veren, yenibiris.com sitesinde uzmana sor köşesini düzenleyen, eğitim ve seminerler veren Danar, aynı zamanda mahkemelerde İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Bilirkişiliği de yapmaktadır.

### Doç. Dr. Nurşen CANIKLIOĞLU - Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi



Nurşen Caniklioğlu, 1963 yılında Tirebolu'da doğdu. 1984 yılında İ.Ü. Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Caniklioğlu, 1985 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde araştırma görevlisi oldu. "Türk İş Hukuku'nda Sakat ve Eski Hükümlü Çalıştırma Yükümlülüğü" konusunda yüksek lisans tezi hazırlayan Nurşen aniklioğlu, bu sırada Almanya'da dil eğitimi ve araştırma konulu bir burs kazandı. "Sosyal Sigortalar Kanunu'na Göre Geride Kalanların Korunması" ile ilgili doktora tezi bulunan Caniklioğlu, 1997 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ne yardımcı doçent olarak atandı. 1999-2001 yılları arasında M.Ü.Hukuk Fakültesi'nde dekan yardımcılığı, 2001 - 2003 yılları arasında da yine aynı fakültede İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanlığı görevlerini yürüten Caniklioğlu, 2002 yılında hazırladığı ve daha sonra kitap olarak yayımlanan "Hastalık ve Sakatlığın Hizmet Akdine Etkisi" başlıklı doçentlik tezi sonucunda 2003 yılında doçentlik sınavında da başarılı olarak bu ünvanı kazandı.



### Şakir GÜLSEVER - İş Mahkemeleri Bilirkişisi

1949 doğumlu eğitimcimiz Ankara Üniversitesi - İşletme Muhasebe bölümü mezunudur. İş Hayatına 1974 yılında Orman Genel Müdürlüğünde Muhasebeci olarak başlamıştır. 1977 yılında WAT Motor Sanayiye Muhasebe Müdür Yardımcısı olarak geçmiştir. Burada 7 yıllık tecrübesinden sonra İBAN İlaç Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Müdürü olmuştur. 1987 yılında Sabah Yayıncılık A.Ş. / ATV Prodüksiyon A.Ş.'de Mali Müşavir olarak işe başlamıştır. Medya Holding A.Ş.ve bağlı Şirketlerin Muhasebe Müdürü, Mali İşler Koordinatör yardımcısı ve MALİ MÜŞAVİR olarak görev yapmıştır. 1993 ile 2002 yılları arasında MEDYA HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan 4.000 kişilik personelin çalıştığı 20 şirketin tüm grup personelinin İnsan Kaynakları ve personel özlük işlerinden sorumlu İnsan Kaynakları Koordinatörü olarak görev yaptı. Daha sonra 2002 ile 2005 yılları arasında Sabah Gazetesi ve ATV Televizyonunu bünyesine katan Merkez Yayın Holding A.Ş. bünyesinde bulunan 2.800 personelin çalıştığı 7 şirkette İnsan Kaynaklarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yaptı. 2005 yılında Medya Yayın Holding'den ayrılarak DORUK İNSAN KAYNAKLARI DANIŞMANLIK VE ORGANİZASYON LTD.ŞTİ.'ni kurmuştur.

### DANIŞMANLIK VE HİZMETLER

SABAH GRUBUNDA çalıştığı 18 yıllık çalışma sürecinde Grubun bina yatırımlarında sözleşmeler, proje kontrolü, istihkakların kontrolü ve yatırımla ilgili diğer işlerle ilgili koordinasyonları yapmış ve hukuki süreçlerini takip etmiştir. İnşaat ve makine yatırımları ile ilgili diğer prosedürlerin tamamlanması aşamasında yönetici olarak görev yapmıştır.

- İş Güvencesi ile ilgili grup şirketler yöneticileri için seminerler düzenlemek
- Yeni iş yasasına uygun sözleşmelerin hazırlanması
- İş Hukuku ve diğer mevzuatlar konusunda İşçi - İşveren ilişkileri

- Asıl işveren-Alt İşveren ilişkileri (Taşeron)
- Grubun İnsan Kaynakları yapılanmaları ile Organizasyon çalışmaları,
- Performans Değerleme Sistemi Halen danışmanlık yaptığı şirketlerde bu hizmetleri vermeye devam etmektedir.

## DİĞER BİLGİLER

MERKEZ YAYIN HOLDİNG A.Ş. bünyesinde bulunan SABAH GAZETESİ, ATV, MERKEZ DERGİ, MERKEZ REKLAM, MERKEZ TEKNİK gibi şirketlerin danışmanlığı yanında diğer şirketlere danışmanlık yapmakta şirketlerde İnsan Kaynakları yönetimi konusunda hizmetler, bireysel ve kurumsal eğitimler, mevzuat danışmanlığı hizmetleri vermiştir. KOSGEB veritabanında danışman olarak yer almaktadır.

## YAPILANDIRDIĞI ŞİRKETLER

Merkez Yayın Holding A.Ş Grubu Şirketleri (Sabah-ATV), Ömür Matbaacılık A.Ş., Ömür Etiket Ve Ambalaj Sanayi A.Ş. , İstanbul Tersanesi, Gürsaş Elektronik Cihazlar A.Ş., Merkez Tercüman Gazetesi, SNR Holding, Data Market Bilgi Hizmetleri

2005 yılında kurduğu DORUK İK danışmanlık şirketi ile şirketlerde İnsan Kaynakları Yapılanmaları, Özel İstihdam Bürosu olarak Personel Seçme-Yerleştirme hizmeti, Eğitimler, İş Mevzuatı Danışmanlığı, Bordrolama hizmetleri vermekte ve eğitimci olarak, "Çalışma Mevzuatı, Temel Uygulamaları", "İK' cı Olmayan Yöneticiler için Temel İş Yasası Uygulamaları", "İleri Bordro Uygulamaları", "İnsan Kaynakları Özlük İşleri", "İnsan Kaynakları Yöneticilik Programı", "İş Hukuku ve Personel Uygulamaları", "İş Hukukunda Sözleşmeler, Sona Ermesi ve İş Güvencesi", "İş Sözleşmelerinin Sona Ermesi ve İş Güvencesi", "İş Yasası ve Sosyal Güvenlik Yasası Uygulamaları", "İşyerinde Personel Sorunları ve Çözümleri", "Özlük İşleri Uzmanlığı Programı", "Personel Yönetimi Uzmanlık Programı", "Güncel Uygulamalarıyla Özlük İşlerinde Profesyonellik Sertifika Programı", "Şirket Organizasyonu ve Görev Tanımları, Şirketlerde Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Uygulamaları, Uygulamalarla İş Yasaları Uzmanlığı", "Ücret ve Bordro Uzmanlığı Programı", "Yöneticiler için İş Mevzuatı ve İnsan Kaynakları" ve "Personel Maliyetlerinin ve Risklerinin Azaltılması" adlı eğitimleri Türkiye'nin önde gelen kuruluşlarına bireysel ve kurumsal olarak vermekte olup, Bu konularla ilgili danışmanlık hizmetleri ve İnsan Kaynakları konusunda çeşitli kuruluşlarda seminerler vermektedir.

Firmalara 4857 sayılı İş Kanunu uygulamaları, 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası ve İnsan Kaynakları uygulamaları ile ilgili e-danışmanlık ve yerinde danışmanlık hizmeti vermektedir. PERYÖN (Personel Yöneticileri Derneği) ve İSMMM odası(İstanbul Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası) üyesidir.

Firmalarda Mali İşler ve İnsan Kaynakları Konusunda Denetimler ve Raporlama hizmetini yerli ve yabancı kuruluşlara vermektedir.